

以考促改 以改促治 答好党风廉政建设“年度考卷”

本报讯（记者 李莎莎）近日，市党风廉政建设责任制工作领导小组办公室组织开展党风廉政建设责任制考核工作，进一步推动党的理论和路线方针政策、党中央决策部署贯彻落实，检验各级党政领导班子及成员落实党风廉政建设责任制的工作成果，改进党的作风、激励广大干部担当作为，强化党政领导班子及成员落实全面从严治党责任，深入推进全市党风廉政建设和反腐败工作。

为确保年度考核工作顺利进行，市党风廉政建设责任制工作领导小组办公室提前印发了考核方案，成立了六个考核组，并组织召开了2023年度党风廉政建设责任制考核安排部署暨培训会，全面部署启动考核工作。会议要求六个考核组要以考核方案中的“七张表”

为基准，站在深化全面从严治党、从严治吏的高度，坚决扛牢考核责任，切实发挥考核指挥棒的作用，把考核着力点放在了解掌握干部、群众的真实感受和评价上，注重发现被考核单位在落实党风廉政建设政治责任中存在的问题，严格对照考核内容和评分标准，坚持一把尺子量到底，全面、客观、公正、真实评出分值。考核组要求全体成员要严守工作纪律，严格执行“十严禁”“十不准”纪律要求，带头树立清廉务实形象。

2023年度党风廉政建设责任制考核与全市目标责任制考核同步进行，自2023年12月19日至27日，分别对全市56家单位党组织开展实地考察，考核着眼于促进工作，强化主体责任、“第一责任人”责任、“一岗双责”工作导向，既关注一把手抓示范、做表率的言行，又关

注班子抓党风、带队伍的举措。此次考核工作采取了“日常考核+年度考核+综合评价”的方式，巡察、审计、纪检监察、派驻结合日常相关工作完成情况进行了量化评分；实地考察分解为“听、查、测、谈、问”，深入了解了被考核单位落实党风廉政建设责任制情况，对各单位的工作亮点和工作成效作出评价的同时找准存在的问题和不足，并作出相应考核评分；党风廉政建设责任制工作领导小组、被考核单位民主测评、“两代表一委员”及群众对各单位进行了综合评价，评价结果计入考核分值。

实地集中考核工作结束后，党风廉政建设责任制工作领导小组办公室结合日常考核、年度考核、综合评价的评分，综合运用正向激励加分和反向约束

扣分，以考核综合得分为评定依据，形成考核工作报告，对被考核的56家单位评定等次提出意见建议。考核结果将综合运用到全市目标责任考核中，并作为对领导班子总体评价和领导干部选拔任用、实绩评价、激励约束的重要依据，同时通过以上举措，强化对本年度党风廉政建设责任制考核的成果运用，进一步推动落实全市管党治党走向“严、紧、硬”。

全市各级党组织扛牢全面从严治党政治责任，切实提高“考核只是手段，提升才是目的”的思想认识，以高度的政治责任感和使命感，从严从实从细落实好党风廉政建设考核反馈问题的整改工作，“对症下药”抓好整改，全面推动我市党风廉政建设和反腐败工作跃上新台阶。

格尔木昆仑经济技术开发区 综合发展水平在全国的排名较上年跃升85位

本报讯（记者 赵倩）近日，记者从格尔木昆仑经济技术开发区获悉，商务部公布2023年国家经济技术开发区综合发展水平考核评价结果，格尔木昆仑经济技术开发区在全国230家国家经济技术开发区中位列128位，较上年度考核排名跃升85位。

近年来，昆仑经济技术开发区全面贯彻新发展理念，坚持以推动高质量发展为主题，抢抓机遇、主动作为、综合施策、奋力拼搏，园区产业结构不断优化，集聚效应持续增强，综合发展水平不断提升。

聚焦特色优势，世界级盐湖产业基地加快推进。围绕“稳定钾、扩大锂、突破镁、开发钠、培育硼、开发稀散元素”产业发展方向，有序推进盐湖资源梯级开发利用，全面提高盐湖资源开发和综合利用效率，构建世界级现代盐湖产业体系。2022年盐湖产业实

现产值589.4亿元，钾肥产量达到779万吨、占全国产量的80%，碳酸锂产量5.6万吨、占全国产量的14%。蓝科锂业2万吨电池级碳酸锂、中信昆仑2万吨电池级碳酸锂、维祥科技3100t/a烷基锂、盐湖工业股份4万吨/年基础锂盐一体化、中信国安锂业15000吨/年煅烧法电池级碳酸锂置换等一批重点项目相继落地建设。

