

格尔木：用活“12380”平台 发挥日常监督作用

青海日报讯（格组）海西蒙古族藏族自治州格尔木市把“12380”举报受理平台作为干部日常监督的有力抓手，通过广泛宣传、快速响应，切实让举报热线成为从严管理监督干部、接受群众监督的重要手段。

广泛宣传增广度。建立健全来信、来访、来电、网络、短信“五位一体”的

“12380”干部监督举报平台，充分利用干部考察预告、“格尔木党建”微信公众号、融媒体中心播报等形式做好宣传。同时在民主推荐、干部考察、任前公示等过程中，把举报方式作为受理反映涉组涉干、选人用人等问题的主要渠道予以公布，全方位畅通干部群众表达诉求渠道。

快速响应加速度。从严执行“12380”举报受理工作有关程序和要

求，严格执行专人值守、专机专用制度，常态抓实“12380”举报电话的自检、受理机管理维护等工作。对待群众反映的问题，第一时间反应，第一时间处置，做到“来信有人收、来访有人接、电话有人听、短信有人回”。

及时反馈提温度。按照“谁承办、谁反馈”的原则，信访举报办结后，采取面对面约访、电话回访等多种方式，主动回访举报人，告知信访调查情况、处理结果，了解信访人满意度；对信访人提出异议，需要补充调查核实的，迅速再次进行调查核实，分析研判有关情况，着力提升群众满意度。



为推动全民阅读走向深入、落到实处，市图书馆不断延伸阅读服务空间，建立图书流动站，结合企业职工兴趣爱好，配送了文学、历史、管理技能、文化艺术、生活休闲类图书。同时通过图书馆、城市书屋等载体，开展了经典诵读、小读者讲绘本等系列文化活动，推进书香社会建设，持续涵育读书风尚，营造了全民阅读、终身学习的浓厚氛围。

记者 叶西措 摄

市劳动监察部门成功调解一起欠薪案

本报讯（记者 汤红红）近日，市人社局劳动监察部门接到15名农民工投诉举报称，乌图美仁多能互补某光伏项目存在拖欠工资现象。为确保农民工及时足额拿到工资，维护社会大局稳定，市劳动监察部门快调查、快处理、快办结，成功追回被拖欠的农民工工资，有效保障了农民工合法权益。

经了解，15名农民工在乌图美仁多能互补某光伏项目从事支架安装工

作，因分包单位未及时发放农民工工资，导致拖欠举报人14万余元的事件发生。随后，市劳动保障监察部门与项目总包单位、分包单位和项目经理等取得联系，核实具体情况。询问调查得知，这15名农民工安装的支架与安装组件不匹配，双方存在争议，工作人员安排双方进行协商调解处理。

经多次调解后，双方最终达成协议，劳动保障监察部门要求分包单位按达成的协议及时发放被拖欠的15

名农民工工资，并分别对总包单位、分包单位相关负责人进行约谈、宣传劳动法律法规，要求项目总包单位、分包单位相关负责人强化用工管理、实名制管理及考勤等相关制度，按月足额发放农民工工资。

市人社局相关负责人表示，下一步将继续发挥劳动监察工作职能，深入开展欠薪矛盾纠纷化解工作，始终保持对恶意欠薪违法行为零容忍的高压态势，切实保障劳动者合法权益。

前三季度我市城镇居民人均可支配收入29431元

本报讯（记者 汤红红）今年以来，为确保实现城镇居民人均可支配收入持续增长目标，市人社部门结合工作实际，通过落实工资福利政策、就业创业、社保扩面等各项惠民政策措施，积极拓宽增收渠道，全力推动城镇居民人均可支配收入稳步增长。前三季度，我市城镇居民人均可支配收入29431元，较上年同比增加1183元，同比增长4.2%。

拓宽就业增收渠道，提高工资性收入。强化就业帮扶，实现稳定就业，落实落细就业政策，推进“以工代赈”，促进农村劳动力就地就近就业增收。截至目前，52个“以工代赈”项目吸纳本

地劳动力1560人，发放报酬1410.92万元。强化专项行动助推就业，针对重点就业群体搭建供需平台，畅通就业渠道，打造“就业管家”队伍，积极搭建“云”上招聘平台，实现求职用工对接6000余人。组织格尔木市2023年春风行动暨就业援助月等招聘会12次，线上直播带岗9次，273家企业提供岗位10213个，线上线下登记求职2149人，达成就业意向协议874人，帮助企业招聘724人，为工资性收入增长奠定了坚实基础。

落实社会保障政策，提高转移性收入。落实城乡居民基本养老保险费代缴政策，截至目前，为938名低保人

员、中轻度残疾人、重度残疾人代缴城乡居民养老保险费14.94万元。全面落实城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制，截至9月底，已为4782人发放城乡居民养老保险待遇1893.62万元。充分发挥手机APP线上认证功能，同时结合离退休人员实际，分类开展手工认证、走访认证、委托认证等线下认证，确保退休人员待遇资格认证应认尽认，养老金应发尽发。截至9月底，已为22313人发放养老金累计6.94亿元，为802名失业人员发放失业保险待遇514.49万元，为318名工伤、工亡人员发放工伤保险待遇1708.52万元。

加强协作配合，形成工作合力。认真落实各项工资福利政策，审批事业单位工作人员和机关工人正常晋升工资、级别（薪级）工资3492人，月增资31.61万元，年增资379.34万元，审批2023年度事业单位工作人员奖金额度3595人，月增资额8.04万元，年增资96.45万元。积极主动与市发改委、国家统计局格尔木市调查队等部门沟通衔接，细化工作任务，靠实工作责任，形成工作合力开展工作，广泛收集人社部门支撑材料、数据，从工资发放、养老保险、就业创业等方面印证城镇居民增收，为全市经济社会高质量发展贡献人社力量。

青海四十座隧道提质升级工程交工验收

青海日报讯（记者 倪晓颖）11月8日，G0615香日德至花石峡公路等8个路段的40座隧道提质升级工程项目通过交工验收。

由青海省交通运输厅、青海省公安厅交警总队、青海省路政执法总队、青海省交通工程技术服务中心、青海省高速公路运营公司、青海省高速养护公司及行业相关专家组成的交工验收委员会，分综合、外业和内业三个专业检查组，实地查看了项目建设情况，听取了项目办、设计、监理、施工单位工作执行情况汇报等，最后经研究讨论，认为G0615香日德至花石峡公路、共和至玉树公路（共和至玛多黄河桥段）、民和（甘青界）至小峡（平安）段公路、成都至香日德公路等8个路段的隧道提质升级项目，交通安全设施、机电工程、路面处治、隧道病害处治等均满足交工验收条件，档案资料基本齐全、规范，一致同意通过交工验收。

此提质升级项目包括青海省海西蒙古族藏族自治州、果洛藏族自治州、海东市、海南藏族自治州、玉树藏族自治州等地区高速公路40座隧道的路面、二衬修缮及交通安全设施、机电提升等工程。项目的实施，是对交通运输部公路隧道提质行动方案的积极响应，也是提升青海省交通基础设施的有力措施，对提升青海省公路隧道运营安全、保障人民群众出行安全具有重要意义。