

我市“12·5”国际志愿者日暨“中华水塔·志愿守护”生态志愿服务行动启动



活动现场。

记者夏静摄

本报讯(记者夏静阿昕德)12月5日,我市“12·5”国际志愿者日暨“中华水塔·志愿守护”生态志愿服务行动在盐湖广场启动。活动旨在深入践行“美丽青海·志愿同行”八大行动,大力弘扬志愿服务精神,聚焦生态文明建设,以守护“中华水塔”为己任,推动构建全域化、专业化、常态化的志愿服务新格局,为建设人与自然和谐共生的美丽格尔木注入强劲志愿力量。

格尔木地处青藏高原,是“中华水塔”的重要组成部分,

也是国家重要的生态安全屏障。组建生态专业志愿服务队,旨在更精准、更科学、更有效地开展生态保护实践,引导广大志愿者争当生态文明理念的“传播者”,深入校园、社区、牧区,宣讲生态知识,倡导绿色生活,引领惜水护绿的社会风尚;争当生态环境的“守护者”,积极参与水源地巡查、垃圾清理、国土绿化、生物多样性保护等具体行动,敢于对破坏生态的行为说“不”;争当生态发展的“推动者”,结合自身



专业优势,在环保技术推广、生态产业助力等方面献智出力,探索人与自然和谐共生的发展路径,为筑牢国家生态安全屏障、建设美丽中国贡献格尔木志愿者的坚实力量。

活动现场宣读了《“中华水塔·志愿守护”行动倡议书》,

号召广大志愿者争做江河源头的“守护者”、生态文明新风的“倡导者”与“示范者”,以实际行动彰显格尔木市民的生态素养,共同塑造“中华水塔”守护之城的形象,守护好三江源的绿水青山。

现场还通过设立宣传摊

位、悬挂横幅、发放宣传资料、歌舞表演等形式,让广大市民进一步了解保护生态环境的重要性和必要性,吸引更多的人加入生态志愿服务行列,携手守护“中华水塔”。

市领导党增加、杨云秀、齐晖等参加活动。

筑牢民生根基 赋能创新引擎 谱写共富新篇

(上接一版)系统整合优质师资、场地、设备等培训资源,围绕市场需求和产业发展实际,开设电工、电焊工、司炉工、枸杞剪枝工、民族刺绣、SIYB创业培训、企业新型学徒制、安全生产技能等实用技能课程。采取“理论教学+实操训练”的立体化培训模式,强化培训质量监管,建立训前宣传、训中督导、训后跟踪的闭环管理机制,提高劳动者素质能力。“十四五”期间,培训高校毕业生、农牧民、城镇失业人员、企业在岗职工等群体19134人次,培训后就业率达85.2%。

重点帮扶,筑牢民生就业底线。始终关注高校毕业生、就业困难人员、农牧民等群体,健全帮扶机制,确保零就业家庭动态清零。落实“1131”就业帮扶机制,为高校毕业生提供“一对一”就业创业帮扶,助力高校毕业生就业2930名,帮扶就业率达93.7%。组织引导农牧区富余劳动力转移就业84075人次,引导1944名脱贫劳动力和监测户务工就业。优化公益性岗位布局与管理,定期发布招聘信息,为就业困难人员

提供就业托底服务,公益性岗位兜底安置1230人,发放岗位补贴、社保补贴1.05亿元。为2149名灵活就业人员兑现社保补贴1034.99万元,有效减轻了就业困难群体负担。

创业带动,释放倍增效应潜能。通过多元化培育创业主体、优化升级创业孵化平台、配套落实政策、开展活动和经验交流等措施促进创业创新。持续强化“一街一园一基地”创业孵化载体建设和规范化管理,落实“七免七支持”创业扶持政策,目前在孵企业56家,“十四五”期间新吸纳入孵企业95家,累计孵化153家。为68名符合条件的创业者发放三江源地区农牧民自主创业开业补助、创业补贴、创业担保贷款共计339.6万元。每年举办或参与创业经验交流、创业大赛、创业大讲堂等活动,营造良好创业氛围。通过各项措施,直接扶持创业456人,带动就业1700余人。

创新攻坚,服务效能显著提升

服务创新,构建全周期就业帮扶链。优化人力资源市场服务供给,2023年7月建成

融合人力资源市场与零工市场的综合性就业服务场所,用心用情打造“可学习、可歇脚、可充电、可饮水、可取暖、可纳凉”的求职场所,设置5个功能服务区、14个服务窗口,提供“十免费、十保障”服务,集成求职登记、就业指导、技能培训、就业援助、档案托管、创业指导等“一条龙”“一站式”便捷服务,依托职业技能培训、定期招聘会、专项就业服务活动,搭建高效就业服务平台,事项办理时间大幅缩短,群众满意度显著提升。截至目前,高效办结就业服务事项36039件,服务办事群众52293人,海西评议群众满意度达90%。

数字赋能,打造智慧化供需匹配网。推进就业服务数字化转型,构建“数智”零工驿站与“1+1+X”三级服务体系,延伸服务至基层,打造“家门口就业服务站”和“15分钟就业服务圈”。依托“格师傅”直播间以直播带岗突破时空限制,有效消除了信息不对称的问题,提升招聘求职效率。搭建“格尔木零工”小程序,通过大数据分析,精准掌握就业市场动态和求职者需

求,实现求职者与用工方快速匹配与精准推送,为进一步优化就业服务提供了有力依据。截至目前,登记服务用人单位263家,登记零工3024人,成功匹配273人,有效拓宽了就业渠道,成为灵活就业服务的新探索。

跨区对接,深化对口支援劳务协作。主动对接温州市就业局,通过搭建多元化的协作平台、整合资源,建立长效协作机制,挂牌设立驻温劳务协作工作站。举办对口支援劳务协作(温州—格尔木)就业创业帮扶系列活动,为两地搭建用工对接平台,精准匹配岗位,线上发布温州重点企业岗位7163个,“点对点”输送22名劳动力赴温就业。首次组织市职业技术学校36名毕业生赴温州市企业开展为期5个月的“组团式”就业见习。邀请温州技师学院电子商务专业师资力量来格尔木授课,为我市50名城乡劳动力开展直播带货、平台营销、多媒体制作等培训,提升创业能力。

民心所向,务实担当温暖人心

从技能培训助力就业、创业帮扶雪中送炭,到上岗安置

兜底保障、政务服务高效担当,生动诠释政策实效、温暖关怀和就业工作的初心。

“拥有一技之长,心里才踏实。”失业人员马师傅说,他于2024年参加免费挖掘机操作培训并考取职业资格证书,现为格尔木炼油厂挖掘机驾驶员,收入显著提升;创业者王丽飞在创业初期面临资金紧张、管理经验不足等难题,就业部门主动减免办公租金,免费提供水电暖及办公设备,有效降低了运营成本;“雨露计划”高校毕业生马成军因照料患病的母亲无法外出务工,就业部门主动为其匹配公益性岗位安置就业;顾先生委托朋友通过邮政机要,将本人人事档案寄至屯昌县就业局,但因时间较长纸质记录模糊难以追溯,就业部门主动协同屯昌县机要室跨省追踪,历时一周确认档案已安全存档。

面向“十五五”,市就业局负责人表示,将继续坚持就业优先导向,补短板、强服务,深化重点群体帮扶,推进“技能照亮前程”培训行动,拓展新兴就业空间,为全市经济社会高质量发展贡献坚实人社力量。