

我市重点用能企业节能考核成绩亮眼

本报讯(记者 李莎莎)近日,海西州发展和改革委员会公布2025年度重点用能单位节能目标责任评价考核结果。全州共有47家重点用能企业纳入考核,其中评定优秀4家、良好14家、合格20家、不合格3家,另有6家企业因停产未参与考核。我市参评企业凭借过硬的管理水平和节能成效,包揽全州全部4个优秀企业名额,获评良好、合格等次企业数量亦位居全州前列,充分彰显了企业深耕绿色发展

展的责任担当与过硬实力。

此次考核取得优异成绩,是我市常态化推进节能降碳、产业转型升级的重要成果。一是示范引领作用突出。我市获评优秀企业均具备完善的节能管理体系,严格落实节能目标责任,持续推进节能降碳技术改造,稳步压降单位产品能耗;主动参与绿证交易,优化用能结构,绿色生产、低碳转型成效显著。二是整体能效水平领先。我市多数重点用能企业严格遵守

节能管理制度,落实各项节能管控措施,深入挖掘用能潜力,采用规范化、精细化的节能管理模式,不断提高能源利用效率。三是监管服务落地生效。我市坚持监管与服务并重,常态化开展企业节能指导、政策帮扶与督导检查,切实推动企业节能主体责任落地落实,持续激活全域绿色低碳发展动能。

据了解,市发展和改革委员会将以此次考核为契机,持续抓实抓细节能降碳各项工作,精准施策、分类管

控。对获评优秀企业,强化主动服务意识,精准落实各项保障举措,推动优质能效标杆效应持续彰显;对考核不合格企业,纳入2026年度节能监察重点台账,常态化督导帮扶、补齐短板;对停产企业,待恢复生产后依规纳入常态化考核管理。同时,依托盐湖企业生态环境根治行动,督促企业加大节能技改投入,持续优化产业能耗结构,全力推动全市经济绿色低碳高质量发展。

市书法家协会举办书法篆刻公益大讲堂



学员沉浸式领会历代碑刻的笔墨精髓。
通讯员 董晓军 摄

本报讯(通讯员 董晓军)6月2日,市书法家协会举办书法篆刻公益大讲堂。

本次课程融理论科普、碑帖赏析、汉字溯源、实操创作于一体。授课老师紧扣中国书法篆刻发展史与传统书法审美两大主线,依次展示先秦金文、秦汉碑刻、魏晋法帖等高清拓本,并创新结合中国邮政LOGO纹样对照

古文字,生动讲解古汉字从甲骨文、金文到篆隶楷行的演变脉络,以“马”字形进化实例,直观拆解汉字演化规律,让晦涩的文字学知识变得通俗鲜活。播放古碑石刻展馆纪实影像时,学员们凝神注目,跟随画面穿越书法发展长河,沉浸式领会历代碑刻的笔墨精髓。

据悉,书法篆刻公益大讲堂是市

书法家协会打造的常态化惠民文化品牌项目。市书法家协会还将联合市文联,整合本土书法人才资源,细化课程分类,陆续开设篆隶专项研习、硬笔书法普及、篆刻入门小班等系列公益课程,深度挖掘昆仑文化与书法篆刻的融合内核,持续常态化开展公益研学活动,发掘培育本土书法新生力量。

□ 记者 汤红红

暖心高效仲裁服务 筑牢权益保障防线

保障劳动者合法权益,守住薪资底线事关民生福祉。今年以来,市人社局创新推行“快调+速裁+宣教”工作模式,以暖心高效的劳动仲裁服务,精准化解薪资纠纷,切实为劳动者撑起维权保护伞,累计为34名劳动者成功追回拖欠工资32.65万元。市劳动人事争议仲裁院获评全国工作突出劳动人事争议调解仲裁机构,仲裁工作专业化、规范化水平持续稳居前列。

