

37年法槌声落 一颗初心热辣滚烫

□ 青海日报记者 苏烽

德令哈市人民法院“图秀花调解室”里，一场调解成功办结。一对先前还剑拔弩张的姑侄，此刻双手紧握，眼角泪痕未干，脸上却已浮现出释然的笑意。站在她们中间的，是一位有着热心肠的人民调解员。她舒了一口气，脸上洋溢着灿烂的笑容，仿佛刚化解的不是一桩纠纷，而是自家人的烦心事。

她叫图秀花，今年60岁，是海西蒙古族藏族自治州德令哈市社会治安综合治理中心的一名人民调解员。2022年，她从德令哈市人民法院三级高级法官的岗位上退休。脱下法袍，换上便装，次年便以一名调解员的身份回到熟悉的地方。

岁月染白了她的发丝，却让那份对公平正义的追求、对百姓疾苦的体察，变得更加深沉而炽热。

“在法院干了一辈子，见的案子太多了。对自己来说，这可能就是个案子，可对老百姓来说，那就是天大的事。”图秀花语速平缓，声音里透着长年累月与群众打交道沉淀下来的耐心与理解。

1985年，图秀花考入茫崖矿区人民法院，从书记员起步，历经助理法官，而后调入德令哈市人民法院任审判员、立案庭庭长，直至晋升为三级高级法官。整整37年8个月的时间，她从离开审判一线。

特别是2007年调入立案庭后，她成了群众踏入法院见到的“第一张面孔”。“老百姓一进门，脸上写着的就是急、就是难、就是委屈。”她深知，一纸判决可以裁断是非，却未必能消弭亲情裂痕、抚平内心创伤。

长期的审判实践，让她像一位经验丰富的“把脉人”，总能迅速抓住纠纷的症结。更难得的是，她始终保有一份“将心比心”的柔软。这份柔



图秀花到牧区基层开展调解工作。

受访者供图

软，在她28岁失去双亲后，似乎更深刻地融入对工作的全情投入之中，她把更多情感寄托在为当事人排忧解难上。

2022年5月，图秀花光荣退休。突然清闲下来的日子，让她感到“心里空落落的”。当接到德令哈市人民法院发出的返聘邀请，询问她是否愿意发挥余热，从事诉前调解工作时，她几乎不假思索地答应了。“能用自己这点经验，继续为老百姓做点实实在在的事，有意义。”

然而，从手握法槌、居中裁判的法官，转变为苦口婆心、穿插斡旋的调解员，并非简单的岗位转换。法官裁决，重在证据与程序；调解纠纷，则更重情理与方法的融合。图秀花巧妙地将法官的严谨思维与调解员的灵活智慧结合起来。

她调解生涯中的第一起独立调解案件，是一起牧民姐妹因12万元草原

生态补偿款分配引发的激烈纠纷。姐姐坚持认为妹妹已出嫁，无权分钱，态度十分强硬。图秀花没有急于下结论，而是采用“背靠背”的调解方式，分别耐心倾听姐妹俩的委屈与诉求，待情绪平复后，再将她们请到一起“面对面”沟通。“亲姐妹，血脉连着筋，为这点钱撕破脸皮，值得吗？”她从法律政策讲到手足情深，最终，姐姐心悦诚服，妹妹也主动让步，款项得以合理分配，亲情重归于好。

这个案例的成功，像一阵和煦的风，吹进姐妹俩的心里，也吹遍草原牧区，让更多牧民了解了相关的法律政策。

图秀花说她的手机号是公开的“排忧解难热线”，物业纠纷、夫妻矛盾、劳务欠薪……案件类型五花八门，调解量一年里最多的时候高达190余件。无论案件大小，她都全身心投入。性子急的她，总想着“早点解决掉，不让老百姓多跑

冤枉路”。调解协议达成后，她还会跟踪回访，直到承诺真正履行落地，那颗悬着的心才能彻底放下。

2025年10月，一起侄女状告姑姑的租房纠纷摆到图秀花面前。姑姑租房却拒付租金，侄女刚毕业生计艰难，多次寻找均被回避。图秀花辗转通过村委会联系上姑姑，在沟通中既明晰法理利害，也倾听对方难处。最终，姑姑承认错误，双方达成付款协议，现在，姑侄关系修复如初。

年过六十还全身心扑在调解工作上，家人不免担心她的身体，劝她多休息。但丈夫最懂她：“她是待不住的人！”有时一天连续调解6个案子，虽然身体疲惫，但“解决掉一个难题，心里就特别开心，劲头反而更足”。

