

市纪委监委“一二三四”工作法做实做细信访举报

本报讯（记者 李莎莎 通讯员 董世梅）近年来，市纪委监委始终坚持精准发现违纪违法问题线索，推动提升纪检监察工作规范化、法治化、正规化水平为主线，探索形成“一二三四”工作法，做实做细信访举报。

“一归口”甄别筛选信访举报。积极构建信访举报集中处理模式，通过归口受理、专人负责、规范办理、闭环管理原则，统筹研判上级转办交办、本级来信来访、其他单位移交等材料，严格执行集体研究、层报分管领导和主要负责同志签批程序，坚持“一件一研判，一件一报批”工作要求，形成了“多渠道进水、一个池子蓄水、一个龙头出水”的工作格局，严把信访举报关卡，助推纪律审查工作。截至目前，共受理信访举报201件（次）。

“两紧盯”靶向定位监督重点。紧盯干部任前廉政审查，与组织人事部门

建立协调机制，对拟提拔干部和评优评先单位、个人全部进行廉政审查，逐一签署意见，为选人用人严把廉洁关。截至目前，共回复廉政意见521批3456人（次），否定性意见11件（次）。紧盯监督重点，在对象上，聚力关键岗位、重点对象的信访举报；时间上，聚力党的十八大后不收敛、不收手，顶风违纪，群众反映强烈的信访举报；内容上，聚力违规吃喝、乡村振兴、生态护航和“不作为、慢作为、乱作为”及群众身边腐败等方面的信访举报。截至目前，共形成专项台账5个，筛选出医疗卫生和工程项目领域有价值的问题线索2件，经查实移送审查起诉3人，挽回经济损失192.86万元。

“三道关口”严格程序确保规范。严把受理关，精准界定业务范围内信访举报件，对业务范围内的，第一时间登记录入信访举报台账，第一时间报主

要领导批示，做到即收即报即批；对业务范围外的，按照有关规定转有管辖权的部门处置。截至目前，共处置113件（次）；对反映的问题与被举报人没有关联或没有实质内容的信访举报件，严格执行《纪检监察机关检举控告工作规则》规定，截至目前，共处置6件（次）。严把处置关，依据干部管理权限，坚持“分级负责、分类处置、多办少转”原则，严格按照问题线索四种处置方式进行处置。截至目前，精准“把脉”69件市管干部问题线索，给予党纪政务处分13人。严把出口关，建立了转送信访举报件跟踪处置制度，实行限时“交账”、适时“销账”、定期“对账”的动态管理办法，信访举报流转各环节严格落实经手人签字制度，坚决防止只流转不处置或处置不及时、不到位的问题。截至目前，已办结51件。

“四运用”提升信访举报质效。对

标对表省州信访室相关规定和做法，持续推进建账、对账、查账、销账、交账，建立了“情况明、数字准、可监控”的信访举报基础数据库，加强信访举报的信息采集和利用。严格按照各项工作规程开展工作，确保每一件信访举报件的受理和处置做到初件清晰、录入详细、操作留痕、轨迹可查，切实筑牢信访举报受理处置工作的安全保密“防火墙”。依托检举举报平台规范受理流程，严格按照何时、何人、何事、何地、何物等要素录入反映问题，精准界定问题性质类别，通过关联比对、关键词勾选，做好检举控告标签化分类，深化运用信访举报的数据分析。严明“六条禁令”，切实加强信访举报干部的作风建设，坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，经常性地开展谈心谈话活动，形成心齐气顺、风正劲足的局面，提高信访举报干部队伍凝聚力和战斗力。

我市有序推进陆港型国家物流枢纽建设

本报讯（记者 景桂珍 宗布尔）11月9日，格尔木陆港型国家物流枢纽建设行动计划（2023—2025年）专题会召开。市委副书记、副市长严仕吉主持。

会议解读了《格尔木陆港型国家物流枢纽建设行动计划（2023—2025年）》，与会单位就相关工作开展情况

作了交流发言。

会议指出，各部门各单位要切实增强责任感和紧迫感，充分发挥我市区位优势，共同努力把格尔木陆港园区建设好、打造好。要全面贯彻落实省州市党委政府关于“抢抓机遇、促发展”专项行动部署要求，逐条逐项吃透、用好、用活中央和省州出台的一系

