

海西州建立全省首个高龄补贴资金发放长效管理机制

柴达木日报讯(记者 马琴)近日,记者从海西州民政局了解到,海西州民政局、州公安局、州卫生健康委联合印发了《海西州高龄补贴资金发放工作联合管理长效机制》(以下简称《长效机制》),通过跨部门协作、动态管理和政策宣传三大举措,构建起全省首个高龄补贴申领、审核、发放、退出的全链条管理体系,为我州高龄老年人权益保障提供长效支撑。

《长效机制》构建跨部门协作体系,民政、公安、卫健三部门形成联动机制,以数据互通提升管理效能。民政部门按月核查老年人信息库,动态调整补贴名单;公安部门每月5日前推送户籍注销、迁移及重复户籍预警数据,严打骗补行为;卫健部门同步共享医疗机构死亡登记及健康档案变动信息,确保高龄补贴对象信息真实准确。

《长效机制》强化动态管理机制,依

托全省民政业务与财务监管一体化平台,建立“日监测、月核查、季排查”机制。民政部门负责每日处理系统预警数据,20个工作日内完成复核,暂停或补发补贴;公安、卫健部门对死亡人员、户籍注销、户籍迁移等异常户籍数据进行专项排查,三个月内完成全州70岁以上补贴对象数据清理。通过“预警—复核—整改”闭环管理,确保资金发放零误差。

《长效机制》深化政策宣传服务,线上线下多渠道宣传高龄补贴政策,重点向老年人及家属普及申报流程、资格条件及注销义务等;加强基层人员培训,推动“快办快结”服务,缩短办理周期;同步明确退出机制,要求户籍迁出或去世的老年人或代理人主动办理注销,避免资金误发。州民政局还将定期督查机制落实情况,确保政策执行到位,切实提升我州老年人的获得感。

5月14日,海西州2025年“奔跑吧·少年”暨“民族团结杯”足球赛在海西州体育运动中心开幕。来自全州的17支参赛队伍、260余名足球爱好者齐聚绿茵赛场,以球会友、同场竞技。

随着哨声响起,绿茵场点燃竞技热情,运动员们步伐矫健、斗志昂扬,尽情展现蓬勃朝气。这场赛事不仅是足球爱好者切磋技艺、传递热爱的平台,更让参与者在竞技中沉浸式领略足球魅力。赛事以足球为桥梁,为海西州足球运动的普及发展注入强劲动能。

柴达木日报记者 查宝音
青海日报记者 齐延迪 摄影报道



乌兰:探索西部县域教育优质均衡发展新路径

柴达木日报讯(记者 吴婷婷 通讯员 靳晓芸)乌兰县深入贯彻落实新时代党的教育方针,坚持“党建引领、改革破题、创新驱动”,通过构建“纵向贯通、横向联动”党建格局,实现全县中小学党组织全覆盖。全面推行党组织领导的校长负责制,100%落实校长书记“一肩挑”,配齐专职副书记,并成立3个幼儿园党支部,形成中小学幼儿园党建联盟。依托每月主题党日、校际党建共建等活动,将党的领导深

度融入学校治理、课程建设、师德师风建设全过程,为教育高质量发展提供坚强政治保障。

全县创新实施“双轮驱动”人事改革。一方面,建立校长职级制,以三级九档职级体系将校长绩效与办学质量紧密挂钩;另一方面,深化“县管校聘”管理改革,动态调整教师编制,推行“能上能下”岗位聘任机制,激发教师队伍内生动力。同步实施乡村教师成长计划,通过名校访学、送教下乡等

方式强化专业培训,为教育发展注入人才动能。

为深入贯彻落实教育数字化战略行动,乌兰二中以国家智慧教育平台为依托,积极探索教育数字化转型新路径,构建“AI诊断—名师带教—实践改进”智能研修模式。通过新模式赋能,教师教学理念得到革新,课堂教学结构不断优化,课堂效率显著提高,学生学习积极性与课堂参与度大幅提升,实现了教学质量的跨越式发展。

