

我市全力化解不动产登记历史遗留问题

截至目前,全市42个小区已有39个小区完成首次登记,完成率92.86%

本报讯(记者 赵倩)为切实把好事办好、实事办实、难事办妥,今年以来,我市将不动产登记相关问题化解工作纳入深入贯彻中央八项规定精神学习教育重点内容强力推进,开展全面摸排分析,强化政策顶层设计,综合运用多项举措,全力托举群众“安居梦”。经过持续努力,截至目前,全市42个小区已有39个小区完成首次登记,完成率92.86%。

为方便群众办理不动产登记相关工作,我市在政务服务大厅设立不动产办证专窗,安排人员为群众提供咨询、材料预审、疑问解答等服务。对达到登记条件的,进一步简化工作流程

和相关材料,压缩办理时间,并协调住建、测绘、城区、社区等单位酌情开展上门收件服务,集中收取办证材料、答疑解惑,将不动产登记服务送到“家门口”,既方便了办事群众,又提高了工作效率。

为切实解决办证难题,我市坚持从群众急难愁盼的问题抓起,对全市因历史遗留原因导致无用地、规划、竣工验收手续的,以及土地性质和用途不一致、欠缴税费、法院查封等各类问题未解决的,登记资料不完善导致无法办理不动产登记的小区进行了拉网式排查,共梳理出办证难小区42个,涉及14000户。同时对全市办证难小区

建立“一区一策”责任清单,各部门积极联动、各司其职,相关部门按照各自职责,积极配合做好不动产权证办理工作,扎实推进不动产登记历史遗留问题整治工作。

垦源小区住户彭聚宝说:“过去,我们的房子没有‘身份证’,心里总是不踏实。现在,历史遗留的‘旧账’变成了捧在手里的‘红本本’。这小小的证书,托起的是我们老百姓‘稳稳的幸福’!”

我市对已完成首次登记并畅通办证渠道的小区通过微信公众号平台公布,同步公布办理小区不动产分户转移登记所需材料清单,工作人员深入各小区张贴公告,告知已打通办证通道的小

区群众前往政务服务大厅办理不动产登记。

据了解,下一步我市将加大工作力度,持续推进全市不动产办证难问题化解工作。跟踪督促尚未办理首次登记的小区责任单位主动化解问题,按照“缺什么补什么、谁审批谁负责”的原则,完善项目相关手续。督促已办理首次登记未完成分户的小区责任单位抓紧完善税费,及时为群众办理不动产权证;充分运用解决历史遗留问题的政策措施,把握政策窗口期,强化部门联动,及时协调各职能部门依法化解问题,力争年内完成首次登记,分户登记做到“能办尽办”“应办尽办”。

“双轮驱动”推动基层工会建设提质增效

本报讯(记者 谭丽 通讯员 沙仁其美格)为夯实基层工会工作基础,提升服务职工质效,今年9月,市总工会启动基层工会建设专项行动。通过深入一线蹲点调研,精准锚定基层组织建设与干部能力短板,创新构建“点对点指导+定制化培训”双轮驱动模式,形成“领导调研找问题—精准指导解难题—匹配培训强能力”的闭环工作体系,以靶向施策推动基层工会从“有形建立”向“规范运行、有效服务”深度转变,切实筑牢基层工会组织根基。

专项行动启动前,市总工会牵头组建调研小组,通过座谈交流、走访职工、查阅台账等方式,深入多家企业及基层工会开展蹲点调研。调研发现,全市基层工会建设存在两大薄弱环节:一是组织建设薄弱,部分基层工会组织架构不清、制度缺失、台账混乱,导致服务功能“悬浮”,难以有效对接职工需求;二是干部能力不足,基层工会干部在法律运用、纠纷调解、精准服务职工等实操领域存

在明显短板,无法满足职工多元化、专业化服务需求,一定程度上削弱了工会组织的公信力和服务效能。通过前期认真调研,直面一线问题,为后续精准干预和靶向施策奠定了坚实基础。

结合调研成果,市总工会摒弃“大水漫灌”式工作方法,坚持“靶向治疗”。组建2个专项指导工作组,抽调骨干力量担任专职指导员,对50余家基层工会开展“地毯式”复核与“一对一”精细化指导。指导工作聚焦“组织架构规范化、制度流程标准化、台账管理精细化”三大核心,针对各基层工会具体问题建立问题清单,明确整改时限与责任人,确保指导措施落地见效。为巩固整改成效,首轮指导结束后,市总工会立即启动“回头看”专项行动,对照问题清单逐项核查整改情况,重点检验规范化要求落地效果,有效防止问题反弹,推动基层工会实现从“有形覆盖”到“规范运行、长效巩固”的根本性转变。

围绕调研发现的能力短板,以

及基层工会干部“想干事、会干事、干成事”的实际需求,市总工会开展定制化培训,为基层工会干部精准赋能。特邀省总干校专家、资深执业律师组建高水平专业讲师团,聚焦组织规范、劳动法律实务、纠纷调解技巧、职工服务创新等关键领域,创新采用“理论讲解+案例分析”的实战化教学模式,累计培训100余名基层工会干部。同时,通过“以考促学、以学促干”的方式,推动工会干部从“经验型”向“专业型”转变,使其真正成为职工权益的合格“守护者”与服务职工的可靠“排头兵”。

