

奋进“十五五” 实干开新局

昆仑山下“炼”绿能

□ 记者 赵倩 通讯员 周云杰 陈燕

走进格尔木炼油厂，高耸的加热炉正有序运转，烟囱中几乎看不到明显烟气。

“我们不仅要做好炼化，更要炼出绿色。”数据见证着这份决心。去年，格尔木炼油厂碳排放总量同比减少3.55万吨；今年一季度，在加工负荷稳步提升的前提下，实现了增产不增碳、提效更降碳的良性发展。

“高原生态脆弱，每一项减排措施都容不得半点马虎。我们必须把节能降碳做到装置末梢、管理细节。”生产运行办公室负责人杨小令说。

加热炉是炼化生产的“心脏”，也是能耗“大户”。如何让这颗“心脏”跳动得更高效？格尔木炼油厂靶向发力，逐台摸排加热炉运行工况，量身定制“一炉一策”提效改造方案。利用检修窗口期，对10万吨甲醇装置转化炉

及动力锅炉单元进行全面检修，更换全部加热炉低氮燃烧器，并进一步回收烟气余热。

“就像给炉子做了一次‘心脏搭桥’。”技术人员形象地介绍，“改造后，加热炉燃烧更充分，热效率明显提升，碳排放自然就降了下来。”日常管理中，操作人员严格控制加热炉氧含量和排烟温度，确保炉膛充分燃烧、燃料高效利用，以设备最优效能撬动低碳转型。

火炬放烧是炼化行业碳排放的重要来源，也是格尔木炼油厂减排攻坚的重点。如今，该厂正努力让火炬“闲下来”。通过优化装置运行、提升平稳率、降低非正常波动频率，大幅压缩火炬放烧时长。今年1月，全厂火炬放烧总量仅为5.4万立方米，累计19小时；2月、3月更是实现“零放烧”，以“看不见的减排”守护高原蓝天。

“看着火炬熄灭，心里特别踏实。”生产运行二车间负责人王辉说，

“这不仅减少了碳排放，更体现了岗位员工操作水平的提升。”

在能源管控方面，格尔木炼油厂精耕细作，实现降耗与减碳双向发力。针对蒸汽系统，生产运行办公室建立“日监控、周分析、月通报”闭环管理体系。各基层单位优化燃料气配比，精准调整“三门一板”开度，让蒸汽用在刀刃上，杜绝跑冒滴漏。

冬季保供期间，格尔木炼油厂首次实现单台锅炉运行，一季度累计节约天然气32万立方米。常减压装置加热炉燃料气单耗同比降低0.81标方/吨原油，直接削减相应二氧化碳排放。同时，全厂从严管控用电总量与最大需求，科学调度生产节奏，一季度节约电量5万千瓦时；完成319台换热器专项检修，提升换热效率、降低装置电耗，以精细化管理挖出节能降碳“金疙瘩”。

在“双碳”赛道上，格尔木炼油厂既立足当下精管细控，又着眼长远技

术突围。在顺利完成前期多轮CCUS（碳捕集、利用与封存）试验的基础上，今年将加快推进二氧化碳回收液化项目落地，把工业排放的二氧化碳“变废为宝”，以技术“含新量”提升发展“含绿量”，构建从源头减排、过程管控到末端回收的全链条低碳体系。

从炉膛火焰的精准调控，到火炬熄灭的生态守护；从蒸汽管网的高效利用，到CCUS技术的加速突破——每一处细节的改变，都是格尔木炼油厂向“绿”而行的坚定脚步。“零碳工厂”的目标，正一步步从蓝图走向现实。

“绿色发展没有终点。我们将继续把绿色理念融入生产全链条，在能源转型的道路上走得更稳、更远。”格尔木炼油厂相关负责人表示。

以绿为底，方行致远。在昆仑山下，格尔木炼油厂用精准管控破解减排难题，用技术创新拓宽低碳路径，为高质量发展注入绿色持久动能。

咖香润青春 格尔木青年夜校再上新

本报讯（记者 张紫艳 马颜慧）近日，共青团格尔木市委依托“青年夜校2.0”特色品牌，举办“咖香留痕 青春同行”公益咖啡制作体验课，吸引了全市青年踊跃参与，在馥郁咖香中开启了一段温馨治愈的手工实践之旅。