在图秀花看来，找上门的当事人都“很可爱”，她如同一位智慧的“村落长者”，总能洞悉纠纷核心与双方心理。讲法理、谈人情，几句家常话或幽默便能缓和气氛。她常说：“只要真把老百姓的问题解决好，其他都是小事。”

从昆仑山下的茫崖，到巴音河畔的德令哈；从乌发如云到银丝似雪，变化的是地域与容颜，不变的是初心与担当。图秀花，这位高原上的人民调解员，正用她特有的法律智慧、人间温情与不懈坚韧，在庄严的法庭之外，构筑起一座座无形的“连心桥”。这座桥，连接着法理与情理，通往的是人心，守护的是和谐，诠释着一名老党员、老法律工作者永不褪色的为民情怀。

当一桩桩矛盾纠纷化于无形，一张张愁苦面容舒展笑颜，便是她人生价值最生动的注脚。她说：“只要需要，我会一直干下去。”这朴素的话语背后，是一颗助人为乐的热忱之心，在青海高原之上，持续散发着温暖而恒久的光亮。

党建红引领煤海兴

大煤沟煤矿以党建融合 赋能高质量发展

柴达木日报讯(记者 孙丹丹 通讯员 沈红卫)日前，义海能源大煤沟煤矿创新推行“党建+网格+大数据”治理模式，将红色基因深度融入安全生产、提质增效、改革发展全链条，以党建“软实力”激活企业发展“硬动能”，为今年各项工作高标准开局、高质量推进筑牢坚实基础，为全州能源产业高质量发展注入强劲“红色动力”。

大煤沟煤矿党委以深化“五星党支部”创建为抓手，构建起“党委总网格、支部专属网格、班组微网格”三级治理体系，将党组织的战斗堡垒作用延伸至生产末梢。围绕“一季度一主题”“一单位一特色、一支部一品牌”等创建活动，各基层党支部结合作业实际打造特色党建载体，将党建工作从“虚功”变为“实招”，成为安全生产的“红色引擎”。

在核心作业区域，“党员身边无

隐患”“党员安全示范岗”等实践活动扎实推进。党员干部亮身份、明责任、作表率，带头深入井下一线排查整治安全隐患、破解生产技术难题，以“时时放心不下”的责任感筑牢安全生产“红色防线”。“跟着党员干、安全有保障”成为全体职工的共识，为构建本质安全型矿井奠定了坚实基础。

秉持“传承创新，人才强企”发展理念，大煤沟煤矿党委将人才培养作为党建工作的重要着力点，大力推行“师带徒”“匠带兵”“名师育高徒”人才工程，为青年职工搭建成长成才“快车道”。通过党员技术骨干与青年职工结对子，手把手传授实操技能、面对面解答业务难题，加速推动青年人才从“理论型”向“实战型”转变，为企业发展注入新鲜血液。

聚焦生产一线难点、堵点，矿党委鼓励党员干部牵头组建技术攻关小组，在技术革新、工艺改进、降本增效

等领域持续发力。党员先锋带头借鉴行业先进经验，将价值创造理念融入生产经营各环节，构建起“党建+创新+产业”融合发展新格局。一系列聚焦实际需求的技术改进、一项项贴合岗位的创新举措，不仅有效降低了职工劳动强度、提升了工作效率，更推动创新成果快速转化为实实在在的经济效益，持续增强企业核心竞争力，为高原矿山智能化转型提供了有力支撑。

围绕“稳大局、强融合、开新局”工作主线，大煤沟煤矿党委引导全体党员干部牢固树立“以质量效益为中心”的鲜明导向，以“知责于心、担责于身、履责于行”的实干姿态投身企业发展。广大干部职工主动扛牢安全生产、提质增效、改革发展重任，高效完成各项既定目标任务，推动党建工作与企业中心工作同频共振、互促共进。

简讯

柴达木日报讯(通讯员 张雯晶)1月26日，大柴旦行委文化馆组织文艺骨干队伍，赴大柴旦行委残疾人联合会开展“马跃新春惠民暖心”迎新春慰问演出活动，用艺术传递温暖，用真情凝聚力量。

演出在欢快热烈的舞蹈《东北秧歌》中拉开序幕，随后，双人合唱《小幸运》、歌曲《我的根在草原》等节目将演出气氛推向高潮，演出过程中，文化馆工作人员与居民群众亲切交流，细心询问他们的生活状况与精神需求，将关怀与温暖送到每一个人身边。此次节前慰问演出，不仅丰富了居民群众的精神文化生活，更搭建了残健共融的交流平台，让他们在感受艺术魅力的同时，切实体会到社会大家庭的温暖。