茫崖:以盐湖产业升级为抓手推动招商引资取得新突破

柴达木日报讯(记者 田格斯 通讯员 茫宣)近年来,茫崖市立足盐湖资源优势,以产业升级为引领,持续优化营商环境,强化招商引资,推动盐湖资源综合开发利用取得显著成效,为全市经济社会高质量发展注入强劲动力。

发挥资源优势,夯实产业发展基础。茫崖市地处柴达木盆地西北边缘,盐湖资源富集,钾、镁、锂、溴等矿产储量丰富,经翔实勘探,辖区盐湖资源总储量达数十亿吨,其中钾盐储量超过5亿吨,镁盐储量超20亿吨,是发展盐湖化工与新材料产业的天然宝库。市委、市政府坚持“资源+产业+科技”发展路径,科学规划盐湖产业布

局,已形成年产300万吨钾肥、2万吨碳酸锂的基础产能,推动资源优势向产业优势转化,为招商引资奠定坚实基础。

强化科技创新,提升产业竞争力。茫崖市积极搭建“产—学—研”合作平台,支持企业与科研院所协同攻关,破解盐湖资源开发技术瓶颈。以青海恒域丰公司为代表的企业,通过技术创新成功突破高效提取技术,并筹划建设500吨/年溴化合物提取装置项目,推动“钾、锂、镁、溴”多元素综合开发,进一步提升盐湖资源附加值。

优化营商环境,增强招商吸引

力。为吸引优质企业投资兴业,茫崖市出台专项招商政策,设立产业发展基金,在税收减免、用地保障、融资支持等方面提供精准服务。同时,深化“放管服”改革,优化项目审批流程,强化要素保障,确保企业“引得进、留得住、发展好”。

招商成效显著,产业集聚效应凸显。2023—2024年,茫崖市围绕盐湖产业引进重大项目10余个,总投资超21亿元,涵盖盐湖化工、新能源材料、循环经济等领域。这些项目的落地,不仅延伸了产业链条,还带动就业增长,促进居民增收,为茫崖经济高质量发展提供了有力支撑。

柴达木日报讯(记者 马春香 通讯员 侯成兰)近年来,都兰县热水乡结合工作实际,不断改进工作方法,创新工作思路,强化队伍建设,以人才优势推动全乡经济社会高质量发展。

建立“党委统筹、各方联动、村社落实”的工作机制,落实“定期议才”制度,统筹调度推进人才重点工作,以乡党委为中心激发参与人才工作的内生动力。深化党委联系人才制度,通过“1+N”的传帮带方式,实现“增人数”与“得人心”相统一。今年以来,对全乡人才现状进行全面调研,动态更新优秀人才信息库2次,持续抓好各类人才的引进与联系,持续壮大人才队伍。

优化村级班子结构,鼓励村干部报名参加学历提升工程,拓宽选人用人渠道,同时,组织开展“党员进党校集中轮训”暨农牧民党员冬春培训,切实提高热水乡党员干部服务群众、致富带富能力。针对畜牧养殖、旅游文化等重点产业,精准对接人才需求,邀请都兰县农技推广工作室专家开展藏羊高效养殖培训,进一步提升农牧民自身素质和技能。着眼于村“两委”干部队伍长期储备需求,解决农牧区缺乏文化人才、文化队伍不稳定、学历结构偏低等制约发展的问题。将10余名返乡大学生纳入村级后备干部库,带领和指导大学生适应了解各村的具体情况,有效调动返乡人才的积极性。

充分利用“秘境热水”微信公众号,加大人才典型和先进事迹宣传力度,选送先进个人、先进事迹材料向上级报送,不断增强人才干事创业的“动力感”。积极组织高校毕业生、农民工等就业困难群体参加都兰县金秋招聘月活动,提供更加精准的就业服务。组织联点领导和村“两委”成员对返乡大学生开展“一对一”谈心谈话,加强对各类人才的思想跟踪,有效提升乡土人才对自身的“认同感”。组织召开座谈会,鼓励优秀人才围绕民生保障、产业发展、村集体经济、基层治理、乡村振兴、生态环保等方面建言献策,广泛征集推动发展的金点子、好路子、实措施,为热水发展贡献智慧力量。

都兰县热水乡:聚焦人才建设 增添发展新活力