



稳岗扩岗 企业多措并举夯实人才根基

新华社北京5月30日电《经济参考报》5月30日刊发记者陈涵阳采写的文章《促进高质量充分就业观察丨稳岗扩岗 企业多措并举夯实人才根基》。文章称,密集开展线下招聘会、集中发布人才招聘计划、贯通人才培养通道……近段时间以来,多家企业抢人招人火热,千方百计引才留才,为企业发展进一步夯实人才力量。

5月28日,“百万英才汇南粤”暨深圳市2025年民营企业服务月招聘会智能制造行业专场举办,记者了解到,低空经济等新兴产业、人工智能相关领域岗位都成为企业热招。

“公司作为低空经济中游产业中一环,对研发人才需求较高。”深圳市天鹰装备科技有限公司人力资源总监汤薇表示,目前研发工程师、项目经理等岗位人才紧缺,招聘会现场有不少意向求职者。此外,嵌入式硬件工程师、工程制图工程师等也成为不少企业热招岗位。

百度宣布未来5年再为社会培养1000万AI人才;腾讯宣布启动“史上最大就业计划”,三年内新增2.8万个实习

岗位并加大转化录用;美的集团2025年继续通过校园招聘加大岗位供给,提供就业岗位2000余个;阿里巴巴2026届春招开放超过3000个岗位,AI相关岗位占比近五成。

“截至今年3月初,腾讯集团共有正式员工人数超55000人,其中科技类人才超过40000人,占比高达73%。一直以来,腾讯都高度重视对于校招生的关注和投入。”腾讯公司高级副总裁、首席人才官奚丹表示,在科技创新驱动发展的时代命题下,腾讯也将持续强化对科技人才的前瞻性储备。

今年初,美团宣布启动2025年春季校园招聘,预计共招募5000人,覆盖技术、产品、商业分析、运营、金融、零售、职能等10大类、100余种岗位。美团相关负责人表示,近两年,美团平均每年入职超过6000名应届校招生,覆盖所有业务部门和岗位序列。

“引才”更要“留才”。提供更多就业岗位、夯实人才基础的同时,企业也着重加强人才技能培训,通过多种培养模式贯通人才“成长链”。

腾讯建立了“双通道发展体系”,让技术人才既能深耕专业领域,也能拓展管理视野。

“如果应聘人员对技术专业的通道更感兴趣,腾讯提供了从工程师到高级工程师,再到技术专家,最后到公司杰出科学家的发展路径;如果员工希望走管理通道,腾讯也有成熟的管理晋升机制。”腾讯相关负责人表示。

“集团构建了线下线上实训体系与关键人才培养计划。”福耀集团相关负责人表示,线下实训体系形成“集团管理学院+子公司培训中心+产线实训基地”三级支撑网络,线上通过“耀学”数字化平台覆盖近3万余名员工。“集团还围绕业务痛点,开展了一系列关键技术人才培养项目,累计培养(助理)技能训练师/辅导师等各类讲师一千余人,培养及复制专业技术人才近千人。”据悉,福耀集团近三年新增超过10000个就业岗位。

平台企业可发挥就业的“蓄水池”和“稳定器”功能。在人才培养方面,美团建立了包括新手帮扶、站长培养、学历

提升等发展通道在内的骑手发展体系。“截至2024年12月底,参与站长培养计划的站长已经超过67.5万人次。目前,美团配送生态内的管理岗位有86%是由骑手晋升而来。”美团相关负责人说。

记者从滴滴获悉,滴滴持续建设和升级司机服务体系。通过合作商、司机服务经理、司服伙伴、小队队长等服务管理人员,为司机提供社群答疑和线上一对一帮扶,加强对意向司机或者入行新司机的培训帮扶,帮助他们更好地适应新的职业环境。

滴滴在4月12日宣布追加投入20亿元专项资金稳就业促消费,其中10亿元通过增加补贴、优化收入和权益保障等举措,帮助出口重点区域的新增司机群体实现顺利过渡。

“春招现场的‘抢人’大战、企业招聘计划增加、人才培养培训活动高涨等等,都是企业推进稳岗扩岗的有力行动。”中国劳动学会副会长张占武表示,未来,人才与企业的双向赋能将进一步促进企业高质量发展,培育就业新增量。

