

十年坚守，他让中国盐湖用上“中国泵”

□ 记者 谭丽 王秀琴

钾肥是保障国家粮食安全的重要资源，而盐湖钾盐的高效开发，离不开性能可靠的水泵设备。长期以来，我国盐湖产业所用的核心水泵长期依赖国外品牌，不仅价格昂贵，售后服务也常受掣肘。在这一背景下，河北青年王丽飞毅然投身盐湖专用泵的自主研发。从受制于人到自主研发，从技术突围到走向世界，他与团队用十年坚守，书写了一段科技报国的动人篇章。

2013年，王丽飞来到青海格尔木工作，被这里雄奇的自然风光深深震撼——长江源头、万丈盐桥、昆仑雪景、沙漠胡杨，都与他结下了不解之缘，也悄然点燃了他创业的火种。

水泵作为盐湖开采的关键设备，其性能与稳定供应至关重要。然而，王丽飞在调研中发现，盐湖生产工艺中所需的核心水泵完全被美国威尔沃曼、德国凯士比等国外品牌垄断。作为一名从事水泵研发的技术人员，他深感不甘：“一定要造出中国人自己的盐湖专用泵”——这个信念，从此在他心中深深扎根。

“我们之前在河北主要做流体设计，2013年来到青海盐湖，发现核心设备全是进口的。后来我又辗转湖南、湖北、广州、广西等地考察了半年多，更加确信盐湖用泵‘卡脖子’的问题非常严重。”王丽飞回忆道。

为攻克这一难题，王丽飞带领团队扎根盐湖，深入一线摸排真实工况：水泵运行仅3至5小时就因结盐严重而被迫停机冲洗，极大制约生产效率；设备

泄漏频发，不仅损坏机器，还导致能耗激增，不少企业甚至形成“防水胜于防火”的紧张意识；更有新设备当天安装、当天损坏，给企业带来巨大的损失。

面对这些痛点，团队历经多年技术攻关，不仅成功解决了结盐、泄漏、运行不稳定等核心难题，还研发出13项新技术，并以此为基础推出一系列新产品。这些技术成果，也为后续构建盐湖数字化平台打下重要基础——通过实时回传产能、资源利用与设备运行数据，系统可进行智能分析与快速调整，助力企业减少无效投入、降低能耗、提升资源利用效率。

王丽飞的创业之路并非一帆风顺。因产品研发周期长、前期投入大，公司一度面临资金紧张与办公成本高的压力。“尤其在2018年，我在行业中迷失了方向，甚至想过放弃，尝试转行做其他贸易。直到2019年参加格尔木的创业比赛，获得二等奖后，有了创业导师指导，加上政府组织培训、提供免费办公场地，我才逐渐明确方向，懂得如何发挥自身优势。”王丽飞坦言，是政策的支持让他重拾信心。

“七免七支持”政策的落地，为企业减免了水电暖、办公桌椅及房租等成本，还提供了专业创业指导，极大缓解了运营压力，让有限资金能聚焦于技术研发与市场拓展。此外，市就业服务局组建的专业导师团队，围绕精细化管理、市场布局、资源整合等关键领域，为企业核心人员提供定制化培训，助力企业逐步实现规范化运营，加快技术研发与市场拓展步伐。

“截至目前，我们已研发20多项新



王丽飞（左）在检查工业水泵改造成品。

记者 谭丽 摄

技术、多款新产品，切实解决了盐湖水泵泄漏、结盐等实际问题，并有效控制了生产成本。以往工业水泵每10到15天就需要维修一次，而采用我们的技术后，维修周期延长至半年，设备寿命提升了10倍。这也让我们更有信心在技术领域持续深耕。”谈及成果，王丽飞充满自豪。

在政策与平台的双重助力下，王丽飞团队稳步成长。2022年，他们入围第五届“中国创翼”创业创新大赛全国赛，获“创翼之星”奖；2024年，他们再获第六届全国设备管理与技术创新成果奖

二等奖。这些荣誉进一步坚定了团队扎根盐湖的决心。如今，他们的技术已达国内领先水平，不仅在格尔木建厂生产、带动就业，产品更走出青海，销往新疆，并出口至老挝、缅甸、以色列等国，让国产盐湖泵在国际舞台上崭露头角。