坚持创新驱动，科技支撑能力持续提升。大力推进以企业为主体的技术创新体系建设，引导企业加大科技创新投入，支持工程技术研究中心、企业技术中心等创新平台申报建设，先后建立国家工程技术研究中心3个、省级工程技术中心5个、省级重点实验室2个、省级企业技术中心2个、省级孵化器1个。昆仑明珠众创空间开园，已入驻18家企业，入驻率76%。培育科技型企业29家、高新技术企业12家、

国家级专精特新“小巨人”企业1家。盐湖资源开发中试基地项目建成投运，为推动一系列技术创新成果转化在盐湖落地、加快世界级盐湖产业基地建设奠定了坚实的基础。实施全省首个“揭榜挂帅”项目“盐湖老卤制备无水氯化镁关键技术研究及应用”，成功攻克盐湖老卤制备无水氯化镁这一世界性难题。

扩大对外开放，外向型经济持续发展。立足园区资源优势和产业基础，深入实施开放发展战略，积极融入“双循环”新发展格局，外向型经济持续发展，2022年园区被评定为省级外贸转型基地。2023年新增外资企业2家，实现园区外资利用新突破。加大外贸企业培育力度，充分挖掘现有内联引资企业的外贸潜力，积极鼓励和引导企业“走出去”，金属锂、有机枸杞占出口总额的90%，有机枸杞出口连

续11年位居全省第一，成为拉动园区出口的支柱产品，金属锂出口稳居亚洲第一。

实施生态优先战略，绿色发展承载能力持续增强。始终把绿色转型作为重中之重，着力推进绿色低碳循环发展。先后完成国家循环化改造示范试点园区、国家低碳工业园区试点建设，2019年园区入选国家第四批绿色园区，2020年园区入选国家首批绿色产业示范基地，建成国家级绿色工厂4家、省级绿色工厂6家，园区13家企业通过ISO14000环境管理体系认证。完成格尔木炼油厂二氧化碳加氢制甲醇项目、青海油田海西100万千瓦风光气氢、深能北方控股光伏制绿氢合成氨（离网）一体化等项目启动前期工作。格尔木光伏“领跑者”示范基地全面建成，绿电供给能力全面强化，可再生能源比例逐年提升。

我市加快推进电子劳动合同推广应用

□ 记者 汤红红

2023年，我市大力推广应用签订电子劳动合同，助力企业降低用工管理成本，提高管理效率。借助数字化、信息化、智能化应用等一系列优势，电子劳动合同让我市企业和劳动者感受到便捷和高效。

“以前签合同，我们要先在公司打印、填好基本信息，然后找员工逐一签字，再盖章，最后发给员工，费时又费力。现在有了电子劳动合同，一两分钟就能签一个，原来几天的工作现在半天就能完成。”刚刚办理完电子劳动合同相关业务的青海徕硕科技有限公司员工向记者介绍道。据了解，为顺利推进电子劳动合同推广运用，市人社局选择青海徕硕科技有限

公司、青海维祥科技有限公司、格尔木世邦投资有限公司作为重点企业开展电子劳动合同签订试点工作。目前，试点企业已顺利签订电子劳动合同182份。

“推广使用电子劳动合同是优化营商环境、降低企业成本、维护职工权益的重要举措。”市人社局相关负责人介绍，电子劳动合同的推行，对用人单位而言实现了全程无纸化、远程化、精准化，更有利于优化企业用工管理模式，方便企业节约成本，提高效率。对劳动者来说，不仅实现了签约“零跑腿”办理，还可以随时随地查看劳动合同的详细信息。

市人社局结合全市企业用工实际情况，明确工作目标，细化工作举措，要求工程建设领域深入推动电子劳动

合同应用，并与农民工工资支付监控预警系统统一管理，破解工程建设领域农民工工资核算不清、劳动报酬争议居高不下等“顽疾”。成立推广应用工作队伍，及时指导企业、劳动者进行电子劳动合同签订，提升推广签订工作效率。召开电子合同推广应用部署会议，要求高度重视，采取切实有力措施，积极稳妥做好电子劳动合同平台的推广应用。

同时，不定期对各相关单位、企业电子合同推广应用情况进行调度，及时汇总梳理推广应用过程中存在的问题，积极协调平台工程师予以解决。组织人员主动上门服务，进行“一对一”指导。在日常接访、劳动保障监察过程中，广泛宣传电子合同主要功能等，鼓励用人单位签订电

子劳动合同，确保广大用人单位和劳动者应知尽知、应享尽享、应签尽签。积极引导企业和劳动者使用政府发布的示范文本订立电子劳动合同，对企业与劳动者协商约定电子劳动合同内容和条款的，提示双方必须符合劳动法律法规的规定，不强制要求使用示范文本，切实提升电子劳动合同订立合法性。

通过全面推广电子劳动合同，进一步提高了用人单位劳动合同签订率，有效避免了劳动合同管理不规范引发的各种问题，减少了劳动关系风险隐患，维护了劳动双方合法权益。

