

聚焦“五强化五到位” 深耕矛盾纠纷化解田

□ 记者 汤红红

自“化解矛盾风险 维护社会稳定”专项治理工作开展以来,我市多措并举,坚持底线思维,以切实化解基层矛盾纠纷为着力点,坚持和发展新时代“枫桥经验”,早谋划、早部署、早介入,及时开展矛盾纠纷风险隐患排查化解工作,落实排查、化解、回访、宣传等措施,有效预防和化解各类矛盾纠纷,为人民群众营造和谐稳定的社会环境。

强化组织领导,精心安排部署到位。高度重视“化解矛盾风险 维护社会稳定”专项治理工作,及时组织召开专项治理工作部署会,制定下发专项治理工作方案,明确职能分工,确保专项治理工作扎实有序开展。同时,向全市人民调解组织下发关于做好“两节”和两会期间矛盾纠纷排查化解工作通知,指导全市人民调解组织和调解员做到任务分解细化,排查化解责任到村到人,最大限度发现和消除不稳定、不和

谐因素,努力做到“小事不出村(社),大事不出乡镇(街道),矛盾不上交”。

强化走访入户,全面排查摸底到位。着力整合调解员、网格员、(村)居法律顾问、“法律明白人”等调解力量,严格按照村(社区)调解组织每周、乡镇(街道)调解组织每半月至少开展一次矛盾纠纷排查制度,排查过程中发现矛盾纠纷隐患,第一时间介入调解,当时不能调解的及时上报。在排查矛盾纠纷工作中,以“送温情”入户,变排查为“走心式”服务,主动通过与群众闲聊,掌握辖区矛盾风险隐患点,进一步了解群众困难需求。专项治理工作开展以来,全市人民调解组织开展矛盾纠纷排查1484次。

强化研判预警,确保稳控措施到位。加强对矛盾纠纷的综合研判,开展风险评估,坚持每月分析研判例会制度,分析可能引发群体性事件、可能出现过激情形、可能造成不良后果的风险隐患,研判各类社会矛盾和重要事件发展趋势,提出防范意见建议。加强个案

矛盾分析研判,对可能引发非正常上访、个人极端事件和群体性事件的,及时预警,主动做好疏导化解工作。逐一分析研判,评估稳定风险等级,制定调处方案,做到“件件有分析,事事有着落”。

强化联调联动,确保纠纷就地化解到位。在做好矛盾纠纷排查的基础上,进一步强化基层矛盾纠纷的实质化解,对于群众身边发生的常见、多发的矛盾纠纷,通过辖区调委会面对面受理,全力把问题解决在初发之时,把风险隐患消除在萌芽状态。通过矛盾纠纷多元化化解机制,及时化解排查发现的3起重大矛盾纠纷风险隐患,其中2起涉及劳动争议纠纷,市司法局联合民政局、林草局、村(社区)及乡镇(街道)等相关部门多方联动,通过“援调对接”方式,及时为农民工提供法律援助,群策群力实施稳控,引导其通过诉讼程序索要劳动报酬,未发生群体性上访事件。专项治理工作开展以来,全市各级人民调解组织化解各类矛盾纠纷713件。

强化宣传引导,舆论氛围营造到位。不断创新群众工作方式方法,在排查走访的同时,做到“边调边普、调普结合”,把普法宣传贯穿于人民调解全过程,事前讲法、事中明法、事后析法,把调解过程变为群众学法过程,达成“调解一案、教育一片”的效果。通过“格尔木普法”公众号、微信工作群,不断加大民法典、人民调解法、法律援助法等相关法律知识的宣传力度,进一步提高群众的法律意识和法律素养,增强群众法治观念,引导群众提高依法办事、依法维权的法治意识,真正实现以法促调、以调促宣。

我市将持续坚持好、发展好新时代“枫桥经验”,聚焦社情民意,聚焦重点领域矛盾纠纷预防化解,推动矛盾纠纷排查化解工作提质增效、行稳致远,推进平安格尔木、法治格尔木建设。