配强办案速裁队伍,跑出维权服务“加速度”。设立拖欠农民工工资速裁庭,择优遴选3名业务精湛、办案经验丰富的专职仲裁员与3名书记员,组建专属速裁工作专班,集中攻坚处置各类欠薪纠纷案件。同时,优化办案流程,对农民工工资纠纷落实优先受理、优先立案、优先开庭审理机制。不断精简办案流程、压缩答辩时限,采用要素式简易审理模式,有效将劳动争议案件平均审理周期控制在30日内,相较法定办理时限压缩33.3%,大幅缩减群众维权等待时间。

畅通多元调解渠道,按下矛盾化解“快捷键”。结合农民工流动性强、讨薪诉求紧迫的实际情况,开通农民工工资纠纷调解绿色通道。强化部门联动协作,对薪资争议案件坚持调解前置原则,落实先调后裁工作机制。搭建一站式接待、一站式办理、一站式反馈闭环服务平台,做到纠纷就地受理、快速调处、即时办结。截至目前,已通过调解绿色通道,帮助12名农民工全额追回劳动报酬,真正把劳资矛盾化解在基层、化解在萌芽状态。

深耕法治宣传教育,筑牢劳动关系“防火墙”。将普法宣传贯穿劳动纠纷化解全过程,常态化开展劳动者权益法治宣讲活动。组织普法队伍深入施工工地、辖区企业开设法治课堂,发放维权须知明白卡,依托典型案例以案释法,用通俗易懂的语言讲解劳动保障相关法律法规,提升农民工法律认知水平和理性维权意识,引导其依法依规表达合理诉求,杜绝非理性、过激维权行为,从源头减少劳资纠纷发生,持续构建和谐稳定的劳动关系,维护社会大局平稳有序。

西藏路街道:“三元共治”破解基层治理难题

本报讯(记者 景桂珍 杨学超)近年来,西藏路街道立足社区多元复杂、物流商户集聚等实际,始终坚持和加强党的全面领导,依托街道“大工委”引领优势,创新构建“网格化管理+精细化服务+群众参与”的“三元共治”模式,以党建引领破解基层治理难题。

社区联动,织密治理“一张网”。西藏路街道依托“大工委”统筹优势,构建街道、社区、产权单位、物业公司四方联动机制,通过签订共建协议、完善联席会议制度,推动资源下沉、服务前移。各社区因地制宜打造特色品牌:光明路社区推行“四零四民”服务模式,援藏巷社区深化“五红五新”实践,青藏路社区创新“一网四联”机制,实现“小事不出网格、大事协同共办”。同时,组建“看家护院”志愿服务

队,发动党员群众开展多形式志愿服务,以“早看窗帘晚看灯”等暖心关爱行动,畅通服务群众“最后一公里”。

企业联盟,激活发展“动力源”。西藏路街道紧抓国际陆港建设机遇,以党建赋能物流产业高质量发展。指导昆仑物流运业有限公司打造“昆仑物流红色驿站”,创新“1246”党建工作模式,实现党建与经营深度融合;推动华明等6家物流园组建“物流党建联盟”,通过千家商户“发展联谋、活动联办、政策联享”,整合资源、抱团发展。同时,引导企业履行社会责任,组建志愿服务队参与生态保护、文明劝导等基层治理工作,实现“党建强、发展强”的双赢局面。

移民共管,绘就融合“同心圆”。针对曲麻莱县移民社区融入难的问

题,西藏路街道党工委与驻格党工委签订共建协议,建立“无异化”管理机制,选派专人参与社区建设,推动移民群众享受同等公共服务。通过“社区结对共建”“企社联建”等方式,统筹资源补齐基础设施短板,搭建政务服务“绿色通道”,提供民族语言翻译、帮办代办等特色服务。同时,协调解决移民群众就业、教育、医疗等实际困难,帮助劳动力转移就业,提升“三保障”水平,让移民群众“搬得出、稳得住、快融入、能致富”,在格尔木安下心、扎下根。

西藏路街道党工委始终聚焦民生福祉,持续深化“三元共治”实践,做实基层治理,以更开放的姿态、更温暖的服务,护航区域发展,提升辖区群众的安全感、满意度、幸福感。