

国家知识产权强国建设工作部际联席会议调研组来格开展专题调研

本报讯(记者 景桂珍 杨学超)10月21日,国家知识产权强国建设工作部际联席会议办公室副主任、一级巡视员赵志彬率调研组来我市就知识产权强州建设工作开展情况进行专题调研,并召开座谈会。

调研组实地参观走访了盐湖博物馆、盐湖钾肥、盐湖锂电、中试基地及百里水景线等,全面了解盐湖股份在资源开发、产业升级与生态保护等方面协同推进的独特实践,对公司从

传统盐湖化工向现代化盐湖产业转型的成果给予高度评价。

座谈会上,调研组听取了海西州知识产权强州建设工作总体情况和青海盐湖工业股份有限公司知识产权推进情况的汇报。双方围绕盐湖产业高质量发展、核心技术创新突破、知识产权强国建设案例评选等议题展开深入研讨。

调研组指出,盐湖股份聚焦钾锂镁等核心产业技术创新发展,强化高

价值专利布局,为行业树立了标杆。要持续提高资源利用率,以创新驱动绿色产业集群发展。要不断加强技术转化与吸收,加快形成高水平技术和产业循环。要加强与知识产权部门的联动,做好自身知识产权保护,通过技术创新共享与标准化建设,驱动并加速盐湖产业整体进步。

州市领导庄园、仓尼么才让等参加。

市人大常委会调研职业教育法实施及“双减”政策落地情况

本报讯(记者 景桂珍 马俊杰)10月22日,市人大常委会调研组深入我市部分学校,就《中华人民共和国职业教育法》贯彻实施情况及“双减”政策落地成效开展专题调研。

调研组到市职业技术学校、郭勒木德镇中心学校实地考察。在市职业技术学校,调研组走进实训教室、教学楼与校企合作基地,详细了解专业设置、师资建设、学生就业及产教融合推进情况,充分肯定学校在服务地

方产业发展中发挥的积极作用。在郭勒木德镇中心学校,调研组重点察看了课后服务课程开展情况,与师生亲切交流,深入了解“双减”政策实施后学生课业负担减轻、综合素质提升及教师教学转型等方面的实际成效。

座谈会上,市教育局就《中华人民共和国职业教育法》实施和“双减”工作推进情况作了汇报。近年来,我市坚持教育优先发展战略,职业教育体系不断完善,类型定位持续明晰,

服务经济社会能力显著增强;“双减”政策落实有力,校内提质增效与校外培训监管协同推进,育人环境不断优化。调研组强调,要以法治为引领,进一步压实政府职责,健全多部门协同机制,推动职业教育高质量发展;要持续深化教育教学改革,提升课堂教学质量,丰富课后服务供给,切实巩固“双减”成果;要强化师资保障与资源投入,推动城乡教育优质均衡发展,努力办好人民满意的教育。

枸杞采收“黑科技” 省工增收两不误

□ 记者 李莎莎 杨学超 杨晓波
实习生 马秀萍

连日来,蒋德根的枸杞种植基地里,一场由“黑科技”催生的丰收正火热上演。田地里,采摘工人手持棒子轻敲枝条,成熟的枸杞便簌簌落在铺好的黑色防草布上,不一会儿就能装满一筐。

今年,格尔木春之绿商贸有限责任公司负责人蒋德根,从浙江定制了价值50万元的防草布,全面覆盖570亩枸杞地。通过防草布辅助采摘替代传统纯人工模式,一年可节省成本约200万元。记者了解到,往年这片枸杞地人工采摘需400—500人,仅采摘工资就需150万元;今年只需30—40名工人,人工费用约15万元。待三茬枸杞完全成熟后,工人通过敲打枝条收集果实,既大幅降低了人工成本,又避免了因风雨导致枸杞落地难收集的损失。现场可见,与传统采摘场景不同,工人敲打枝条后,枸杞精准落在防草布上,收集时几乎无浪费。

蒋德根给记者算了一笔账:格尔木枸杞采摘期通常从7月初持续至10月中旬,分三茬采摘。往年纯人工采摘不仅耗力耗时,人工成本占种植总支出的60%,遇上大风天气还会大量落果,沾土的枸杞无法使用,损失常超一成。去年,他尝试引入防草布,选用耐紫外线的加厚款,铺设在枸杞植株行间并压实固定。这一举措不仅阻隔杂草生长、减少除草用工,还能避免果实接触泥土污染,使杂质含量