建设平安格尔木

我市举行上半年立功受奖

现役军人家庭送喜报仪式

本报讯(记者 张金凤 宗布尔)4月11日,上半年立功受奖现役军人家庭集中送喜报仪式在市民武装部举行。

仪式上,宣读了立功受奖现役军人名单,1名现役军人在部队表现优异,荣获三等功,18名现役军人荣获“四有”优秀士兵等荣誉称号。一份份喜报,承载着军人的拼搏与奉献,也凝聚着军属们的默默付出与支持。在热烈的掌声中,军属们上台接过承载着荣誉的喜报。荣获三等功的张一敦的军属激动地表示:“哥哥能在部队立功,我们全家都感到无比自豪,感谢党和政府的关怀,我们会一如既往地支持他在部队建功立业,希望为国家做出更大的贡献。”朴实的话语,饱含着军属对军人的支持与期望。

近年来,我市高度重视双拥工作,积极落实各项拥军优属政策,通过开展送喜报、走访慰问等活动,不断加强与军人军属的联系,切实解决他们生活中的困难和问题,让军人安心服役,让军属放心生活。今后,我市将继续加强双拥工作,不断创新形式和内容,持续营造尊崇军人、关爱军属的良好社会风尚,为国防和军队建设贡献更多力量。

市委常委、人武部政委扎西南加参加。

工作送到“家门口” 就业服务暖民心

——曲格两地联合举办春季专场招聘会



扫码观看相关内容



图为招聘会现场。记者 马彩萍 摄



本报讯(记者 马彩萍 杨学超)4月13日,市人社局和曲麻莱县人社局联合举办“春风行动 职引未来”2025年高校毕业生及农牧区劳动力转移就业春季专场招聘会。

在格尔木易地搬迁集中安置点,横幅高悬、展板林立、人头攒动,各类职位信息一目了然。求职人员早早来到现场,穿梭于各个展位之间,仔细查看招聘信息,详细了解岗位要求、薪资待遇、工作环境等情况。工作人

员化身“就业顾问”,耐心细致地为群众答疑解惑,提供全方位、贴心的就业帮扶。求职者纷纷表示,这次招聘会提供了丰富多样的岗位选择,让他们看到了在家门口就业的希望。现场还设置了就业政策咨询区,为求职者提供就业创业、技能培训、劳动维权等咨询服务。

据统计,此次招聘会共提供北京26家企业218个岗位、格尔木5家企业146个岗位,涵盖客服、保安、厨师、

销售员、普工、生产人员等多个工种。活动期间共有400余人次入场咨询,发放政策宣传册1200余份。

据悉,市人社局和曲麻莱县人社局将持续推进全方位公共就业服务,针对易地搬迁群众的就业需求,通过开展职业技能培训、送工入企、送岗入户等方式,为群众创造更多更好的就业条件,让搬迁群众“搬得出、稳得住、能致富”,为社区可持续发展和居民生活质量提升提供有力保障。

格尔木农垦集团“杞皇”品牌入选中国农垦品牌目录

本报讯(记者 马彩萍)近日,中国农垦经济发展中心颁发了一批农垦品牌入选证书,格尔木农垦集团垦旺农业科技有限公司申报的“杞皇”农垦品牌成功入选《中国农垦品牌目录》。

近年来,我市结合高原特色主导产业,积极培育和打造特色农产品品

牌,坚定不移地走品牌引领产业提质增效的发展道路。格尔木农垦集团紧抓改革发展机遇,紧紧围绕枸杞、藜麦、设施蔬菜三大产业,不断强化基地建设,深入推进品牌建设,延伸产业链,做强供应链,加快构建现代农业产业体系,极大提高了我市农业产业的

竞争力。

据悉,格尔木农垦集团的枸杞年均种植面积达5.4万亩,年产红黑枸杞1.8万吨,产值4亿元,占格尔木市枸杞总产量的50%,该公司“杞皇”枸杞品牌影响力逐年提升。