

1—8月全市规模以上工业增加值同比增长14.4%

本报讯(记者李莎莎 通讯员马雪丽)记者近日从市统计局获悉,今年1—8月,全市规模以上工业增加值同比增长14.4%,受部分企业停产、检修等因素影响,增幅较1—7月收窄1.2个百分点。8月当月全市规模以上工业增加值同比增长11.1%,增幅较7月当月收

窄6.4个百分点。

据悉,今年1—8月,我市制造业增加值同比增长18.1%,增幅较1—7月收窄0.1个百分点,拉动规上工业增长13.9个百分点。采矿业增加值同比下降0.1%。电力、热力生产和供应业增加值同比增长7.9%,受青海油田格尔木燃

机电站重启及配套新能源项目发电并网影响,增幅较1—7月扩大1.8个百分点,拉动规上工业增长0.5个百分点。

1—8月,全市两大重点支柱产品碳酸锂和钾肥(实物量)分别实现9.4万吨、402.1万吨,增加值合计同比增加8.1亿元,拉动规上工业增长3.6个百分

点。新项目建成投产后产能释放,生产铅11.46万吨,同比增长47.6倍;锌0.9万吨,同比增长1倍;黄金3.7吨,同比增长35.4倍;白银163.2吨,同比增长12.4倍,增加值合计同比增加24.4亿元,合计拉动规上工业增长10.9个百分点。

用匠心守护“天路”畅通 ——青海高速养护人决胜“十四五”国评攻坚战



养护作业现场。

图片由青海省交通控股集团有限公司高速公路运营分公司格尔木片区公司提供

□ 记者 冯伟

在平均海拔超3000米的青藏高原,一条条高速公路如银色纽带串联起戈壁与绿洲。守护这条“天路”畅通的,是青海省交通控股集团有限公司高速公路运营分公司格尔木片区公司(以下简称“格尔木片区公司”)那群身着橘红工装的养护人。他们以路为家、以锹为器,用脚步丈量责任,以匠心守护平安。

在“十四五”全国国省干线公路养护管理评价(以下简称“国评”)工作期间,格尔木片区公司全体职工闻令而动、尽锐出战,以“最高标准、最严要求、最实作风”为准则,倒排工期、挂图作战,在雪域天路上掀起“保畅通、提路况、迎国评”的攻坚热潮,誓以优异成绩交出“国评”答卷。目前,该公司已圆满完成国评相关工作。

高原的紫外线灼热强烈,却挡不住养护工人前行的脚步。为确保体检路段病害排查“零盲区、无遗漏”,他

们化身“路面侦探”,主动放弃效率更高的机械化巡查,选择最“笨”也最有效的徒步调查方式。在G6京藏高速茶格段、G3011西和高速察格段等关键路段,养护工人们弯腰俯身,沿着公路一寸寸前行,目光如炬地扫过路面每一处细节——无论是细微的发丝裂缝、深浅不一的车辙,还是隐蔽的小型坑槽,都被逐一记录在巡查手册与移动终端中。“每一道裂缝都可能影响路面寿命,每一个坑槽都是行车安全的隐患,我们多走一步、多查一处,道路通行就多一分保障。”一位有着二十年养护经验的老工人擦着额头的汗珠说。这份“徒步问诊”的细致,为后续精准养护打下了坚实基础。

病害排查完成后,一场“精准施治”的养护战役随即打响。格尔木片区公司严格遵循“圆洞方补、斜洞正补”的行业规范,对排查出的坑槽开展标准化修补:从切割、清槽、刷油到摊铺、碾压,每一道工序都追求“毫米级”精度,确保修补后的路面与原路

面接茬平顺、平整如新。而在预防性养护环节,养护工人们更展现出“道路绣花”的细腻——手持灌缝机,在高温沥青蒸腾的热浪中,稳稳控制出料口,将滚烫的沥青胶精准注入路面裂缝,如同为道路“缝合伤口”。橘红色的工装上,汗水反复浸透又被烈日晒干,留下一圈圈白色盐渍,但他们手中的活儿始终没有丝毫松懈:“缝得密实一点,路面就能多‘扛’几年,这是我们养路人的本分。”

桥梁是公路的“咽喉”,也是“国评”检测的重中之重。为确保每一座桥梁安全“服役”,养护工人们化身“桥梁医生”,对辖区内所有桥梁开展全方位“体检”。在桥梁下方狭窄昏暗的检修空间里,检查人员或蹲或跪,借助望远镜观察梁体外观,手持检查锤一寸寸敲击混凝土表面,通过敲击声的差异,辨别内部是否存在空洞、剥落等隐患;对于桥梁伸缩缝,他们用小铲、毛刷等工具彻底清理缝内杂物,(下转四版)

本报讯(记者冯伟)今年以来,市总工会紧扣“世界级盐湖产业基地”“省域副中心城市”建设目标,以“凝聚青春力量,稳定骨干人才”为核心,精准聚焦机关、产业、部队三大领域青年群体,跨行业、跨领域开展青年职工联谊活动,搭建互动平台,激活青春发展动能,推动青年人才与城市发展深度同频共振。截至目前,已成功举办3场青年职工交友联谊活动,吸引近500人次青年职工参与。

针对机关青年社交封闭、跨部门跨行业交流不足的问题,市总工会以联谊活动为突破口,拓展青年社交圈,激活人才互动网络。组织40余家行政事业单位100余名青年职工参与“百年工韵牵情丝·文明之约遇知音”青年职工交友联谊活动,精心设计互动游戏,让青年职工在轻松愉悦的氛围中摆脱“职场约束”,结识志同道合的朋友,切实感受组织关怀,激发建功立业热情,夯实公共服务领域青年人才力量。

聚焦企业“用人难、留人难”痛点,市总工会以构建“大工会”格局为重要抓手,主动联合省能源机冶工会,联动盐湖工业股份有限公司、青藏铁路公司等省市重点企业,组织200余名技能人才和优秀职工参与省市两地工会青年联谊活动。通过打破行业壁垒,促进跨领域交流,有效鼓励技能人才扎根高原、深耕产业,为企业创新发展注入青春动能,助力产业高质量发展。

为解决驻地部队青年官兵婚恋难题,市总工会积极打造留住青年人才的暖心样板,先后组织120余名驻地官兵参加“云端之约·心向昆仑”“会聚良缘·相约军营”联谊活动。不仅解决了部队官兵后顾之忧,助力他们构建稳定家庭,更强化了部队支援地方建设的向心力,为格尔木建设与发展筑牢军民同心的青年人才后盾。

市总工会相关负责人表示,通过开展青年联谊活动,成功促进了资源互动,切实解决了青年实际需求,有效稳定了职工队伍。未来,市总工会将不断创新服务举措,努力打造“青年发展+区域进步”的良性循环生态,持续优化人才服务生态,让青年真正成为推动格尔木践行高质量发展、建设中国式现代化格尔木的“先锋军”。

市总工会以联谊为纽带构建人才服务长效生态
搭建平台强服务 聚力青年助发展

市委常委会召开会议

(上接一版)要围绕“高效办成一件事”打造便捷智慧、公平普惠政务服务体系,建立健全跨省通办、省内通办对接机制。要构建“亲清”政商关系,常态化开展政企沟通交流,规范

政府服务与监管行为,激发社会组织第三方服务效能。

会议要求,要坚持问题导向,推进热源、管网、终端用户等供暖隐患整治,统筹做好气源、电力、热力安

全保供工作。要加快解决围挡妨碍交通、影响民生、阻碍便利等问题,最大限度拆围、退距、透绿、惠民,在确保施工安全的前提下,加快推进项目建设。