

以终身学习应对技能焦虑

梁婧

当下,人工智能飞速迭代,从文案创作、数据分析到办公作业、艺术设计,AI工具全方位渗透职场与生活,一场波及范围颇为广泛的AI技能焦虑悄然蔓延。不少从业者担忧岗位被替代,普通群众惧怕跟不上时代节奏,学生群体害怕专业价值被削弱,人人深陷“不学AI就被淘汰”的精神内耗。如何正视并化解AI技能焦虑?

面对智能化浪潮,与其陷入无谓的情绪内耗,不如主动顺应时代趋势,以终身学习赋能自我成长,从容奔赴人工智能发展新征程。

人工智能技术的普及,是产业迭代的必然方向。AI具备高效运算、快速产出、持续作业的优势,能够承接大量重复机械、标准化流程类工作,推动各行各业提质增效。技术革新必然带来岗位结构调整,传统单一劳作模式逐步转型,市场对从业者综合素养的要求持续提升,这是时代进步的常态,并非针对个体的挑战。面对行业变革,坦然接纳技术变化,客观认清AI工具属性,是立足当下的基本认知。

纵观时代发展,每一次科技变革,都会重塑人才评价标准。过去依靠单一技能、固有经验就能稳定立足的发展模式,已难以适配智能社会需求。机器可复刻实操技能,却无法拥有人类独有的创新思维、人文情怀、共情能力。越是智能化普及,人类独有的思想价值、创造能力、情感温度,越会成为不可替代的核心优势,这也为个人长远发展指明了方向。



网络图片

主动拥抱人工智能时代,要树立理性认知,明晰人工智能始终是服务人类的辅助工具,而非对立竞争者。不惧科技进步,不抵触智能应用,摒弃保守固化的思维观念,以开放包容的心态接纳新技术、新模式,在变局中稳住自身心态,保持从容笃定的成长姿态。

坚持终身学习,筑牢个人核心竞争力壁垒,是应对时代变化的根本路径。立足自身职业赛道,按需学习基础智能操作技能,善用AI简化繁杂工作、提升办事效率,让科技成为自身发展的得力帮手。深耕专业领域底蕴,沉淀行业实践经验,持续锤炼创新思考、沟通统筹、创意创作等专属能力,做到人机互补、扬长避短,以硬核实力抵御行业波动。

个人成长离不开社会协同助

力。企业可顺应智能化趋势,推动人机协同办公,常态化开展员工智能技能培训,搭建人才成长平台;网络平台客观科普科技知识,传递正向发展理念,营造积极理性的社会氛围;教育体系锚定时代方向,兼顾知识传授与科技素养培育,为新生代筑牢成长根基。

科技向善而行,成长永无止境。智能时代从不是淘汰奋斗者的时代,而是偏爱持续学习者、主动奋进者的时代。时代洪流从不偏爱固守之人,机遇永远垂青上进之心。身处日新月异的智能社会,唯有秉持终身学习理念,精进本领、更新认知、坚守本心,以主动姿态拥抱变革,以扎实能力站稳脚跟,方能在时代浪潮中把握机遇、行稳致远,书写属于自己的人生答卷。

来源:经济日报

AI时代,更需保障劳动权益

李铁林

【关键词】AI替代

【事件】在企业任主管的周先生,因“工作可被AI(人工智能)替代”而被调岗降薪、后遭解雇。前不久,这起案件经杭州市中级人民法院二审审结,认定企业行为违法,判令支付劳动者赔偿金26万余元。此前,一名平面设计师岗位被AI取代,广州中院也作出类似认定。司法实践明确技术迭代不构成合法用工调整事由,为AI时代劳动权益保障提供了有益参考。

【点评】

“第一批被AI取代的工作已经出现了”“掌握这些技能,在AI时代保持竞争力”……随着人工智能尤其是智能体技术的迅速发展普及,社交媒体上时常可以看到类似讨论。

这样的职场焦虑并非无中生有。世界经济论坛发布的报告预计,到2030年AI将取代约9200万个现有岗位。此外,有企业采集员工工作习惯,将其“蒸馏”为可被AI执行的标准技能,也引起不小争议。

社会关注背后,有着需要重视的治理考题。企业利用AI降本增效,在商业逻辑上无可厚非。但追求效

益并不意味可以突破法律底线,健康的发展必须统筹好效率与公平。公正司法是维护社会公平正义的最后一道防线,在这方面,法治应当发挥应有作用。

案件的判决,既为劳动者讨回公道,也为全社会明确价值导向:用人单位不能随意以技术转型的名义侵害劳动者权益,必须承担起相应的社会责任。

也要看到,应对AI发展的潜在风险,要做的还有很多。从治理效能来看,只在链条末端解决问题,效率不高。对劳动者来说,倘若只依赖事后救济,维权成本也过高。抓住苗头显现的窗口期,着手建立全链条治理体系,是必答题。

