

海西州主题教育暨年度各领域基层党建现场观摩团走进德令哈市

柴达木日报讯（记者 李淑娟 赵伟伟）11月6日，海西州学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育暨年度各领域基层党建现场观摩活动走进德令哈市，进行观摩学习交流。

活动中，观摩团成员通过听、看、查、议、评，看变化、找不足、明思路，切实推动主题教育和基层党建各项工作走深走实、质效齐升。在尕斯库勒镇东升村，观摩团一行观摩了“旭日东升”党建模式。在德令哈市长江医院，观摩了“红帆e元素”党建品牌。在河东街道祁连路社区，观摩了“文商红巷”党建品牌。在河西街道柴达木路社区，观摩了“七转七提”工作法推动主题教

育见行见效。在德令哈市政务服务监督管理局，观摩了“心”“新”向“融”党建品牌。在柯鲁柯镇，观摩了主题教育“四个一”工作模式。在德令哈伊明农牧有限公司，观摩了牦牛、藏羊产业链党建联盟。在现场点评环节，部分观摩人员结合观摩感悟作了交流发言。

今年以来，德令哈市大力实施“书记抓、抓书记”的“雁阵工程”，农村、社区、机关、“两新”组织、国有企业、中小学、公立医院等不同领域党建工作“质量提升工程”有力有序推进。抓紧抓实省委、州委基层党建工作责任制述职点评反馈问题整改工作，召开专题会议、开展专项调研、制定整改方案，

有效推动基层党建工作全面过硬、全面提升。按照“应建尽建”原则，新建“两新”组织党组织9家，积极打造新业态新就业群体“红色驿站”1个。围绕全市10条产业链实施党建“红色引擎”工程，健全服务产业、服务企业、服务项目、服务发展的“产业链党建联盟”工作体系，以“组织链”串起“产业链”带动“服务链”，助推全市经济发展再上新台阶。实施机关党建“融合聚力+”工程，持续打造机关党支部示范点、党建引领业务发展的党建品牌，以党的政治建设统领机关党建“走在前、作表率”。在中小学校、公立医院分别开展“红烛先锋”“红医领航”行动，不断提升中小学校和公立医院党建工作

水平。深化“一联双帮”工作机制，在未选派驻村工作队的20个村全覆盖选派驻村指导员，以坚实的人才保障推动乡村全面振兴，以“村村联建、村企联建”等方式持续做好“土特产”三篇文章，超前完成全省集体经济“强村”工程既定目标任务。实施国企领域“党建兴企+”工程，深化拓展党建入章、双向进入、交叉任职成果，规范党务工作机构设置，科学合理配备党务工作人员，推动国有企业党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单和决策程序有效落实，最大限度将党建优势转化为发展优势，为建设人与自然和谐共生的现代化高原绿洲城市提供了坚强的组织保证。

木里矿区的绿色“蝶变”



□ 文/图 天峻县委宣传部

时值深秋，走进祁连山南麓的木里矿区，曾经因非法开采留下的“累累伤疤”，通过种草复绿已基本完成植被覆盖。三年多来，通过采坑回填、渣山复绿、边坡治理等生态修复工程，木里矿区生态系统结构逐渐稳定、水源涵养能力明显提升，总体生态环境趋于好转。

木里矿区位于海西州天峻县和海北州刚察县境内，地形呈丘陵平原

状，由江仓区、聚乎更区、弧山区和哆嗦贡玛区组成，东起江仓区东端，西至哆嗦贡玛区西端，南北分别至聚乎更区和弧山区两端，东西长约50公里，南北宽约8公里，总面积约400平方公里，平均海拔4100米。木里矿区海西境内10个矿井均在天峻县木里镇境内。

