

海西州“123”模式助推法治文化结硕果

近年来,海西蒙古族藏族自治州以加强社会主义法治文化建设为主线,创新工作思路,强化工作举措,健全工作机制,探索形成了“123”法治文化建设新模式,即建立“一套机制”、巩固“两大基地”、实施“三项工程”,全面形成纵向到底横向到边的法治文化建设新格局,为推进法治海西建设注入了强大动力。

建立健全“一套机制”

一是健全领导机制。认真贯彻落实《青海省<关于加强社会主义法治文化建设的意见>的若干措施》,将其作为全面依法治州战略基础工程,纳入法治宣传教育五年规划,明确州县乡村四级法治文化建设“四个一”目标任务(即打造一个阵地、创作一部作品、成立一支队伍、建立一套媒体平台),与法治海西建设、普法依法治理工作同规划、同部署、同建设。二是健全协作机制。强化协作联动机制,在纵向协作中,州与

市县、市县与乡镇(街道)上下联动;在横向协作中,司法机关、执法机关、文化部门、文艺部门、宣传部门左右联动,形成配合密切、协作紧密、齐抓共管的良好氛围。三是健全考核机制。在“八五”普法规划考核体系中,加大法治文化建设的考核权重、量化指标和刚性要求,进一步明确考核要求、量化工作指标,落实主体责任,保障法治文化建设深入推进。

着力巩固“两大基地”

一是巩固线上法治文化基地。有效发挥网络媒体优势,以云课堂、微讲堂、线上谈等专栏或专题形式,持续开展线上法治文化建设。宪法“听看读答秀”活动、“宪法宣传天路行”“宪法邮路进万家”等主题普法活动,实现线上线下良性互动。法治微电影《马赛克》《高原上的布谷鸟》《渔刺》等法治作品不间断为群众送上“法治食粮”,

推动普法宣传从“静态”向“动态”迭代升级。二是巩固线下法治文化基地。因地制宜建设不同类型、特点、规模的法治文化场馆、公园、广场、街区、长廊等法治阵地,形成海西特色法治文化集群,州县乡村四级法治文化阵地覆盖率逐年增长。在此基础上,积极组建以文学联合会、基层理论宣讲团、新时代文明实践中心、文艺团体等专业人员组成的“法治文化”服务队人才库,把法治要素植入百姓喜闻乐见、易于接受的活动形式之中,弘扬社会主义法治精神。

全力实施“三项工程”

一是实施法治文化阵地提升工程。相继打造宪法、民法典主题公园,法治主题展馆、广场,法治文化商业街、长廊等法治文化阵地。截至目前,创建命名“省级法治文化建设示范点”6个。二是实施法治文化惠民工程。探索实

施政府购买服务模式,创作一批群众喜闻乐见的法治文化精品力作,统筹开展寓教于乐的法治文化惠民活动,有效延展法治文化建设“神经末梢”。举办习近平法治思想“双百报告会”,开展全州民法典文艺宣讲基层巡演等活动,有效拓展全民普法的深度和广度。三是实施法治乡村强基工程。坚持和发展新时代“枫桥经验”,率先挂牌运行“社会治理综合服务中心”,实现公共法律服务实体平台、“一村一法律顾问”全覆盖;深入实施民主法治示范村(社区)创建、“法律明白人”“十百千”培养工程,积极推广乡村治理积分制、红黑榜制等基层自治制度。出台实施《海西州文明行为促进条例》,推动完善市民公约、村规民约、学生守则、行业规章、团体章程等社会规范,为加强和创新社会治理营造良好法治环境。(青法宣)

来源:青海日报

瞄准群众需求 拓宽“增收路”

□柴达木日报记者 吴婷婷

“花卉园艺工培训班在我们村举办,真的是太好了,既方便、又让我们学到了技术,还给我们推荐了工作。我现在就在家门口的枸杞地里打工,既能照顾家,又能增加收入。”参加德令哈市花卉园艺工培训班的李红秀高兴地表示。

这是德令哈市拓宽就业增收渠道的缩影。今年以来,德令哈市人社局就业服务部门按照“提技能、稳就业、促增收”的工作思路,立足市场需要、群众需求,瞄准脱贫群众,采取“精准摸排、精准定制、精准服务”的工作措施,持续加强脱贫劳动力及监测帮扶对象职业技能培训,切实提高培训针对性,增强内生动力,变“输血”为“造血”,切实拓宽帮扶对象的“增收路”。

“金牌店小二”小分队挨家挨户走访入户,“面对面”“一对一”精准摸排掌握脱贫劳动力及监测帮扶对

象技能水平、求职意向、创业意愿、培训需求,建立培训意愿摸底工作台账,制定培训计划,画好培训“路线图”。同时综合运用线上线下宣传方式,积极做好职业技能培训政策的“引路人”;印制培训政策宣传手册,以通俗易懂的方式将政策传递给群众,提高群众对职业技能的认知和理解,激发群众参与培训的意愿。做好做足培训前期准备、后勤保障等基础工作。