课堂上，专业咖啡讲师从咖啡豆的挑选、研磨，到手冲咖啡的水温把控、萃取时长，再到咖啡拉花的技巧要领，逐一讲解并现场示范，将专业的咖啡知识转化为易学易懂的实操指南。

青年学员们满怀热情，全神贯注，认真聆听讲解，积极互动交流。在讲师的悉心指导下，大家亲手操作咖啡器具，沉浸式体验从磨豆、萃取到打制奶泡、创意拉花的完整流程，在实践中摸索制作诀窍，尽情感受咖啡制作的独特乐趣。“这是我第一次参加咖啡体验课，亲手制作了一杯属于自己的手冲咖啡，非常有成就感。整个过程既



青年学员在学习制作咖啡。

记者 张紫艳 摄

平静又治愈，让内心沉静下来，沉浸式感受制作咖啡的美好与乐趣。”学员秘

宇轩品尝着自己亲手做的咖啡，向记者说道。

咖啡香气充盈着整个课堂，学员们相互交流心得体会，分享亲手制作的咖啡作品。在轻松愉悦的氛围中，大家不仅掌握了基础咖啡制作技能，有效缓解了工作与生活压力，还结识了志同道合的伙伴，拉近了彼此的距离。

此次咖啡制作体验课，是格尔木青年夜校聚焦青年需求、丰富课程品类的务实举措。通过轻松新颖的学习形式，为青年打造了充实自我、提升素养的“第二课堂”，进一步增强了青年群体的归属感、幸福感与凝聚力。

据悉，共青团格尔木市委将紧扣青年发展型县域试点城市建设要求，持续依托青年夜校平台，精准对接青年所思所盼，推出更多贴合青年喜好、贴近生活的特色精品课程，不断丰富青年的精神文化生活，搭建更广阔的青年成长交流平台，引领广大青年在丰富多彩的活动中凝聚青春力量、彰显青春担当、展现青春风采。

中办国办印发《关于用好乡镇(街道)履行职责事项清单的具体措施》

(上接一版)或者采取授权、委托等形式变相下放。

《具体措施》明确，要将履职事项清单作为考核乡镇(街道)的基本依据，县级党委和政府主要依据基本履职事项清单调整优化对乡镇(街道)综合考核内容，科学评价乡镇(街道)领导班子和领导干部。要依据配合履职事项清单考核县直部门牵头履职事项和乡镇(街道)配合履职事项，考核县直部门牵头组织协调情况、承担的职责落实情况、为乡镇(街道)配合履职提供保障情况等，考核乡镇(街道)配合职责落实情况、与县直部门协作配合情况等。不得以上级部门收回事项考核乡镇(街道)。

《具体措施》明确，要结合履职事项清单开展追责工作。要依照基本履职事项清单、配合履职事项清单分清相应责任。因不履行或者不正确履行基本履职事项需要追责时，依规依纪依法追究乡镇(街道)及其工作机构、乡镇(街道)相关领导干部和工作人员的责任。对配合履职事项存在失职失责需要追责时，上级部门承担主责，乡镇(街道)在配合职责范围内对自身过错部分承担责任。对乡镇(街道)已正确履行配合职责，因上

级部门未妥当处置导致责任事故、事件的，不追究乡镇(街道)责任。对上级部门收回事项存在失职失责需要追责时，不追究乡镇(街道)责任。

《具体措施》明确，要落实履职事项经费支持政策，对接履职事项清单做好乡镇(街道)经济社会发展等项目安排。要建立健全履职事项清单动态调整机制，坚持“大稳定、小调整”，在充分听取群众意见基础上，组织乡镇(街道)和县直部门研究提出调整意见，按程序报批后实施。

《具体措施》要求，地方各级党委要

加强对坚持和完善乡镇(街道)履职事项清单制度的组织领导，县乡两级党委要切实负起责任，党委书记要带头用好清单。中央和国家机关部门要以上率下，推动用好履职事项清单有关具体措施落地见效，制定政策过程中对确需乡镇(街道)落实的工作应明确具体任务，不得直接要求乡镇(街道)列入清单，坚决杜绝“条条干预”。各地要将履职事项清单执行情况作为整治形式主义为基层减负、巡视巡察等重要内容。畅通机构编制部门“12310”举报电话，对典型问题予以公开通报，造成严重后果的严肃处理。