2020年8月4日以来，在青海省委、省政府和木里矿区以及祁连山南麓青海片区生态环境综合整治工作领导小组的坚强领导下，在中央工作



▲ 复绿前的渣山。

组的有力指导和省直有关厅局的大力支持下，海西州委、州政府深入贯彻习近平总书记重要指示批示精神，紧紧围绕《木里矿区生态环境综合整治三年行动方案》，深入组织实施种草复绿工程，截至2023年6月底，累计完成种草复绿2494.2公顷。今年7月，经第三方评估单位总体评估，认为木里矿区生态环境综合整治工作总体成效显著，生态系统服务功能逐步恢复。工程实施流程基本规范，成果资料较为完备，工程目标基本达成，地形地貌得到重塑，渣土得到改良，水域面积增加，草地覆盖度提高，矿区草地生态系统状况、湿地生态系统状况、水土流失状况、水源涵养功能、冻土环境状况、岩土体稳定性状况和生态景观状况呈现好转趋势。

来源：海西新闻网

□ 柴达木日报记者 才格增
通讯员 巴格木措

随着一声吆喝，伴随着清脆的马蹄声，由乌兰县柯柯镇三个牧业村牧民党员、团员组成的“马背巡逻队”，正在前往车辆不能到达的草原腹地巡逻排查。

乌兰县柯柯镇下辖3个牧业村，有1072.31万亩天然草原，占全镇草场总面积的98.7%。牧业村草场面积广阔、牧户居住分散，部分区域交通不便。由69名草原管护员组成的“马背巡逻队”不畏艰辛踏上了巡查之路，在草原深处发扬着不怕苦的精神。

他们是生态恢复的执行者，在草原生态保护奖励政策的落实中，严格清点群众牲畜，依据核定载畜量对超载牲畜进行督查核减，督促享受补奖政策的农户落实禁牧减畜任务，保障柯柯镇天然草原得以休养生息，生态环境得以恢复。

他们是生态环境的保卫员，承担着管护区内草原开垦、野生植物采挖、采土采砂、违规用火等草原违法案件的巡查、制止、举报等职责。柯柯镇三个牧业村的草管员认真履行职责，每天对重点林区、重点路段、重点部位进行巡逻检查并规范记录巡查情况，及时上报异常情况，在完成本职工作的同时认真做好护林防火知识宣传。

他们是政策法规的宣传员，积极开展“马背送学”，结合实际，将党的二十大精神、城乡居民医疗保险政策和牛羊常见疾病预防知识等内容，用通俗易懂的语言，切实将“上学”变为“送学”，将党的知识及惠民政策送到群众家门口。

几个人、几匹马、一支队伍。巡逻、宣传、服务群众，马背上的巡逻队是柯柯大草原最温暖的守护。一次次草原深处的巡查，是草原管护员在青春岁月中的奋斗，一场场马背上的精神传承，是党领导下的草原人民守护这片热土最真实的写照。

守护柯柯草原的『马背巡逻队』

大柴旦全力推动年轻干部成长成才

青海日报讯（通讯员 柴组轩）今年以来，海西蒙古族藏族自治州大柴旦工委坚持把年轻干部培养管理作为干部队伍建设的基础性、战略性工作抓紧抓实，搭建成长平台，厚植成才沃土，全力推动年轻干部成长成才。

教育引导精准“育苗”。依托红旗峰大讲堂、警示教育基地等党性教育资源，举行新入职干部岗前谈话，

开展单位主要领导“岗前寄语”活动，建立以入职谈、定期谈、激励谈、提醒谈“四必谈”为主要内容的谈心谈话制度，上好理想信念、培根铸魂“第一课”。

帮带培养精心“扶苗”。建立“导师制”帮带机制，采取“一对一结对子”的办法，结合新录用公务员基本情况，为其确定1名中层干部作为导师，通过教方法、传经验、带作风，着

重在熟悉工作情况、理清工作思路、解决工作难题等方面加强帮带培育。

实践锻炼精确“墩苗”。实施《大柴旦干部交流学习制度》，畅通干部交流渠道，积极安排年轻干部参与防汛救灾、矛盾纠纷调解、安全事故处理等急难险重任务和应急突发事件，推进干部跨领域、跨行业、跨部门交流轮岗，进行多层面历练、多岗位锻炼。