在法治领域,我国已有劳动法、劳动合同法等较为完善的法律体系。不妨充分发掘既有法律资源,通过司法解释等将新情况纳入规制范畴,特别是明确新技术语境下的举证,以法律红线敦促用人单位履行协商调岗、培训转岗等义务。

防患于未然,则需要探索健全的常态化监管机制。今年初,人力资源社会保障部曾表示要加快建立人工

智能就业影响监测预警应对体系。全国两会上,也有代表建议,参照环境影响评价的制度逻辑,对企业大规模部署AI替代人工的行为实施前置评估和过程监测。开展有效监管,并不缺乏可借鉴的模式,关键在于如何让监管举措可操作、“长牙齿”、能震慑。

对普通就业者而言,如何拥抱AI时代也是一道必答题。一方面,要看到知识储备的拓展、能力素质的提升,不是一时需求,而是终生需求。避免“刻舟求剑”,才能与时偕行。另一方面,也要保持对自身权利的关注,特别是对于涉及个人信息与知识产权的收集,要多留几分警惕。

更深一层看,任何一次科技革命和产业变革浪潮中,如何让发展的红利惠及更多人,都是社会需要面对的一个命题,AI时代当然也不例外。历史一再启示我们,让红利为大多数人所共享,并非技术发展的自然结果,而是与科学的制度设计息息相关。

以高效能治理为重要保障,推动技术向善、惠民,我们一定能让人的价值得到尊重、人的潜能充分释放。

来源:人民日报

江西芦溪县,白天亲手拉瓷坯、夜晚闻虫鸣而眠,文旅吸引力持续释放;安徽无为市,羽毛球产业从“单打独斗”走向“汇聚成链”“抱团出海”;吉林镇赉县,种茭白成为“治土良方”,盐碱地变身“金银滩”……

小县域涌动大活力。县域经济衔接城乡,是国民经济和社会发展的重要基础和细胞。各地贯彻落实习近平总书记重要指示精神,因地制宜发展县域经济,方能不断实现更大发展。

拔节生长,在于突出特色、善用优势。

内蒙古宁城县,膨润土资源富集。过去,膨润土大多以原材料形式售卖,利润微薄。当地抓住“宠物经济”发展契机,围绕“土”特产构建猫砂产业链,产品远销百余个国家和地区。

转换资源“属性”、形成产业“特性”,一条条产业链从山水林田间长出来、长起来,打造出发展的独特优势、牢靠底盘。正因如此,县域在全国大市场中的亮眼表现才有了坚实支撑。

拔节生长,在于把握风口、乘势而上。

山东临朐县,统一收购、加工、销售,建立电商平台和冷库,打造文化IP(知识产权),让柿子特产成品牌;河北唐县,羊有了电子“身份证”,全生命周期信息可追溯,市场信任随之建立,品牌价值水涨船高。

从铁路公路密织成网,到数字基础设施铺展“快速路”,再到优化政策疏通“神经末梢”……制度牵引、资源下沉,为产业铺展“上行”通路,各种资源要素凝聚起高质量发展的合力。

小县域,拥有大未来。“十五五”规划纲要提出,“发展各具特色的县域经济”。让县域发展更加有声有色,答好这道必答题,必须遵循规律、顺势而为。

看潜力,千县千面,各展其长还有新空间;看区位,县城是城乡融合的关键纽带,协调发展不乏机遇;看市场,县乡是亿万居民的“聚居地”,民生新需求仍可发挥牵引力。

推动县域发展焕新,从何着力?

县域发展,根基在于禀赋,势能来自特色。避免“千县一面”,需摒弃同质化竞争,立足资源、产业、文化优势,找准差异化赛道。宜农则农、宜工则工、宜商则商,把握好因地制宜的方法论,持续擦亮“特色名片”,能让小县城闯出新赛道、赢得大市场。

差异化发展,不只靠盘活存量,还要挖掘增量,下好创新的真功夫。“一县一品”不能陷入低水平扩张,向精深加工延伸、向文旅融合拓展、向数字经济借力,完善上下游配套,提升产业附加值与抗风险能力,才能向“新”而行、以“质”致远。

提升质量,非下一番“绣花功”不可。特色小镇闲置、助农项目烂尾、耕地“非粮化”、园区“圈地空转”,诸如此类问题警示我们,县域发展须避免运动式突进、一窝蜂上马。留住创新苗子、厚植发展根基,有赖于为县域经济科学谋划“成长坐标”,实行差异化支持政策。既追势乘风、不落人后,也打牢根基、做好铺垫,才能让发展态势持续向上。

从田垄秧苗摇曳,到巷间乡韵浓郁,县域的生长之态质朴而热烈。以“县域兴”落子,激发“全盘活”的效能,成就的定是一派生机勃勃的美好光景。

来源:人民日报

让县域经济拔节生长

陈炳旭