

《生命树》将于本月底在央视首播

青海日报讯(记者 倪晓颖)1月23日,2026年全省广播电视工作会议发布消息:首部具有青海标识意义的“三江源”生态保护主题电视剧《生命树》,将于1月30日在中央广播电视总台电视剧频道(CCTV-8)黄金时段、爱奇艺首播。2月9日,在青海卫视、安多卫视、

北京卫视、东方卫视等上星频道同步播出。与此同时,八集纪录片《生命树》将于2月7日在央视纪录片频道和爱奇艺同步呈现。

电视剧《生命树》紧扣“以剧促旅、以文塑旅”战略导向,在创作之初即系统谋划“影视+文旅”融合发展路径。

拍摄期间,同步启动《与剧同行、同题共答——〈生命树〉同名纪录片》创作,该项目已成功入选中央广播电视总台2026年“大片看总台”纪录片片单。该片定位为电视剧的“深度延伸阅读”,围绕三江源生态保护这一核心议题,有机融入自然科普、人文历史、民族民俗等

多维内容,通过“共同话题—取景地故事—演员体验”三条叙事线索,选取典型自然保护区、地理地貌与文化地标进行影像呈现,全景式绘就一幅具有高原特色、时代特征和国际表达的生态文明建设长卷,有效助力青海文旅“破圈出彩”、消费能级提升。

格尔木信号车间实现年度“零故障”目标

本报讯(记者 张金凤 通讯员 赵辉)2025年,格尔木信号车间再创佳绩,顺利实现年度“零故障”目标。自2014年2月成立以来,该车间已累计实现安全生产4342天,在雪域高原上持续书写着铁路信号安全的优异答卷。

格尔木信号车间扎根青藏高原,担负着青藏铁路格尔木至清水桥段共14个车站及区间的信号设备养护维修任务。管内昆仑山站海拔高达4765米,高寒缺氧、气候复杂。多年来,该车间始终秉承“挑战极限、勇创一流”的青藏铁路精神,着力锻造一支能打硬仗的高原高寒队伍,全力确保“天路”信号设备的安全稳定运行。

该车间将系统性谋划和精细化管控贯穿生产全过程。面对道岔更换、大型机械作业配合等艰巨任务,坚持前置部署、全程把控,确保信号联锁关系绝对准确;通过“划区盯控、实时防护、全程联锁”的立体防控机制,实现了设备零损伤、运行零干扰;高效利用天窗期,同步完成设备拆装测试,保障线路升级与信号安全同步推进。坚持“预防为主、检重于修”,依托微机监测与趋势分析从源头防范风险;严格执行标准化作业,常态化开展日常巡查、专项整治和重点盯控,推动隐患排查治理常态化;持续加强安全警示教育与实战技能培训,提升全员应急能力,凝聚起“人人尽责、共保安全”的强大合力。牢固树立“围绕中心抓党建,抓好党建促业务”理念,推动党建与安全生产同部署、同落实、同考核,形成党建引领安



职工正在维修养护铁路信号设备。
通讯员 姚宏明 摄



全、安全检验党建的良性循环。围绕党内安全教育、安全分析、安全包保、立项攻关、思想稳定等方面细化举措,2025年累计开展党内安全教育及安全分析各12次,实现党内安全包保全覆盖。针对安全生产难点,定期研讨党建与业务融合路径,成立党员技术创新小组,推动“道岔设备多功能可视化检查装置”等攻关项目落地,以技术突破助力安全生产。

以“红绿灯小课堂”为核心,整合段内实训基地、练功场等资源,搭建“实战+

互动”学习平台。通过外培回授、骨干授课等方式,围绕设备原理、故障处置、日常维护等内容开展常态化培训,推动技能从“一人会”向“人人会”转变,打造出一支结构合理、技术过硬的人才队伍,成为日常维护、应急处置与技术攻关的中坚力量。始终把关心职工作为凝聚人心的重要抓手,利用现有条件打造集学习、健身、阅读等功能于一体的“职场生活共同体”,并设立健康员、调解员等暖心岗位。针对青年职工婚恋需求,组建9人“红娘团队”,在段党委协调下联合外单

