

# 我市“三位一体”提升养老服务质效

本报讯(记者 夏静)自养老服务突出问题专项整治工作开展以来,我市民政部门聚焦涉老资金发放管理、养老机构监管、老年人权益保护等重点领域,深入开展问题排查与整治,持续推进溯源整改,养老服务行业管理不断规范。

按照省、州、市养老服务领域突出问题专项整治工作要求,我市民政部门定期部署推进相关工作,先后制定了《老年人投诉管理制度》《日间照料中心服务流程》等制度流程12项,规范《养老服务机构安全生产包联责任制度》《社会福利院医养中心消防安全管理制度》等机制6项,畅通老年人投诉渠道,落实养老服务机构安全责任,为规范养老服务发

展、维护老年人权益提供政策制度保障。

积极发挥部门协作力量,不定期联络各责任单位推进养老服务突出问题专项整治工作。依托大数据、信息化手段,全面核查虚报冒领、贪污侵占、非法集资、侵害老年人财产权益等问题,着力推动解决多年未解决的“老大难”问题,切实维护老年人权益。

全面落实高龄补贴按月发放制度,截至目前,发放高龄补贴资金151.281万元,惠及1.3万余人次。落实探访、帮扶、服务“三位一体”工作机制,开展老年人入户回访和居家服务155人次。全面落实就医绿色通道、文旅体育场馆景点免费、惠老

资金补贴等三项惠民政策,持续提升养老服务质效。积极争取国家和省级专项资金,建设金南社区、望柳庄社区、团结湖路社区3个居家养老服务项目,提升改造新华村互助幸福院,不断完善养老服务半径。同时,积极争取慈善资金,依托中央厨房和社区日间照料中心,为困难老年人提供免费早餐和优惠午餐。

据了解,我市民政部门将以养老服务突出问题专项整治工作为契机,紧盯群众急难愁盼,下更大力气推动问题整改,助力提升养老机构服务规范化、管理制度化水平,全力守护老年人的幸福生活,努力让老年人的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

本报讯(记者 夏静)近日,市市场监督管理局组织执法骨干力量,开展成品油监督检查行动,重点围绕价格合规、计量准确、质量合格三大关键环节,精准发力、全面排查,切实规范成品油市场经营秩序,防范各类违法违规行为,保障广大消费者合法权益,稳定市场预期,全力筑牢成品油市场安全防线。

此次检查将成品油价格监管作为重中之重,严格对照《明码标价和禁止价格欺诈规定》等相关要求,全面核查各加油站成品油价格执行情况,全力遏制各类价格违规行为。严查明码标价落实情况。执法人员重点检查各加油站是否在经营场所显著位置设置规范的价格公示牌或电子显示屏,是否清晰、准确标注油品名称、标号、计价单位、销售价格、价格调整日期及12315投诉举报电话等关键信息;核查公示内容是否完整、字迹是否清晰、标识是否醒目,电子公示屏是否及时更新价格信息,坚决杜绝不明码标价、虚假标价、擅自涂改价格等问题,确保价格信息公开透明,保障消费者知情权。严查政府指导价执行情况。执法人员逐一核对各加油站不同标号汽油、柴油的实际销售价格与国家发展改革委发布的最高零售限价,详细查阅经营单位进销货台账、价格调整记录、销售票据等资料,重点核查调价窗口期价格执行情况,是否存在突破最高零售限价、提前调价、滞后调价、价外加价等违法违规行为。同时,严厉打击捏造散布涨价信息、囤积居奇、串通涨价、价格欺诈等扰乱市场秩序的行为,切实保障成品油价格调控政策落地见效。

为切实维护消费者公平交易权,杜绝“缺斤短两”等计量违规行为,还同步开展了成品油计量监督检查,严格依据《中华人民共和国计量法》《加油站计量监督管理办法》等规定,对辖区内加油站计量器具及计量行为进行了全面排查。

此外,执法人员还深入各加油站,重点开展源头核查工作,详细查阅成品油进货渠道、检验报告、进销货台账等资料,核查成品油供应商资质是否合法,进货票据是否齐全,是否建立进货查验制度,坚决杜绝从不具备资质的供应商购进成品油,杜绝假冒伪劣、以次充好的成品油流入市场。

