

怎样理解实施新时代立德树人工程

贯彻落实党的二十届四中全会精神

学习规划建议每日问答



新华社北京1月18日电 培养什么人、怎样培养人、为谁培养人是教育的根本问题，也是建设教育强国的核心课题。《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出：“实施新时代立德树人工程”。这一部署对于培养一代又一代德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，培养一代又一代在社会主义现代化建设中可堪大用、能担重任的栋梁之才，确保党的事业和社会主义现代化建设后继有人具有重要意义。

第一，加强党对教育工作的全面领导。这是办好教育的根本保证。需要不断完善党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责的教育领导体制，充分发挥党委教育工作领导小组作用。坚持和完善高校党委领导下的校长负责制，强化党委领导作用，切实履行管党治党、办学治校主体责任，保证

高校始终成为培养社会主义建设者和接班人的坚强阵地。坚持分类指导、分步实施的原则，全面推进中小学校实施党组织领导的校长负责制，确保党的教育方针和党中央决策部署在中小学校得到贯彻落实。加强民办学校和中外合作办学党的建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，确保正确的育人导向。

第二，锻造好落实立德树人根本任务的关键课程。聚焦用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，坚持思政课建设与党的创新理论武装同步推进，加快构建以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心内容的课程教材体系。开好讲好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课，系统完善中小学思政课课程标准，整体优化设计高校思政课课程方案，推进大中小学思政课一体化改革创新，不断增强思政课的针对性和吸引力，充分展现党的创新理论直抵人心的力量。办好思政课关键在教师。要配齐思政课教师和思政工作队伍，切实提高教师综合素质，建设一支政治强、情

怀深、思维新、视野广、自律严、人格正的思政课教师队伍。

第三，拓展实践育人和网络育人重要阵地。统筹推进价值引领、实践体验与环境营造，探索课上课下协同、校内校外一体、线上线下融合的育人机制。组织学生体验感悟新时代的生动实践和伟大成就，增加实践教学比重，支持学生参加红色研学之旅，充分发挥红色资源育人功能，促进思政课堂和社会课堂有效融合。网络已成为广大青少年学习生活的重要空间。要提高网络育人能力，推动思想政治工作传统优势与信息技术深度融合，加强青少年学生网络安全意识、文明素养、行为习惯等教育，塑造有利于青少年健康成长的网络空间和育人生态。

第四，促进学生健康成长、全面发展。深入实施素质教育，健全德智体美劳全面培养体系，强化科技教育和人文教育协同，加强体育、美育和劳动教育。全面落实健康第一教育理念，实施学生体质强健计划，引导学生养成良好锻炼习惯和健康生活方式，

有效控制近视率、肥胖率。推进学校美育浸润行动，促进学生形成艺术爱好、增强艺术素养，全面提升学生感受美、表现美、鉴赏美、创造美的能力。实施劳动习惯养成计划，引导学生崇尚劳动、尊重劳动，提升学生动手实践能力、解决复杂问题能力和社会适应能力。全面普及心理健康教育，建立全国学生心理健康监测预警系统，分学段完善服务工作机制，培养学生积极乐观的心理品质。

第五，完善教育评价体系。教育评价事关教育发展方向，事关立德树人根本任务落实。推动各级党委和政府树立正确政绩观，树立科学的教育评价导向，防止和纠正“分数至上”等偏差。坚持把立德树人成效作为评价学校的根本标准，坚决克服重分数轻素质等片面办学行为，促进学生身心健康、全面发展。坚持把师德师风作为评价教师的第一标准，弘扬教育家精神，引导广大教师践行教书育人使命。有序推进中考改革，深化高考综合改革，构建引导学生德智体美劳全面发展的考试或考核内容体系。

惠及更多职工！两部门发文扩大企业年金覆盖面

新华社记者 张晓洁

人力资源社会保障部、财政部1月15日对外发布关于进一步做好企业年金工作的意见，提出扩大企业年金制度覆盖范围、简化建立程序等举措。

企业年金是用人单位及其职工在依法参加企业职工基本养老保险的基础上，自主建立的补充养老保险制度。截至2025年三季度，全国建立企业年金的用人单位17.5万户，参加职工3332.05万人，积累基金4.09万亿元，初步显现补充养老功能。

