

聚天下英才 创复兴伟业

——人才强国建设为中国式现代化提供有力支撑

新华社记者 熊丰

“我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，我们也比历史上任何时期都更加渴求人才。”习近平总书记的重要论述，标定新时代人才工作的时代方位和使命价值。

“十五五”规划纲要明确提出“统筹教育强国、科技强国、人才强国建设”，围绕全方位培养、引进、用好人才作出全面部署，就深化人才发展体制机制改革作出系统安排。

国以才立，业以才兴。进入基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期，新时代人才强国建设加快推进，把各方面优秀人才集聚到党和人民的伟大奋斗中来，为强国建设、民族复兴伟业提供坚强人才保证。

战略引领——人才强国筑牢中国式现代化根基

4月30日，习近平总书记在上海出席加强基础研究座谈会并发表重要讲话，强调要一体推进教育科技人才发展，全方位做好培养、引进、使用工作，明确提出“遵循人才成长规律”“注重在科研一线发现和培养人才”“坚持任务牵引、以老带新，大力扶持青年人才”等要求，为强化人才支撑指明方向。

国家发展靠人才，民族振兴靠人才。

党的十八大以来，习近平总书记就加快推进人才强国建设发表一系列重要讲话，作出一系列重要指示，提出一系列新理念新战略新举措，形成了习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，为人才工作提供了根本遵循。

新时代以来，党对人才工作的领导全面加强，确立人才引领发展的战略地位，加强对人才的政治引领和政治吸纳，以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，推动形成天下英才聚神州的良好发展环境。

2021年9月，中央人才工作会议明确提出新时代人才强国战略的宏伟蓝图，强调要“加快建设世界重要人才中心和创新高地”；党的二十大报告将“实施科教兴国战略，强化现代化建设人才支撑”作为独立章节部署；党的二十届三中全会进一步对深化人才发展体制机制改革作出系统

安排。

从“十三五”规划纲要明确“实施人才优先发展战略”，到“十四五”规划纲要提出“激发人才创新活力”，再到“十五五”规划纲要部署“统筹教育强国、科技强国、人才强国建设”，推动人才工作高质量发展的要求一以贯之、层层深入，顶层设计不断完善，战略布局持续优化。

目前，我国技能劳动者总量超过2.2亿人，专业技术人员超过8000万人，研发人员总量多年来保持世界首位。一支规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍正在加速形成。

从“嫦娥”探月到“蛟龙”入海，从“北斗”组网到“天宫”建成，每一项重大科技成果的背后，都活跃着高层次人才的身影。战略科学家、科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才等各类优秀人才竞相涌现。

济济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。如今，在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，“聚天下英才而用之，让更多千里马竞相奔腾”的美好图景在神州大地渐次展开。

实践深耕——改革创新激活人才发展动能

杭州孕育崛起的宇树科技、深度求索等科技新锐组成的“六小龙”，在人工智能、机器人、脑机接口等前沿领域持续突破、领跑行业，成为新时代创新创造的亮眼标识。

“六小龙”集群式崛起，既是企业自身突围的成果，更是杭州优良创新创业生态与暖心人才政策叠加赋能的生动缩影，印证了优质人才发展环境集聚高端人才、赋能科创企业、孕育新质生产力的内在逻辑。

人才工作，关键在人，核心在用。各地各部门各单位把握人才全球化新趋势，实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，进一步形成“近者悦、远者来”的引才用才格局。

聚焦战略科学家，支持其挑大梁、当主角；聚焦科技领军人才和创新团队，组建跨学科攻关团队；聚焦青年科技人才，实施托举工程助力其脱颖而出；聚焦卓越工程师和大国工匠，优化“新八级工”制度，培育高素质技术技能人才……

