

**学思想 强党性 重实践 建新功**

# 送学上门守初心 红色家访聚党心

本报讯（记者 张金凤）近日，黄河路街道河东社区党支部结合主题教育，深入开展“送学上门守初心关怀到家聚党心”主题党日活动，为辖区年老体弱、行动不便的老党员送去学习资料，打造学习“行走”的课堂，进一步增强社区党组织的凝聚力和战斗力，确保每名党员在学习上“不缺课”、理论上“不漏学”、精神上“不掉队”。

社区党支部组建党员干部“送学上门，送书到家”小分队，通过“邮学”到家、送学入户、关心慰问等方式让老党员足不出户就能知晓最新学习内容和文件精神，力求做到理论学习全覆盖、不脱节。小分队以拉家常的方式询问老党员们身体及生活情况，联络了党员与组织的感情，同时还激发了党员的责任感，增强了党组织的凝聚力和向心力。

“我要认真学习新思想、新理念，提高认识，积极发挥自身余热，以实际行动践行入党初心，继续发挥好党员的先锋模范作用，积极为社区发展建言献策。”老党员郑大爷表示。支部成员到辖区老党员家中，送上党员学习资料，并宣讲了党的二十大精神和党的惠民政策，同时为老党员耐心解答在理论知识学习中产生的疑问。



河东社区党支部成员为老党员讲解惠民政策。

“送学上门”进一步拉近了社区党组织与辖区党员的距离，及时传递了党组织的关怀，确保了党员学习教育不留空白。河东社区党支部将继续为辖区党员开展赠书促学、走访关爱等活动，不断强化党群服务中心功能，让辖区党员及时汲取“新思想”、储备“正能量”，继续发光发热，切实把理论学习成果转化成为民服务的实际行动，提升社区党组织的凝聚力和战斗力。

青海日报讯（记者 郭靓）11月10日，碳账户金融支持绿色低碳发展政银企对接会暨合作签约仪式在人民银行青海省分行举行。青海省发展和改革委员会、人民银行青海省分行、国网青海省电力公司、企业代表、银行机构借此契机，共谋发展、共话合作，为青海绿色发展注入新的动力和活力。

青海生态地位特殊而重要，生态责任重大而艰巨。从启动碳账户建设到金融机构落地碳账户挂钩贷款，省发展改革委、人民银行青海省分行、国网青海省电力公司通力合作，为我省产业绿色低碳转型拓展了新空间。国网青海省电力公司通过“碳排放监测服务平台”，采集核算企业能耗总量、能耗强度、碳排放量和碳排放强度等碳排放数据，为企业建立碳账户。省发展改革委充分发挥“青信融”平台信息技术优势，研究制定碳账户数据汇集、传输、共享、使用的规则标准，高效完成数据接口开发，在确保信息安全的前提下，打通信用大数据与碳账户信息的互通共享渠道，并将碳账户数据与企业统一社会信用代码进行关联，有力支持金融机构“一码调取”。目前，“青信融”平台与“碳排放监测服务平台”已完成双向数据共享，首批114家重点用能企业近三年的能耗总量、能耗强度、碳排放量和碳排放强度等碳账户数据全部纳入企业信用360报告并实现动态更新与实时共享。

同时，人民银行青海省分行负责指导金融机构将信贷投放与企业碳账户信息挂钩，对减碳成效显著的企业给予贷款利率、额度和期限等方面的差异化优惠。目前，6笔碳账户挂钩贷款落地，贷款金额1.82亿元，利率最大下浮165个BP，为企业节省利息支出98万元，标志着我省碳账户创新试点取得实质性进展，全社会绿电消纳和产业、能源结构转型得到正向激励。信用大数据共享不仅打通了金融活水流向实体经济的“最后一公里”，还支撑推动绿色金融创新，助力青海绿色发展。

## 市社保部门强化社会保险基金管理

本报讯（记者 汤红红）今年以来，市人社局社保部门深入开展社会保险基金管理巩固提升行动，聚焦待遇发放、基金管理、警示教育等方面，全力抓好社会保险基金管理，确保社保基金安全。

严格把控到龄人员资料审核，按政策规定及时计发养老保险待遇，确保养老金发放及时。严格把控疑点人员信息反馈，及时与领取待遇人员及家属取得联系，核实领取人信息并及时在稽核系统中进行反馈，确保待遇发放精准。

紧紧围绕社保政策、经办、信息、监督“四位一体”风险防控体系，设置了财务、业务和稽核部门，按照不相容岗位不能一人兼任的原则，设置受理、复核、稽核、审批岗位，推进社银一体化。建立岗位责任制度，形成责任明确、相互制约的内部制衡机制。根据业务流程，建立风险防控机制，完善业务运行、基金监管、财务审核等制度，严格执行要情报告制度，全面实行规范化、标准化、信息化管理。以《社会保险经办条例》颁布实施为契机，提高自身业务素质，规范

社保经办服务，促进社会保险经办服务更加便民利民，推进社会保险基金管理工作标准化、规范化。

丰富警示教育形式和内容，充分发挥典型案例“活教材”作用，推动警示教育入脑入心。聚焦近年来省内外发生的典型案例和我市近期发生违规领取待遇的案例，剖析原因，查找漏洞，提出改进措施。面向业务经办人员，开展谈心谈话，了解思想、工作、生活等方面情况，提醒风险，打好“预防针”。

青海日报讯（记者 陈晨）11月10日，记者从青海省人力资源和社会保障厅获悉，为深入贯彻落实省委、省政府关于发展数字经济的决策部署，该厅于日前制定印发《青海省数字技术技能人才培养项目实施方案》（以下简称《方案》），探索构建培训、评价、激励一体化的数字技术工程师培养体系，为推动我省数字产业化和产业数字化协同发展提供人才支撑。根据《方案》，预计到2025年末，我省培育至少1200名具有良好科学素养、精于实操应用、能够解决

复杂问题的数字技术技能人才。

《方案》提出，在培育对象上，将符合国家职业标准的技术技能人才或拟从事数字技术领域工作的各类从业人员（含新就业形态劳动者、自由职业者）、毕业学年和离校2年内未就业高校毕业生均纳入培育范围。在培育方式上，按照国家职业标准，采取“线上+线下”“理论+实操”相结合方式，分类别、分职业、分方向、分等级开展规范化培训。按照“高水平、小规模、重特色”原则，按需、精准培养数字技术技能人

才，吸引更多人才学习数字技术、从事数字职业。

在激励保障上，将数字技术技能人才培育项目纳入省内职业技能提升行动“两目录一系统”统一管理。对完成规定学时和内容，且取得培训合格证书和相应专业技术等级证书的人员，可按有关规定申领相关职业培训补贴，同时还可享受继续教育学时认定、脱产学习期间保留与在岗同等的工资福利等待遇，以及岗位聘任、职务职级晋升、评优评奖等方面的好政策。在职业发展

上，贯通专业技术等级与职称衔接认定，经评价取得初级、中级专业技术等级证书的，认定相应系列和层级职称；取得高级专业技术等级证书的，作为申报评审高级工程师的重要参考依据。

此外，经人社部批准，我省在青海大学、青海民族大学、青海高等职业技术学院设立涵盖大数据、区块链、人工智能专业和初级、中级、高级不同层级的3家数字技术培训机构，着力打造“青字号”数字人才培育平台，确保我省数字技术工程师培育项目顺利实施。

## 青海即将启动实施数字技术工程师培育项目

**青海碳账户金融支持绿色低碳发展**