工人正在晾晒枸杞。

记者 李莎莎 摄

从传统采摘的12%降至1.5%,同时省去了采摘和初加工两道工序。

这些看似普通的防草布实则暗藏多重技术:经抗老化工艺处理,透光率不足5%,能有效阻断杂草光合作用;布面采用加密经纬结构,每平方米承重达200公斤,暴雨冲刷也不易破损。除承接落果减少损耗外,防草布还能让土壤温度提升3—5℃,减少水分蒸发量40%以上,相当于给枸杞根系装了“恒温保湿罩”;更能物理阻隔枸杞红瘿蚊入土产卵,使虫瘿密度降至传统种植的8.82%,健康花蕾数量提升30%。蒋德根还采用“行间全覆盖+树盘留空”模式,先清除地表杂草

碎石,再用U型地钉每隔50厘米固定布面,树干周围预留空隙防止勒伤,让防草布成为枸杞丰收的“助力器”。

“今年订的这批防草布亮度和质量都很好,增加了抗氧化、防紫外线效果,使用寿命能达10年,重复利用既降本又提效,一举多得。”蒋德根说。得益于防草布的全面使用,今年他的枸杞采摘时间比往年推迟约10天,更长的光照让果实更易脱落、果型更美观,长条形的果实更受消费者青睐。加之几乎无落果损耗,今年枸杞亩产约400公斤,销售额比去年多70万元左右。凭借这项“黑科技”,蒋德根迎来了又一个丰收年。

本报讯(记者 谭丽 通讯员 陶彬彬)近日,人社部、司法部、全国总工会、全国工商联、中国企业联等5部门联合印发《关于表扬2024年度全国工作突出的劳动人事争议调解仲裁机构和人员的通报》,格尔木市劳动人事争议仲裁院获评“2024年度工作突出劳动人事争议调解仲裁机构”。此次全国共有100家单位上榜,青海省仅2家单位入围。

格尔木市劳动人事争议仲裁院自成立以来,始终遵循“合法、公正、及时、注重调解”的工作原则,通过加强人才队伍建设、优化工作流程、深化办案成果,有效维护了全市劳动关系和谐稳定。

在队伍建设上,该院聚焦打造政治坚定、业务精湛、廉洁奉公的仲裁队伍,多措并举提升专业素养。通过坚持定期学习、开展疑难案例研讨、组织庭审观摩等形式,不断提升仲裁员的庭审驾驭能力与案件办理水平,曾代表青海省仲裁系统参加第二届、第三届西部劳动人事争议仲裁院联盟交流活动。

在源头治理与多元解纷上,该院深入开展“进企业、进社区、进工地”法律法规宣传活动,引导用人单位规范劳动用工行为。同时,成立法律援助工作站,实现法律咨询、法律援助、调解、仲裁“四位一体”无缝对接;印发《格尔木市劳动人事争议仲裁兼职仲裁员管理办法(暂行)》,聘请5家律师事务所的16名律师及2名事业单位在职人员担任兼职仲裁员,审理17起劳动人事争议案件。

在行风建设与服务创新上,该院严格落实要求,强化内控管理,公开仲裁流程与职业规范,推行“阳光仲裁”,坚决纠治“四风”。创新“三心、三制”仲裁服务制度,畅通案件受理绿色通道,落实“首问负责制”“一次性告知”等举措,实现“一趟清”服务。2022年以来,该院仲裁结案率达100%,仲裁终结率均超65%,累计为劳动者挽回经济损失1761.06万余元。

(上接一版)要加强从业人员安全知识与技能培训,强化动态风险排查与管控,从源头上堵塞安全漏洞。相关部门要强化联合执法监管,通过定点检查与流动巡查相结合、跨区域协同治超等方式,织密织牢道路运输安全防线。

徐进强调,交通运输部门既是民生服务的重要窗口,也是项目建设的关键前沿,必须将党风廉政建设摆在突出位置,进一步扎紧制度笼子,规范项目审批、工程建设、资金使用等关键环节的管理流程,健全监督制约机制,营造廉洁自律、干事创业的浓厚氛围。

当天,徐进先后前往南海路项目建设现场、格尔木诚顺商运有限公司,实地察看项目建设进度、企业安全管理等情况,并与相关负责人深入交流,现场协调解决实际问题。