据了解,市总工会将持续优化“调研—指导—培训”闭环工作模式,探索“线上+线下”融合服务新路径,聚焦“职工至上”这一核心,从“职工要什么、基层缺什么”出发完善工作举措,切实解决职工急难愁盼问题,推动基层工会建设从“有效覆盖”向“质效提升”迈进,努力将工会打造成为党联系职工群众的“可靠纽带”和职工信赖的“娘家人”。

本报讯(记者 赵倩)今年以来,市人社局就业部门采取党建引领、服务下沉、数字赋能等三项举措,全力构建就业服务新格局。

推动党建工作与就业服务深度融合、同向发力,发挥“格尔木就业创业服务先锋”“三零四心红色驿站”等党建品牌作用,为就业服务工作筑牢组织基础。建立涵盖政策咨询、岗位匹配、技能培训等服务事项的标准化流程,实现就业诉求一站式响应、闭环式解决。依托就业创业服务平台微信公众号、微信视频号、抖音等“云就业”服务平台,发布政策解读、用工信息等内容。举办枸杞剪枝工、挖掘机操作工等培训班,培训城乡劳动力2905人次。组织开展“春风行动”“民营企业招聘月”“高校毕业生就业服务周”等招聘活动14场,帮助809人实现就业。

以基层就业服务站为抓手,推动政策、岗位、服务“三下沉”,建立“站点建设有标准、人员配备有保障、服务制度有规范”的长效机制。结合基层就业工作延伸重点,按需开展常态化培训及跟班学习,通过持续学习,提升基层就业服务站专业化服务水平,确保服务人员精准对接群众需求。整合社区网格员力量,依托“大数据分析+铁脚板走访”服务模式,精准开展就业服务,为网格辖区内失业人员、高校毕业生及就业困难人员建立劳动力信息动态台账,确保就业服务横向覆盖到所有群体、纵向延伸到每个角落,真正实现就业服务“就”在身边。全市城镇新增就业4858人,失业人员再就业1386人,城镇零就业家庭保持动态清零,就业服务覆盖率和群众满意度实现“双提升”。

采取“互联网+就业”模式,推动服务流程智能化、信息触达精准化。搭建“数智化”零工驿站,优化升级“格尔木市零工”小程序,通过入户走访、数据比对,建立登记失业人员基本信息、就业状况、培训需求、岗位对接“四清”台账,为精准服务提供数据支撑。拓展高校毕业生实习、枸杞采摘、家政服务模块,实现不同工种分类即时快招。截至目前,已登记服务用人单位229家,提供就业岗位752个,在招岗位351个,零工登记2530人,其中488人获得面试机会,221人实现就业。

三项措施精准发力 构建就业服务新格局

(上接一版)的独特资源,在全省“沙戈荒”大基地规划中占据重要地位,发展前景广阔、潜力巨大。一直以来,市委、市政府始终牢记习近平总书记对青海的殷切嘱托,紧扣省州党委政府关于产业“四地”建设部署,深入贯彻生态优先、绿色发展理念,将清洁能源产业作为落实“双碳”战略、保障能源安全、推动绿色低碳转型的重要抓手,通过系统推进规划、政策、基地、项目、企业“五位一体”协同发展,持续优化营商环境,一批清洁能源项目陆续落地见效,全市新能源装机突破千万千瓦,发电量超110亿千瓦时,装机容量、清洁能源发电量等指标均走在全省前列,清洁能源产业已成为格尔木高质量发展的强大引擎和重要支撑。今后,市委、市政府将

以最优服务打造最好的营商环境,大力推动项目建设,认真落实有关政策,做好协调服务,全力解决好项目实施中遇到的问题和困难,支持项目建设和企业发展。

据悉,该项目总投资约54.35亿元,采用浙江可胜技术股份有限公司完全自主研发的塔式熔盐储能光热发电核心技术,实现了多项重大技术创新突破。项目采用三塔一机设计方案,配置14小时熔盐储热系统,镜场总面积约330万平方米,计划于2027年9月底前全容量并网发电。

浙江可胜技术股份有限公司工程项目副总裁、项目经理唐亚平说:“项目可实现连续24小时稳定发电,建成后,预计每年可产生清洁电量约9.6亿千瓦时,是国内年

发电量最高的塔式光热发电项目,相当于每年节约标准煤26.34万吨、减排二氧化碳72万吨。”

作为青海省打造国家清洁能源产业高地的关键项目,该项目在浙江援青指挥部的协调推动下成功落地。项目的启动,实现了单机规模与储能规模的双重突破,作为灵活调节电源,可支撑更大规模风电、光伏并网运行的能力。投运后,将有效发挥光热发电在电力系统中的调峰、调频与应急备用等作用,显著提升青海省电力系统的灵活性与高峰时段的电力供应能力,为区域电力稳定供应提供坚实保障。同时,将在光热发电技术、装备、工程与运行全产业链层面积累重要经验,引领全球光热发电产业迈向高质量发展的新阶段。