

海西州新型农牧业经营主体“唱主角”

□ 柴达木日报记者 才格增 吴燕华 李颖红

初夏时节，暖意融融。近日，记者走进德令哈乐福福小麦种植基地，基地负责人李存录正忙着下田观察土壤墒情，镇压划锄，增温保墒。

德令哈乐福福小麦种植基地是一个家庭农场，凭借灵活经营，有效盘活农村闲置土地资源，在家门口实现了增收致富。

2018年，李存录以流转土地的形式承包耕地，用以打造产业化经营、规模化生产的家庭农场，种植青稞、小麦、油菜等作物。现在，种植规模已经由原先的500余亩扩大到了2000余亩。通过自己家庭成员的力量，以及雇用劳动力和农业机械的辅助，农场无论是种植粮食作物还是经济作物，都能进

行灵活有效地调整，预计今年销售额可达50万元。

“来这里务工不仅离家近，每月还有6000块钱的收入，既能照顾家里，又能挣钱。”正在修田埂的郭元明开心地说，像郭元明这样长年在农场务工的人员有3名，因为有了稳定的收入，他们对未来充满信心。

“我们积极响应国家号召和农业政策，继续扩大种植规模，优化种植结构，力争耕地种植效益最大化。今后，我们会将自身种植经验及种植资源与农户共享，提高大家的经济收入。”李存录说。

除了家庭农场外，农牧民合作社也是新型农业经营主体的重要组成部分。合作社通过整合资源、共享信息、共同开拓市场等方式，实现了农牧业生

产的规模化、标准化和市场化。

在德令哈牧园养殖专业合作社，负责人孙永秀介绍，他家的养殖合作社成立于2021年，养殖美系猪2126头，养殖场的基础设施建设全部都是自筹自建，累计投入700余万元，预计今年出栏3000头，尽最大能力缩小外供比例，丰富市民“菜篮子”，让大家吃上本地放心肉。

合作社自成立以来，坚持以市场为导向，以经济、生态、社会三大效益为中心，养殖以繁育、育肥为主，走“合作型”的产业带动之路，合作社发展有力促进了本村农业结构调整，发展农户养殖，对农业和农村经济的发展起到了很好的带动作用。

德令哈乐福福小麦种植基地和德令哈牧园养殖专业合作社是海西州加

快培育新型农牧业经营主体，促进农民增收的一个缩影。2023年，2家企业分别被认定为国家级、省级重点龙头企业，3家农民专业合作社入选2023中国农民专业合作社500强，4家合作社被评定为国家级示范社，新增18家省级示范社、19家省级示范性家庭农牧场，培育85家州级龙头企业、合作社和家庭农牧场，主体培育呈现规模化趋势。

为推进农牧业产业化、增加农牧民收入，海西州不断加强政策引导、加大资金扶持力度，积极培育带动能力强、辐射范围广的新型农牧业经营主体，新型农牧业经营主体培育发展势头良好、成效显著。今后，海西州将持续培育发展家庭农场等新型农牧业经营主体，健全指导服务体系，以点带面，带动群众发展农牧业产业，助力乡村振兴。

我州两部影片入围第二届香港国际网络电影节

柴达木日报讯（记者 东主才让）近日，海西州微电影《幸福就是奋斗出来的》和《我的骏马》入围第二届香港国际网络电影节。作品由海西州融媒体中心指导，石榴籽影视文化传媒工作室出品。

《幸福都是奋斗出来的》讲述了在国家实施乡村振兴战略的大背景下，以发生在天峻草原上的多个故事

为原型，用时代发展的光影和色彩向全国观众揭秘脱贫前后牧区的变化。在政府的不懈努力下，牧民们的生活发生了翻天覆地的变化，犹如一幅美丽的画卷展现在人们眼前，成为一道亮丽的风景。影片通过精彩的画面，生动地展现了乡村振兴给牧民群众生活带来的巨大改变。

《我的骏马》影片以海西州天峻

县牧民赛桑杰养马的亲身经历为视角，分为五个部分，包括马文化的变迁、马的各种治疗方法和驯服经验秘诀以及参加赛马会等内容，展示了天峻县马文化的多元性和独特性，体现了马在当地牧民群众生产生活中的重要性，反映了当地牧民群众自强不息、吃苦耐劳、勇往直前的坚韧精神。

德令哈市综合行政执法改革初见成效

柴达木日报讯（通讯员 严顺）德令哈市作为全省第一批开展综合行政执法改革的地区，近年来，在机构建立、制度完善、规范执法、队伍建设等方面持续发力，为全省提供了“德令哈样板”。