围绕枸杞、旅游服务、工业企业等特色优势产业发展需求,结合德令哈市脱贫劳动力特点、就业情况,以群众点单,部门接单的形式,不断丰富培训课程,优化培训方式,精细培训服务。坚持以适用脱贫劳动力等重点群体为导向,采取“现场讲授+实操演练+案例分析模式”,开展订单式、靶向式、嵌入式技能培训,让参训学员掌握枸杞修剪、电焊、家政服务等技术要领,激发学习热情,激活就业内

生动力。

实行台账登记制度,对完成培训的脱贫劳动力按照“提供1次职业指导,匹配3个合适岗位信息,推荐1次适合就业岗位,开展3个月的跟踪服务”的要求,积极为其提供“一对一、一对多”的技术指导、创业指导,认真落实跟踪服务加强培训后就业帮扶,努力实现“培训一人,就业一人”。通过落实各项就业创业补贴,鼓励其自主就业增收。

德令哈市就业服务局相关负责人表示,将继续把技能培训作为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要抓手,聚焦农牧区劳动力、脱贫人口等群众需求,构建“培训+评价+招聘+就业”闭环服务,积极帮助学员考取资格证书,并推荐就业岗位,结合培训专业及企业缺口需求,举办定制化的专场招聘,实现培训与就业无缝衔接,提高培训就业率,让脱贫群众端稳致富“金饭碗”。

大柴旦行委公安局以“生态警长制”夯实筑牢生态屏障

柴达木日报讯(记者 才格增 通讯员 卢晓玲)今年以来,大柴旦行委公安局深入贯彻习近平生态文明思想和习近平法治思想,忠实履行依法严厉打击生态环境和资源保护领域违法犯罪职责使命,压紧压实责任链条,坚持保护与打击并重,防范与治理协同,抓实抓细“打防管控宣建”各项措施,全力推行“生态警长制”,为高质量推动平安大柴旦建设贡献公安智慧和力量。

大柴旦行委公安局设置了生态警长制公示牌,上面详细标注了生态警长的姓名、职务、联系电话、公示牌编码等信息。实施生态警长制的最显著效果是通过日常巡查,提前介入、事

先参与,将可能的涉生态环境领域违法犯罪扼杀在摇篮中。通过与大柴旦行委自然资源和林业草原局、生态环境局、经济发展改革和统计局等部门的密切合作,极大地提高了涉生态环境领域犯罪的处置效率。

建立以“昆仑”专项行动为主,其他专项行动为辅的打击方阵,以多部门联合打击行动为策应,以依法打击各类破坏森林资源、野生动植物、非法捕捞、非法采砂、非法排污和非法处置危险废物等违法犯罪行为为重点,聚焦破坏生态安全的突出问题和人民群众反映的难点、热点、痛点问题。积极组织警力深入辖区大(小)柴旦湖区域、翡翠湖周边等区域开展巡查巡护

和线索摸排,提升见警率、管事率,并发动群众对发现有破坏生态环境违法的犯罪行为及时举报,形成警民协作共进的良好氛围,持续强化对各类违法犯罪的打击震慑。

以普法强基补短板宣传工作为重点,有力强化宣传教育,着力营造全社会参与生态环境、人人保护生态资源的良好氛围。持续深化“生态警长制”,对破坏辖区生态环境违法犯罪行为的零容忍,坚决依法从重从快予以打击,做到违法行为出现在哪里,大柴旦公安就亮剑在哪里,当好“生态卫士”全力守护辖区生态安全,坚决为生态警长制工作保驾护航,为辖区生态保护贡献公安力量。

柴达木日报讯(记者 田格斯 通讯员 娜仁花 义西桑)自“一件事一次办”工作开展以来,茫崖市坚持高效率目标导向,从企业和群众的实际需求出发,统筹线上线下服务,推动政务服务全面提质增效,不断深化“一网通办”改革,最大限度地便利企业和群众。

据了解,茫崖市将就业登记、企业开办、个体注册、养老保险等多个便民窗口整合为“一件事一次办”窗口,特别是将户籍、车管、税务、养老保险等窗口设立为跨省通办综合窗口。同时,协调市民政局、市人力资源和社会保障保障局、市医疗保障局等部门,共同推进“公民婚育一件事”“扶贫助残一件事”“公民身后一件事”等工作的落实,实现了“中心外无审批,政务服务全覆盖”的目标。

“我们通过实际案例,增强全心全意为人民服务意识,不断完善规章制度,设立‘办不成事’投诉窗口,确保群众的每一个问题都能得到及时有效的解决。同时由市数据局牵头组织相关部门(单位)负责人开展‘我陪群众走流程’活动,以市场主体、办事群众、工作人员等身份,对线上线下各种办事渠道进行换位体验,实现‘政府供给’和‘群众需求’良性互动。并增设了‘老弱病残’无障碍通道等便民设施,旨在为每一位前来办事的群众提供贴心、便捷、快速的服务体验。”茫崖市数据局局长张岩表示。

截至目前,按照“应进必进”的原则,茫崖市数据局(政务服务监督管理局)已入驻17家单位,设立37个窗口,累计办结1万余件业务,在青海省政务服务平台的办结率达到100%。

茫崖高效办成一件事
最大限度利企便民