此次共检查我市辖区私人加油站5家,均未发现违法违规行为。今后,市市场监督管理局将持续强化成品油市场全方位监管,密切跟踪油价变动、计量合规、质量安全等情况,对各类违法违规行为坚持“零容忍”,全力维护公平有序、安全规范的成品油市场环境,切实守护广大消费者合法权益和民生用油安全。

## 强化监管 筑牢成品油市场安全防线

## 金融宣传进企业 服务职工零距离

本报讯(记者 张丹丹 通讯员 孙静)为进一步深化金融服务实体经济质效,近日,青海银行格尔木分行走进青海西矿稀贵金属有限公司职工食堂,开展“普及信贷知识、助力民生消费”主题金融宣传活动,将普惠金融政策精准送达到企业职工身边。

针对企业职工集中用餐时间段人流多的特点,青海银行格尔木分行宣传团队在食堂出入口、取餐区等点位布设宣传展台,打造“沉浸式”金融宣传场景。宣传人员以简洁直观的宣传折页为载体,主动走近一线职工,开展“一对一”政策解读与金融产品介绍,让普惠金融服务真正触达每一位职工。

活动现场,宣传人员紧扣职工日常资金周转、大额消费等核心金融需求,重点推介该行专为工薪群体打造的专属信贷产品及配套优惠政策。针对职工普遍关心的贷款利率、申请流程、还款方式等问题,宣传人员用通俗易懂的语言逐一解答,细致拆解各类金融产品优势,帮助职工清晰了解金融权益,引导大家理性选择信贷服务,提升金融素养与风险防范意识。



宣传人员“一对一”为企业职工解读金融政策、介绍金融产品。

通讯员 孙静 摄

此次宣传活动累计覆盖企业职工80余人,现场发放各类金融宣传资料70余份。下一步,青海银行格尔木分行将持续深耕普惠金融领域,不断探索金融服务新场景、新模式,聚焦企业职工、社区居民等重点民生

群体,开展更多形式新颖、贴近群众的金融宣传活动,以更精准的服务、更贴心的举措、更优质的产品,切实履行地方金融机构的社会责任,为地方经济社会高质量发展注入源源不断的金融活水。

## 市人社局持续激发人才活力

本报讯(记者 汤红红)去年以来,市人社局聚焦激发人才活力、提升专业能力,持续优化人才“引、育、管、用”全链条措施,推动人事人才工作取得新成效。

在岗位管理与招聘引进方面,市人社局完成18家事业单位岗位设置方案审核,完成95家事业单位1217名工作人员岗位变更工作;常态化推进管理岗位职员等级晋升,22人晋升职员等级;完成27家事业单位及行政执法机构公开招聘,304人按期上岗。同时,配合市委组织部出台《格尔木市机关事业单位“人才回引工程”实

施方案》,成功回引教育、卫生健康等领域专业技术人才6人。

在人才培养与职称评审方面,依托“人事人才一体化平台”完成专业技术人才培训5644人次,并组织业务骨干参加管理能力提升培训。对10家“金蓝领”企业技能人才工作室进行考核,选派人员参加海西州高层次人才培训,推荐3人申报省级急需紧缺人才项目。完成教育、农牧、水利、工程等多系列中初级职称线上评审,319名专业技术人才取得任职资格,推荐104人参加高级职称评审。

在基层服务与技能培训方面,为

各部门、单位配备省级、市级公益性岗位,招募54名高校毕业生投身基层支教、支农、支医和帮扶乡村振兴工作,选派13人参加能力提升培训。此外,举办各类招聘活动18场次、直播带岗238期,发布企业用工信息1.5万余条,吸引902名人才到企业工作。组织锅炉操作工、枸杞剪枝工、装载机司机等技能培训3740人次,培训后就业率达85.85%。

今年,市人社局将持续深化人才发展体制机制改革,进一步优化“引、育、管、用”全链条服务,为推动全市经济社会高质量发展提供坚实的人才支撑。