列利好政策措施，坚持“资金、要素、人才等跟着项目走”的原则，梯度推进项目建设，全力做好要素保障。要在狠抓落实上下功夫，在项目谋划及前期工作上做到任务分工明确、资金明晰，做到谋划一批，开工建设一批，对照任务清单，将责任落实到人，有序推进陆港型国家物流枢纽建设各项工作。

青海日报讯（通讯员 格组）海西蒙古族藏族自治州格尔木市以激发网格治理效能为抓手，持续深化“党建+红色网格”治理模式，有效提升基层治理核心驱动力。

党建引领，做强网格治理“红色引擎”。以“一张网格管治理”为切入点，对辖区楼栋、大院等进行全面排查，动态调整网格310个，制定网格员46项事项清单，构建形成“党建引领、多网融合、工作闭环、服务精准”的网格作战单元体系。

多方联动，充实网格治理“新鲜血液”。推行派出所所长兼任街道（乡镇）党（工）委委员、政法委员或副主任，以及片区民警兼任社区党组织副书记等做法。鼓励社区党员、退休职工等兼职网格员，参与文明城市创建等工作。目前，配备专职网格员310人，兼职网格员443人。

精细管理，延伸网格治理“神经末梢”。健全“城区工委—街道党工委—社区党组织—网格长—网格员”五级组织架构，同步完善网格发现、社区呼叫工作机制，推行“1+1+1+N”（每个网格设置1名网格员、1名社区民警、1名物业管理员，整合N名党员、志愿者等网格力量）网格治理模式，构建区域化“大党建”格局。

提升服务，优化网格治理“细针密缕”。依托网格作战单元体系，常态化开展安全隐患排查等“双报到双服务”活动，及时排查和化解网格内矛盾纠纷和不安定因素。目前，摸排整改各类矛盾风险隐患41个，解决群众反映的问题困难230件。

格尔木市有效提升基层治理核心驱动力



“三抓三促”提升驻村干部履职能力

青海日报讯（通讯员 格组）海西蒙古族藏族自治州格尔木市把提升驻村干部能力作为抓党建促乡村振兴的重要抓手，通过抓培训提素能、抓管理促落实、抓激励促担当，助力驻村干部展现新担当新作为。

抓培训，促能力提升。将党性教育作为教育培训的“必修课”、乡村振兴作为教育培训的“专业课”、提升能力作为教育培训的“通用课”，科学设置涵盖党性教育、基层党建等内容的“菜单”课程。将驻村

干部教育培训纳入干部培训总体规划，对57名原驻村干部培训全覆盖，对新一轮驻村第一书记和工作队开展视频培训。

抓管理，促责任落实。印发《格尔木市驻村工作队干部考核实施办法》《格尔木市驻村工作队干部召回通报实施办法》等，建立驻村干部考勤、请销假等制度。抽调16名干部组成4个专项督查组，对驻村干部在岗履职、日志填报等开展督查。与乡镇党委、派出单位、驻村干部签订

承诺书，针对部分驻村干部作用发挥不明显等问题，点对点向选派单位发函，限期督促整改。

抓激励，促担当作为。建立市级派出单位“一联双帮”调度机制，全面实现健康体检、人身保险、工作经费、驻村补贴四个全覆盖。对工作实绩突出、群众公认的驻村干部，在提拔任用、职级晋升时优先考虑。采用“动态报道+专题聚焦+人物故事”等形式，宣传报道乡村振兴、基层治理等先进典型。

国家卫健委专家来我市指导脑卒中防治工作

本报讯（记者 张金凤 仁增加措）11月9日，国家卫健委医药卫生科技发展研究中心专家组来格就脑卒中防治工作进行指导培训。

在召开的座谈会上，专家组听取了市卒中中心建设情况、建设成果以及下一步工作计划等情况汇报，对

我市脑卒中防治工作给予充分肯定，并就医院卒中中心多学科模式建立、专职医生培训、卒中中心物理布局等方面存在的问题提出了建设性意见，围绕卒中绿色通道建立与持续改进、推进区域卒中分级诊疗、加强卒中中心内涵建设等内容进行培训。专家组希

望我市进一步加强脑卒中防治工作，重视卒中中心建设，从行政管理、推进区域分级诊疗、多学科诊治等方面提高医院卒中中心救治能力。

海西州各市、县、行委卫生行政部门分管负责人、各公立医院主要负责人等参加座谈。