也要看到，用人单位和职工对企业年金参与度还有待提高，受益面需进一步拓宽。此次意见发布，就是要增强企业年金制度的包容性、灵活性和便捷性，持续推动扩大覆盖范围，让更多职工享有企业年金。

拓宽覆盖范围——

不仅各类企业可以建立企业年金，社会团体、基金会、民办非企业单位以及其他参加企业职工基本养老保险的用人单位及其职工，均可建立企业年金。

简化建立程序——

意见明确，用人单位已建立职工

代表大会制度的，企业年金方案提交职工代表大会讨论通过；未建立职工代表大会制度的，企业年金方案可以经全体职工讨论、公示等其他民主程序通过。

方案制定上，推行企业年金方案简易范本，鼓励有条件的地方逐步实现网上备案，用人单位和职工制定企业年金方案更加方便。

灵活选择缴费比例——

根据意见，用人单位缴纳企业年金每年不超过本单位参加企业年金职工工资总额的8%，用人单位和职工个人缴费合计不超过本单位参加企业年金职工工资总额的12%。实际操作中，用人单位及其职工结合经济负担能力，可以灵活选择缴费比例或额度。

也就是说，经济负担能力较强的用人单位和职工可以按照较高比例或额度缴纳企业年金，如单位缴费8%，个人缴费4%；经济负担能力有限的，可以较低比例起步，如单位缴费2%或与职工一致，有条件后再逐步提高。

自主选择建立方式——

用人单位可以建立企业年金单一

计划，也可以选择参加法人受托机构发起的企业年金集合计划。有关方面将丰富集合计划供给类型，探索依托集合计划推行简易程序，为中小微企业建立企业年金提供便利。

“意见赋予用人单位更大的自主权和灵活性，有助于打消用人单位对建立企业年金的后顾之忧。用人单位可根据经营发展实际，建立符合自身情况和特点的企业年金。”北京大学中国保险与社会保障研究中心主任郑伟说。

税收优惠政策也是一大利好。据悉，用人单位和职工建立（参加）企业年金，可按规定享受企业所得税税前扣除和个人所得税递延纳税政策。

“加快发展企业年金，有利于健全完善多层次多支柱养老保险制度体系，更好保障退休人员生活，积极应对人口老龄化，同时，有利于发挥企业年金基金长期资金的优点，助力经济发展。”中国社科院世界社保研究中心秘书长房连泉说。

中国人民大学教授鲁全认为，职工个人参加企业年金，可以平滑当期和未来收入，多一份养老保障。用人单位建立企业年金，可视为长周期的员工福利项目，体现投资于人，有助于吸引和留住人才，形成长期的和谐劳

动关系并促进生产率的持续提高。

不少百姓关心，变动工作单位时，企业年金个人账户如何转移？

据了解，新就业单位已建立企业年金或职业年金的，原企业年金个人账户权益应当随同转入新就业单位企业年金或职业年金。新就业单位没有建立的，或者职工升学、参军、失业期间，原企业年金个人账户可暂由原管理机构继续管理，也可由法人受托机构发起的集合计划设置的保留账户暂时管理；原受托人是企业年金理事会的，由企业与其协商选择法人受托机构管理。

“意见提出加快建设全国企业年金信息平台 and 数据库，明确为职工信息查询、转移接续、待遇申请等提供便捷服务。这有助于保护劳动者在跨区域、跨行业、跨企业流动过程中，企业年金权益不会受损失。”鲁全说。

下一步，有关部门将选择部分具备条件的园区（工业园、产业园、改革试验区、经济技术开发区、科技创业园等）开展扩大企业年金覆盖面试点，重点探索加入方式、管理模式、组织机制等。同时，加大企业年金基金监管力度，推动基金安全规范运营。

新华社北京1月15日电



民生直通车