资源环境要素交易市场建设顶层设计出炉

新华社北京5月30日电《经济参考报》5月30日刊发记者向家莹采写的文章《资源环境要素交易市场建设顶层设计出炉》。文章称,记者5月29日获悉,中办、国办近日印发《关于健全资源环境要素市场化配置体系的意见》(以下简称《意见》)。其中明确,到2027年,碳排放权、用水权交易制度基本完善,排污权交易制度建立健全,节能市场化机制更加健全,资源环境要素交易市场更加活跃、价格形成机制更加健全,推动资源环境要素畅通流动、高效配置,充分释放市场潜力,对实现相关资源环境目标的支撑作用有效增强。

“资源相对短缺、环境容量有限是我国的基本国情,各地区各部门认真落实党中央、国务院决策部署,结合国内实际,借鉴国际经验,积极探索通过市场化机制破解资源环境瓶颈约束,取得明显成效。”国家发展改革委有关负责同志就《意见》接受采访时表示,出台实施《意见》,有利于在全社会树立“资源环境有价”的理念,引导资源环境要素有序流动、优化配置、提高效率,向绿色低碳发展

集聚,支持发展新质生产力。

当前,我国已建立全国碳排放权交易市场、全国温室气体自愿减排交易市场、中国水权交易所,在北京、天津、上海、重庆、湖北、广东、深圳、福建等地开展碳排放权交易试点,在浙江、福建、河南、四川等地开展用能权交易试点,在宁夏、江西、湖北、内蒙古、河南、甘肃、广东等地开展用水权交易试点,在28个省份开展排污权交易试点,有关交易制度和交易市场愈发成熟。

《意见》围绕资源环境要素市场化配置的重点领域、关键环节和基础支撑,部署了四方面重点任务,包括:完善资源环境要素配额分配制度;优化资源环境要素交易范围;健全资源环境要素交易制度;加强资源环境要素交易基础设施建设。

中国科学院科技战略咨询研究院研究员王毅表示,《意见》是资源环境要素交易市场建设的顶层设计文件,充分体现了生态文明体制改革进入系统集成新阶段的要求,就解决资源环境要素交易市场存在的边界不清、重复履约、多重获益等问题作出了制度性安排,具有十分重要的意义。

在宏观经济研究院能源研究所副所长李忠看来,《意见》充分考量资源环境问题的复杂性,明确坚持问题导向、分类施策。特别是,有的资源环境问题具有局地性、结构性特点,不同地区资源环境禀赋和发展阶段水平存在差异,不同领域市场化、法治化水平存在差距,《意见》明确要求根据不同资源环境要素属性、市场化程度和经济社会发展需要,分类型、分阶段完善不同资源环境要素市场化交易制度。

当前,我国资源环境要素交易市场建设一般采取“先试点、后推广”的模式,不少地方都建立了区域性资源环境要素交易市场。随着试点经验日趋成熟以及国家提出建设“全国统一大市场”的要求,逐步建设全国性资源环境要素交易市场就成为下一步工作重点。为此,《意见》提出理顺全国市场和地方市场的关系,这为未来形成全国统一的碳排放权交易市场、提升配置效率奠定了基础。

具体来看,碳排放权方面,稳步扩大全国碳排放权交易市场行业覆盖范围,扩展交易主体,丰富交易品种、交易方式,完善全国温室气体自

愿减排交易市场,加强绿证与全国碳排放权交易市场、全国温室气体自愿减排交易市场的衔接。用能权方面,加强用能权与碳排放权衔接协调,结合全国碳排放权交易市场发展情况,推动各相关地区用能权交易试点有序退出。用水权方面,积极探索和规范推进在黄河等重点流域跨省级行政区域开展用水权交易,支持工业企业、灌区通过节水改造的结余水量参与用水权市场交易,因地制宜推进再生水、集蓄雨水、海水淡化水等非常规水交易。排污权方面,以省级行政区域为单位建立健全排污权有偿使用和交易制度,扩展交易主体、丰富交易品种和方式,深化长三角区域一体化排污权交易,探索在同一流域内跨省级行政区域开展排污权交易。

王毅强调,数据的真实性和可靠性问题尤为值得注意,既要建立健全数据统计核算体系,也要明确生态环境法律约束。总之,必须意识到资源环境要素市场化配置体系建设是一个需要探索、调整和完善的过程,需要做好持续跟踪研究,认真研判改革推进中出现的新情况新问题,结合实践不断调整完善。