

促进民营经济高质量发展·权威访谈

加快构建和谐劳动关系 推动民营企业良性发展

新华社记者 姜琳

劳动关系事关广大职工和企业的切身利益,事关经济发展与社会和谐。记者近日在采访中了解到,各地区和有关部门正以实际行动加快落实民营企业座谈会精神,积极构建和谐劳动关系,切实维护劳动者权益,推动民营企业稳定健康发展。

提升员工权益保障 助力企业良性发展

4月3日,美团宣布在福建泉州、江苏南通两地城区启动骑手养老保险试点,对当月收入达到当地灵活就业人员基本养老保险缴费基数下限,且近6个月有3个月满足该条件的骑手,美团以相关缴费基数为基准,补贴50%的费用。后续这一举措将逐步覆盖至全国。

京东自3月1日起逐步为全职外卖骑手缴纳“五险一金”。京东集团高级副总裁曹鹏介绍说:“目前已与超10000名全职骑手签订劳动合同,缴纳社保费用全部由京东承担,确保骑手到手收入不会减少。”

“平台开始探索外卖骑手的社保解决方案,在助力维护骑手社保权益的同时,也将推动企业规范健康发展。”中国社会科学院法学研究所研究员王天玉说。

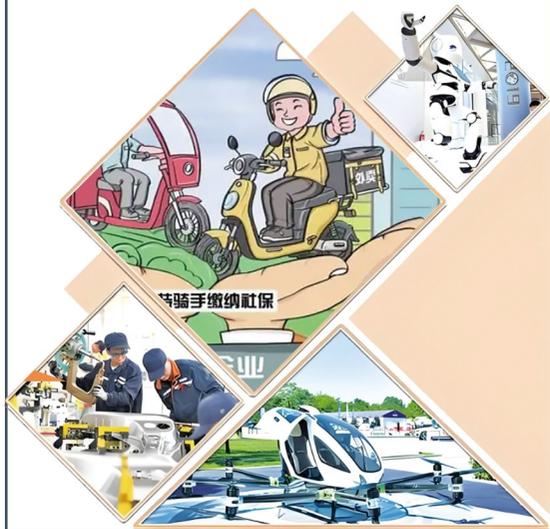
回应劳动者关切、维护其根本权益,是构建和谐劳动关系的出发点和落脚点。当前,灵活就业和新就业形态快速发展,及时化解相关从业人员职业风险高、权益保障不足等问题,成为各方发力的重点。

人力资源社会保障部近日表示,将研究完善参保缴费办法,将更多灵活就业人员、农民工、新就业形态人员纳入企业职工社保制度,享有更高水平保障。

聚焦新就业形态人员职业伤害保障,相关部门将从扩容省份、新增企业、拓宽行业等方面扩大试点,将试点省份由7个增加到17个,并逐步推动在全国实施。

各地也在纷纷行动。刚刚过去的3月,陕西出台《2025年“暖新护航”新就业形态劳动者关爱十条》;上海围绕新就业形态劳动者在就业环境等方面需求发布七大主题行动;安徽宣布启动新就业形态劳动者劳动权益保障立法……

一系列举措建机制、促保障,将鼓励更多新业态人员长期稳定就业,促进平台企业可持续发展。



提高员工薪酬福利 激发企业活力

在杭州寸土寸金的钱江世纪城CBD,传化集团有限公司为员工建了一个占地多达5000平方米的食堂。

“企业把员工放在心上,员工就会把责任扛在肩上”,秉承这一理念,传化集团积极打造完善的职工关爱保障体系,建立合理透明的薪酬体系和激励机制,实施涵盖全员福利的“传爱计划”保险保障,力促企业与职工共赢。

工作十余年,仅有中专学历的“90后”桂美章,从操作工一步一个脚印成长为部门经理,年薪达到20万元。桂美章说:“在传化只要肯干,就一定会不会吃亏。”

员工有盼头,企业有奔头。



相关部门加快健全机制,进一步推动民营企业在企业内部积极构建和谐劳动关系,构建全体员工利益共同体,让企业发展成果更公平惠及全体员工。

以协商促和谐——近期,全国总工会、人力资源社会保障部等四部门启动2025年度集体协商“集中要约行动”,指导各级工会把工资调整幅度、加班工资基数等作为与企业协商的核心议题,重点推动苦脏险累且工资水平不高的行业提高工资水平。

以制度促和谐——人力资源社会保障部明确,今年将强化技能导向的薪酬分配制度,引导企业合理确定技能人才起点工资,推动工资分配向生产一线和急需紧缺的技能人才倾斜。

以标准促和谐——今年以来,已有新疆、四川、重庆、陕西、贵州、福建、广东等七省份提高最低工资标准。据今年全国两会期间发布的计划报告,我国将适当加快提高最低工资标准,2025年原则上所有省份都要调整。

人才是企业发展的第一资源。劳动用工更加规范,职工工资合理增长,劳动条件不断改善,将充分调动劳动者的积极性、主动性,支撑企业焕发新活力、开辟新天地。

健全矛盾调处机制 促进劳动关系和谐



随着经济社会转型步伐加快,劳动关系的主体及其利益诉求越来越多元化。各地聚焦重点环节、重点领域,通过劳动仲裁、争议调处等及时化解矛盾纠纷,促进劳动关系和谐稳定。

河南省鹤壁市民营企业占比超过99%,当地人社部门整合资源力量,推动劳动纠纷“一站式”受理、“一体化”调处、“一盘棋”办理,实现问题和风险发现在早、防范在先、处置在小。

因被企业拖欠2个月工资,鹤壁市的张女士申请仲裁。仲裁员很快找到企业并了解到,因客户支付货款变慢,加上部分股东撤资,企业资金链断裂。但企业负责人态度诚恳,承诺尽快支付工资。经调解,双方于2月底达成解决方案。

“调解的柔性处理,兼顾了企业面临的实际困难,让我们更容易接受。当然我们也认识到了自己的错误,将尽全力稳定经营、维护好员工权益。”企业负责人说。

为靠前服务,鹤壁市建立了“人社+工商联”劳动争议调解工作室,大力推动商会调解,让矛盾问题更多在前端化解;同时指导企业合规运营,从源头减少劳资纠纷,推动民营经济高质量发展。

湖北印发2025版劳动人事争议“文化+调解”工作指引,山东加快落实“三期”女职工、农民工、工伤职工等权益保护速裁机制,北京重点打造一批新就业形态一站式调解组织……各地充分发挥调解仲裁在处理劳动争议、保障公平正义方面的重要作用,以多元化机制提升争议处理效能。

“下一步,我们将持续强化争议源头预防化解,指导推动民营企业提高争议内部预防化解能力;同时进一步加强基层调解组织建设,健全小微型企业争议协商调解机制,形成规范有序、互利共赢的劳动关系。”人力资源社会保障部调解仲裁管理司负责人说。

新华社北京4月6日电