“目前，我们的多项新技术已通过数年实践验证，趋于成熟，下一步将重点推进市场推广。未来三年，我们计划实现营业额连年翻番，同时持续加大研发投入，保持技术领先。”王丽飞与团队的故事，仍在格尔木这片充满希望的土地上，续写着中国创业者的奋斗新篇章。

强化检查 筑牢消防安全“防护网”

本报讯（记者 李莎莎 通讯员 俞红英）近日，东城区消防救援大队深入辖区宾馆开展消防安全检查行动，切实压实消防安全主体责任，及时排查消除火灾隐患，坚决防范和遏制各类火灾事故发生。

其间，消防监督人员坚持“查隐患、强责任、保安全”的原则，重点对宾馆的

关键区域和设施开展全面排查。仔细核查消火栓、灭火器、火灾报警系统、应急照明灯是否保持完好有效；安全出口标识、疏散通道、防火门是否符合规范要求。同时，查阅消防档案资料，抽查员工对消防知识的掌握情况等。并对客房内疏散示意图、应急逃生器材配备等情况

进行核查，对检查中发现的问题，已责令限期整改。要求各宾馆负责人务必克服麻痹侥幸心理，严格落实消防安全责任制，建立常态化自查自纠机制，定期开展消防设施维护和员工安全培训，确保新员工先培训后上岗，定期组织应急疏散演练，提升全员自防自救能力。

据了解，该大队将持续加大对宾馆等人员密集场所的检查力度和频次，做好隐患排查“回头看”，全力筑牢消防安全“防护网”。

和谐格尔木 平安119

（上接二版）温州23家企业带来621个岗位，15人初步确定赴温就业。“格尔木市就业创业”抖音直播间1.7万人次的浏览量，见证了两地劳务协作的热度。工作组还搭建青年创新创业平台，通过浙江的经验指导和资源对接，让本地创业青年少走弯路。

在产业领域，人才帮扶更显成效。浙江省国家大学科技园（海西）分园落地后，浙江的高端人才纷纷走进格尔木，围绕盐湖资源综合开发开展技术攻关。援青干部争取省部共建青海世界级盐湖产业基地领导小组会议、2023世界钾盐钾肥大会等重要活动在格尔木举办，让本地干部得以近距离学习先进理念，与龙头企业精准

对接。

干部队伍建设同样扎实。工作组建立常态化干部交流机制，每年选派浙江干部来格挂职，同时组织格尔木干部赴浙江学习。在项目建设现场、在企业车间、在乡村一线，援青干部与本地干部并肩作战，将浙江的“四千”精神与高原的“两路”精神深度融合。正如严仕吉所说：“真正的援青，要以任职者的担当、格尔木人的身份扎根，把经验和理念留在这片土地上。”

精神传承：十五载深情续写新篇

“来的时候能找到白头发，现在能找到黑头发了。”浙江援青格尔木工作组组长陈俊屹的调侃，道出了援青干部的奉献与坚守。初到格尔木时，

要经受高原缺氧、气候干燥等考验，有的干部错过了孩子的成长，有的无暇照顾年迈的父母，但没有人退缩。

这种奉献精神在接力中不断传承。从2020年温州医科大学支教团首次入驻，到2024年第四届成员接棒，32名年轻人用青春诠释担当；从第一栋温棚建成，到“青藏优品”享誉浙江，产业帮扶的理念不断深化；从首个援青项目落地，到2024年11个民生项目推进，援建的脚步从未停歇。十五年来，工作组累计投入的援青资金化作31公里的饮水管网、24栋的蔬菜温棚、176盏的乡村路灯……更化作群众心中的信任与认可。

如今的格尔木，红柳村的爱心食

堂炊烟袅袅，陆港园区的车辆川流不息，校园里的书声琅琅，医院里的笑容绽放。浙江援青资金的每一分投入，援建者的每一滴汗水，都在见证着“温格情深”的生动实践。正如昆仑山脉的冰雪消融成格尔木河的清泉，浙江的援青深情也融入了这座城市的血脉。

援青不是终点，而是新的起点。浙江援青格尔木工作组的故事还在继续，一批批援建者带着初心而来，带着牵挂离开，却把技术、理念和希望留在了高原。山海为证，岁月为鉴，这份跨越三千公里的深情厚谊，必将在戈壁城市续写更多动人篇章，为格尔木高质量发展注入源源不断的力量。