位开展联谊活动,已成功为5名青年职工牵线搭桥,切实解决职工后顾之忧,让职工在高原一线安身、安心、安业。

连续两年实现“零故障”,是格尔木信号车间全体职工恪尽职守、接续奋斗的结果,也是党建与业务深度融合、安全管理持续完善、队伍建设不断夯实的生动体现。站在新起点,该车间将坚决落实上级部署,不断筑牢安全根基、提升设备质量、锤炼队伍能力,以更高标准、更实举措守护高原天路信号安全,为青藏铁路运输畅通作出新的贡献。

多维发力稳就业 精准服务暖民心

(上接一版)技能培训、社保补贴等多项服务。认定就业援助对象1641人,帮助851名就业困难人员实现就业,保持零就业家庭动态清零。积极争取专项资金,加强规范管理,严格履行申报、审核、拨付和稽核程序,确保资金安全高效使用,发放就业补助资金4981.40万元,惠及19548人次。

构建多元对接体系,搭建高效就业桥梁。推进基层平台建设,通过明确基层就业联络员(督导员)工作职责、业务培训、年度考核,提升基层服务人员专业能力。实施“技能照亮前程”培训行动,结合岗位需求,统筹培训机构、职校和企业资源,合理设置课程,严格组织监管,因地制宜开展锅炉操作工、枸杞剪枝工、装载机司机等培训3740人次,培训后就业率达85.85%以上。以人力资源市场和零工

驿站为载体,依托微信公众号、视频号、抖音号、“格师傅”直播间及“格尔木零工”小程序,组织开展“就业援助月”“春风行动”“百日千万网络招聘专项行动”等就业服务活动,并于每月16日定期举办线上线下招聘会及直播带岗,搭建高效就业对接平台。发布企业用工信息15029条,举办招聘会18场,服务企业221家,帮助902人实现就业。

聚焦重点群体就业,筑牢民生保障根基。严格落实高校毕业生“1131”帮扶机制,强化就业创业指导和“一对一”精准服务,为766名离校未就业高校毕业生提供就业帮扶、技能培训和创业指导。组织40名高校毕业生参加就业见习,发放就业见习补贴9.73万元。2025届高校毕业生实名登记508人,已就业483人,帮扶就业率

达95.08%。通过劳务信息宣传、技能培训和专项对接,拓宽就业渠道,发挥温格对口支援劳务协作和枸杞采摘劳务品牌带动作用,累计开展农牧民技能培训2327人。扎实推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,强化走访调查、技能培训和转移就业。开展脱贫劳动力技能培训8人次,实现脱贫劳动力就业457人,19名“雨露计划”毕业生就业升学率达100%。

强化创业扶持效能,拓宽就业增长渠道。优化创业服务,加强“一街一园一基地”及众创空间建设,完善创业孵化管理。新入驻创业企业24家,在孵创业企业54家。着力开展创业活动,营造良好氛围,举办以“反诈知识和就业创业政策”“社保政策及税务知识”等为主题的创业大讲堂5期。组织50名有创业意愿的城乡青

年及创业者赴西宁参加创业能力提升培训。依托“源来好创业”资源对接服务季活动,邀请浙江工业大学教师为入孵企业开展“项目门诊”,提供技术支持。提供创业服务指导350人次,扶持创业144人,带动就业510人。推进创业政策落实,减轻创业负担,规范高效发放“创业政策红包”,为4名创业者发放创业担保贷款100万元,为15名创业者兑现贷款贴息5.87万元,为9家创业商户发放三江源地区农牧民自主创业开业补助4.5万元,为2名创业者发放创业奖励补贴2万元。

下一步,我市将持续锚定高质量充分就业目标,深化政策落实、优化服务供给、强化精准对接,聚焦重点群体、破解就业难题,以更实举措、更优服务筑牢就业民生底线,为全市经济社会高质量发展注入强劲就业动能。