

青海制定实施方案推动旅游业高质量发展

青海日报讯（记者 倪晓颖）7月27日，记者从青海省文化和旅游厅获悉，青海省生态旅游发展工作领导小组办公室于近日印发《关于释放旅游消费潜力推动旅游业高质量发展的实施方案》，进一步明确青海将坚持以文塑旅、以旅彰文，构建“一芯一环多带”生态旅游发展格局，促进文化旅游深度融合发展，培育生态旅游新业态，创新旅游业发展新动能。

青海省将着力培育一批国家5A级

旅游景区、国家级旅游度假区，打造一批文化特色鲜明的国家级夜间文化和旅游消费集聚区、旅游休闲街区，推出一批生态旅游精品线路、生态旅游风景道。创新消费场景，改善消费环境，进一步激发消费潜力和活力，不断扩大“山宗水源 大美青海”品牌影响力，满足人民群众日益增长的文化和旅游消费新需求。争取全省旅游人数和旅游综合收入年均增长保持在20%以上。2024年争取实现“4321”，即总投资同比增长40%、旅游总人次同比增

长30%、旅游综合收入同比增长20%、旅游税收同比增长10%的年度量化目标。推动旅游业高质量发展，加快把旅游业打造成战略性支柱产业和民生产业、幸福产业，建成国际生态旅游目的地。

青海将加大优质旅游产品和服务供给，推进文旅深度融合发展，打造城市旅游特色品牌，推进“旅游+体育”融合发展，发展生态旅游产品，发展乡村旅游、红色旅游，开发内河游轮旅游产品，加强旅游公共服务建设，盘活闲置旅游项目，进一

步激发旅游消费需求，多措并举提升旅游消费环境，优化消费惠民政策措施，推动智慧景区建设，完善旅游交通服务，大力发展夜间文旅经济，促进区域合作联动。

同时，进一步加强入境旅游工作。实施入境旅游促进计划，完善入境旅游服务，搭建旅游贸易合作服务平台，加强对外宣传营销，着力提升行业综合能力。支持文旅企业发展，加强导游队伍建设，提升旅游服务质量，规范旅游市场秩序。

持续高温，催红了昆仑山下的枸杞。连日来，西宁海关所属格尔木海关工作人员深入枸杞种植基地，结合企业发展实际开展“绿色有机农畜产品出口突破行动”，理清有机枸杞出口堵点难点，发挥枸杞技术性贸易措施研究评议基地作用，形成“农户+基地+海关+出口”经营模式，促进“柴达木”有机枸杞产业增品延链，不断提升国际市场知名度。

通讯员 李世豪 摄



上半年电力数据出炉

我省清洁能源装机占比稳居全国前列

西海都市报讯（西海全媒体记者 彭娜）近日，国网青海省电力公司上半年数据出炉：截至6月底，我省清洁能源装机5329.09万千瓦，占全省电源总装机的93.2%，保持增长态势，清洁能源装机占比稳居全国前列。

截至6月底，我省新能源装机3919.45万千瓦，占全省电源总装机的68.5%，稳居我省第一大电源。新能源不仅装机占比高，发电量占比也不断攀升。上半年，我省新能源上网

电量257.66亿千瓦时，占全省上网电量的49%，为我省第一大发电主体。我省电网是全国率先实现并持续保持新能源装机和发电量占比“双主体”的省级电网。

上半年，我省全社会用电量538.54亿千瓦时，同比增长8.37%，电力消费持续上升，释放出全省经济持续稳中向好的积极信号。全社会用电量中，第一产业用电量0.58亿千瓦时，同比降低3.65%；第二产业用电量476.48亿千瓦时，同比增长8.1%；第

三产业用电量35.87亿千瓦时，同比增长12.4%；城乡居民生活用电量25.61亿千瓦时，同比增长8.24%。

分行业看，工业依旧是我省经济发展的压舱石，上半年用电量达473.14亿千瓦时。其中，有色金属冶炼和压延加工业是主力，占工业用电量的40%以上；其次是水泥、碳化硅等非金属矿物制品业，占工业用电量的20%以上；次之是肥料制造、氯碱等为主的化学原料和化学制品制造业，占工业用电量的近10%。

本报讯（记者 汤红红）今年以来，市人社局仲裁部门聚焦提质增效的目标，在深化宣传、加大创新、完善制度“三个重点”精准发力，以“预防在先、化解在早”的有效措施，进一步优化提升调解仲裁水平。截至目前，共处理劳动人事争议案件238件，仲裁案件结案率达92%，调解成功率达73%，完成州定年度调解成功率达60%目标任务。

创新“点线面结合”劳动争议调解模式，多部门共同协作作为调解工作“增色添彩”。建强基层调解支撑“点”，确立“1+N”劳动纠纷多元化调解机制，建立总工会、街道办基层调解组织6家，商会调解组织1家。研究制定《格尔木市劳动人事争议兼职仲裁员管理办法》，确定专（兼）职劳动人事争议调解员51名。延伸调解仲裁链接“线”，突破以往单一受理，仲裁、诉讼流程长的弊端，实施《格尔木市劳动人事争议多元化调解诉讼解决机制的实施意见》，实现争议纠纷人民调解、劳动仲裁、起诉立案、诉讼裁判、强制执行“一条线”全流程处置。截至目前，多部门联合处理劳动争议案件11件，涉案金额46.2万余元。拓宽调解受理覆盖“面”，持续推广“互联网+人社”服务，建立“互联网+调解”服务平台劳动人事争议调解中心6家，调解工作站16家，劳动者通过“人社通”APP申请调解劳动争议调解，以街道、乡镇规划划分调解力量，实现基层调解网格“面”管理，更好地将矛盾化解在基层，化解在萌芽状态。截至目前，受理平台调解案件18件，涉及人数18人，结案金额6.4万余元。

锚定劳动仲裁高质量发展目标，不断建立健全制度机制，守稳调解仲裁事业“压舱石”。一是完善受理工作机制。从落实首问负责制、案件一窗受理、严控办案时限三个方面，理清劳动仲裁受理办理流程，减少当事人维权成本。二是建立信息反馈机制。坚持案件回访制度，通过上门走访、电话回访等多种方式，征询劳资双方对仲裁调解案件办理的意见和建议，强化劳动争议案件监督，提高纠纷调处质量。三是落实工资裁决机制。（下转四版）

我市精准发力提升劳动仲裁质效

拆除废旧广告牌 排除安全隐患

本报讯（记者 李莎莎）连日来，市城管局坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，对全市废旧广告牌进行集中维修与更换，进一步强化市容市貌管理，规范户外广告设置，及时

消除安全隐患。

城管执法人员对城区主次干道、背街小巷、商业街、公共广场等重点区域所设置的各类户外广告牌进行排查治理，对画面破损、陈旧及设施生锈腐蚀、松动变形等存在问题的户外广告牌，及时通知相关产权单位进行维修更新或更换，并拆除存在安全隐患的户外广告设施。

市城管执法部门采取措施，组织

执法力量和专业拆除施工人员10名，利用大型随车吊及气焊机等设备，对盐湖广场政务大厅旁废旧且存在安全隐患的8块大型广告牌进行依法拆除，面积为820平方米。下一步，该局将坚持“减量、提质、安全、规范”的工作原则，持续加强户外广告监督管理，对存在安全隐患和未经审批的户外广告将依法拆除，全力提升城市外立面空间安全保障及环境质量。