全市整合城市管理、文化旅游、水利、交通运输、自然资源、农牧、劳动监察7个领域执法队伍，组建市综合行政执法局，将7个领域行政处罚权划转至综合行政执法局，取消本由乡镇承担的7个领域的执法权力，实现了全市一支队伍管执法。改革后，市综合行政执法局集中行使这7个领域行政执法权，最大限度发挥聚合效应，初步构建起立体化、多维度安全防护屏障。

在省委编办和州委的精心指导下，梳理编制《德令哈市综合行政执法

事项目录》，印发《德令哈市综合行政执法部门联动工作制度》《德令哈市综合行政执法协同配合工作制度》等综合行政执法“十项制度”，建立健全综合行政执法监督和考核机制，明确行业管理、司法部门和综合行政执法局的职责权限，使部门间的协调联动更加顺畅。采用“主动巡查+乡镇部门吹哨”一体联动模式，形成问题及时发现、快速解决、时时监督的闭环工作体系。按照城乡一体的思路，向“三镇一乡”下沉执法人员及执法辅助人员111名，打通综合执法“最后一公里”。探索建立7大领域综合查一次执法新模式和“综合执法+公安”联动机制，改革后检查频次较改革前减少了30%以上，较好地解决了多头执法、执法扰民的问题。

制定出台《车辆违停行为告知制

度》《渣土运输备案制度》和68项内部工作制度，创建综合执法“1+1”指挥模式（1名党组成员负责1支执法中队）和“1+2”分管模式（1名党组成员分管2个执法领域），配齐、配强执法记录仪、数据采集站、无人机等各类执法装备，配备统一制服、执法车辆，打造标准的综合执法办案区和12319指挥平台，开展“每日一小时学法”以及岗位大练兵等活动，进一步提升统一办案标准，规范办案流程，打通执法中枢与执法神经末梢通道，执法人员素质得到显著提升。

自开展执法行动以来，及时、规范办理各领域执法案件，在全市城乡环境清洁行动、综合行政执法监督“大起底、大排查、大整治、大提升”专项行动中积极发挥作用，为提升城市基层治理能力提供了坚实的执法保障。

都兰县人民医院完成首例冠脉造影术和支架植入术

柴达木日报讯（记者 吴婷婷 通讯员 希日尖措）近日，家住都兰县热水乡的多杰感到胸痛剧烈，在家人的陪同下赶到都兰县人民医院就诊，经省心脑血管病专科医院冠心病介入专家和县人民医院内科医生会诊，确定为抬高性心肌梗塞，而且具有明确的

冠脉支架植入指征。与家属沟通后，完成了术前讨论和准备，省心脑血管病专科医院冠心病介入专家带领县人民医院内科各医生进行了两个小时手术，内科医护人员和手术室团队紧密配合、相互协作，最终，手术顺利完成。

近年来，在浙江省桐乡市第一人民医院、青海省红十字医院、青海心脑血管病专科医院、青海省交通医院等省内外医院的帮扶下，都兰县人民医院在专科能力建设、新技术新业务开展、人才培养、医院管理水平等方面得到大幅提升，患者就诊率有效提高。

柴达木日报讯（记者 李淑娟 通讯员 柴组轩）大柴旦通过科学细化指标、优化考核流程、强化奖惩机制等做法，形成考核精细、评价全面、关口严实、结果导向的多维融合机制，充分发挥考核“指挥棒”作用，激励公务员认真履职尽责、勇于担当作为。

为防止出现平时考核不准、不实、不细等问题，系统学习政策文件，以全方位学保证高质量干，结合政治品德、职业道德、学习和调研能力、工作态度、廉洁自律等共性指标，融合完成工作数量、质量、效率、效果等个性指标，着力在“怎么考”上下功夫，研究制定考核实施方案，督促指导各单位结合实际制定公务员平时考核方案，把方向、保落实。

严格按照个人工作纪实、季度考核评价、反馈结果等程序步骤，有序开展平时考核工作，考核体系针对考核对象完成工作数量、质量、效率以及成效，记录平时考核工作情况，分管领导重点审核评鉴个人小结及日常表现，结合考核对象一贯表现，将量化结果作为平时考核等次评定的重要依据，在初步等次人选基础上研究确定平时考核等次，以季度为考核周期，建立“月纪实、季考评、季备案”的运行机制，将平时考核与提拔任职、竞聘上岗等结合，实现“考人”“考事”深度融合。通过互学互比，提升工作质效，引导干部把功夫下在平时。

将平时考核结果“好”等次2次以上确定为年度优秀等次的基本条件，对干部在评先评优上予以倾斜，推选“最美公务员”约3人次。对于平时考核表现一般或较差的人，进行提醒谈话和批评教育。将平时考核结果作为干部培养考察、职务职级晋升的先期考量，平时考核结果作为干部推荐、职务职级晋升、竞聘上岗、交流轮岗、教育培训、激励奖励等依据，对平时考核中表现突出的干部在同等条件下优先考虑。

大柴旦优化公务员平时考核