分层分类精准施策、靶向育才，

构建起覆盖顶尖领军、青年骨干、技能工匠全链条的人才培育体系，充分激发各类人才创新创造活力。

精准对接“国家所需”与“人才所长”，成为新时代人才工作鲜明特色。

在关键核心技术攻关领域，人才供给与重大科技任务需求实现靶向匹配，一批“卡脖子”难题被加速攻克；在乡村振兴领域，科技特派员、医疗人才“组团式”帮扶、教师支教等人才下沉机制持续完善，数十万专业人才扎根基层一线；在社会治理领域，法治、金融、应急等领域专业人才队伍快速壮大，治理效能持续提升……

人才供给与时代需求同频共振、双向赋能，持续把人才优势转化为发展优势、竞争优势，为国家重大战略实施和经济社会高质量发展注入源源不断的智慧动能。

体制顺畅方能集聚人才，机制灵活方能成就人才。

显微镜下，点点绿色荧光闪动，清晰勾勒出小鼠大脑皮层神经元退化性病变的细微轨迹。这套全新的遗传编码荧光探针系统研究成果，成为北京生命科学研究所放权科研人员自主探索，不断产出顶尖科研成果的生动缩影。

目前，北京已布局10家同类新型研发机构，分别聚焦量子科技、人工智能等前沿关键领域深耕基础研究。凭借长期稳定扶持、自主确定科研方向与经费使用、长周期里程碑评价等模式，“耐心科研”在北京新型研发机构落地见效，收获丰硕成果。

栽下梧桐树，引来金凤凰。

从“破四唯”到“立新标”，我国构建起以创新能力、实际成效和贡献价值为核心的多元人才评价机制；向用人主体放权赋能，推行揭榜挂帅等模式，不拘一格识才用才；为人才减负，深化职称制度改革，破除各类发展壁垒……一系列改革举措持续优化人才发展生态，充分释放人才创新活力，营造唯才是举、广纳贤才的良好氛围。

使命担当——人才引领复兴伟业新征程

2026年4月，50余名海内外知名高校硕博高层次人才来到深圳光明科学城。依托创新引才新模式，他们直接入驻园区真实科研工位，沉浸式置身顶尖科研生态与产业一线，切身感受这里浓厚的创新氛围与优质发

展平台。今年，广东继续深入实施“百万英才汇南粤”行动计划，在去年吸纳超110万高校毕业生基础上，再吸纳100万以上高校畢業生在粵就業創業。

新时代以来，我国深入实施人才强国战略，加快建设国家高水平人才高地，推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合，让各类人才在服务国家发展大局中各得其所、各展其长，为民族复兴伟业注入不竭动力。

在航天科技集团，一支以青年人才为骨干的创新团队，攻克了载人航天、月球探测等一系列“卡脖子”技术，让中国航天一步步实现从跟跑到并跑、领跑的跨越；在新能源汽车行业，大批科研人才扎根研发一线，推动电池能量密度、自动驾驶技术不断突破，助力我国新能源汽车产业领跑全球，为“双碳”目标实现提供有力支撑。

在区域协调发展战略中，人才同样发挥着关键作用。从东部沿海的产业升级到中西部地区的创新崛起，从东北老工业基地的振兴到雄安新区的建设，各类人才主动投身国家战略，用专业能力破解发展难题。

雄安新区，一批规划、建筑、生态领域的顶尖人才齐聚一堂，围绕“未来之城”建设目标，打造绿色、智能、低碳的现代化新城；中西部地区，“人才下沉”“科技特派员”等机制持续发力，一大批专家学者扎根基层，将先进技术带到田间地头、企业车间，推动区域经济提质增效，缩小发展差距。

功以才成，业由才广。从前沿科技突破到区域产业升级，从基层治理增效到民生领域提质，各类人才以报国之志、创新之力、实干之行，将个人理想融入国家发展大局，在新征程上书写不负时代、不负人民的精彩答卷。

人才强国建设的丰富实践深刻昭示，尊重人才、依靠人才、赢得人才，才能赢得未来。

聚天下英才、创复兴伟业，奋进“十五五”新征程，深入实施新时代人才强国战略，持续深化人才发展体制机制改革，让各类人才各得其所、各展其长，真正形成“万类霜天竞自由”的生动局面，为以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴提供坚强人才支撑。

新华社北京5月15日电