

柴达木循环经济试验区“三项举措”确保主题教育开好局

柴达木日报讯（记者 谢拉毛 通讯员 李宏才）按照州委主题教育安排部署，柴达木循环经济试验区党工委始终坚持把开展好主题教育作为一项重大政治任务来抓，精心谋划、统筹推进，对标园区工作实际，切实做到先行先动，以“三项举措”确保主题教育高标准推进、高质量见效。

提前预热，强化理论武装。在主题教育开展之前，先行向试验区县级以上领导干部配发党的二十大报告、《中国共产党章程》《习近平著作选读》第一卷、第二卷、《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等必学书目。试验区党工委班子以上率下，利用中心组学习会，个人自学等方式，提前学习了部分必学篇目，发挥“关键少数”作用，先学一步、

学深一层，使党员干部在思想认识上高度统一，在精神状态上充分“热身”，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走。

配强力量，组织保障到位。为确保主题教育在试验区落地见效，试验区迅速行动，第一时间成立了试验区党工委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组，抽调精干人员组建了领导小组办公室，进一步细化工作任务、明确工作职责，做到组织机构、工作力量、制度责任、办公经费、场地、设备六个到位，为试验区扎实开展主题教育提供了坚强保障。同时，制定印发《关于在试验区开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

主题教育实施方案》《试验区主题教育工作提醒通知》等文件，及时召开主题教育工作会议，安排部署试验区各级党组织全面开展主题教育相关工作。

结合实际，狠抓检视整改。按照州委关于主题教育相关工作要求，及时制定报送《试验区党工委班子及班子成员问题清单》，印发主题教育整治整改工作通知，以县处级以上领导班子、县处级以上领导干部、基层党组织及党员干部为重点，全面开展问题检视、整治整改工作，对查摆出的各类问题，建立整改整治工作台账，抓实分类整改和上下联动整改，做到能改的马上改，一时解决不了的明确整改措施、整改时限、责任分工，盯住不放、持续整改，确保整改销号。

青海日报讯（德组轩）海西蒙古族藏族自治州德令哈市构建产业链党建联盟，做优“建链、补链、延链、强链”等工作，形成党组织牵头引领、全链条布局完整、总效能互动转化发展体系，促进基层党建与产业融合发展。

建强体系、精准服务，“组织强链”一体带动。发挥产业链党建联盟作用，设立6个助企暖企行动专项组，确定29个县级包联领导和347个重点帮扶企业，全市206名党员干部深入239户企业调研740余次，解决诉求问题140条，用工1100余人。

抢抓机遇、扩大规模，“效能补链”同向发力。利用产业链党建联盟平台，形成链上资源高效配置、链上企业互利共赢局面，盐碱化工产品总产值预计达到35万余元，育肥养殖牦牛年出栏量达到2万头，真正以党建“一条红线”带动产业“集群发展”。

取长补短、转化成效，“资源延链”激发活力。产业链党建联盟书记全面落实“全员招商”机制，开展外出招商活动9次，前往上海、广州、浙江等地区拜访考察企业22家，引进项目15个，总投资600亿元，并与7家企业签订投资协议，总投资约560亿元。

柴达木日报讯（通讯员 柴组轩）近年来，大柴旦工委聚焦乡村振兴、监督管理、集体经济三个方面，不断规范村党支部书记“一肩挑”管理，全面做好“一肩挑”后半篇文章。

建强堡垒，把握乡村振兴“落脚点”。制定《柴旦镇村（社区）党组织书记“一肩挑”管理制度》，规范村党支部书记“一肩挑”职责权力，梳理村级权责事项，明确规则边界，实行村党支部书记末位表态制度，确保权力在阳光下经得起“晒”。

精准管控，拧紧监督管理“高压线”。组建由离任村干部、党员、村民代表等组成的特约监督员队伍，对村党支部书记履职尽责情况进行监督检查，并对支部书记“一肩挑”工作情况进行督导考核，开展谈心谈话，对发现问题苗头的，及时约谈，不断绷紧廉洁之弦。

强村富民，夯实集体经济“动力源”。严格落实《海西州强化党建核心引领助力乡村振兴百条措施》，整合现有资源，对村集体资产进行盘活增值，通过肉牛养殖、布草间运营、特色摊位招租及撂荒土地流转等方式，走出一条收益稳、风险小的经营路子。

德令哈市：促进党建与产业融合发展

一肩挑双责 聚力强基础



近年来，随着全州生态保护力度的加大，乌兰县加强湿地的保护和利用，采取封滩育林、育草，添牧减畜等措施提升湿地保护水平，都兰湖国家湿地公园生态环境越来越好，各种野生动物随处可见。都兰湖国家湿地公园位于海西州乌兰县铜普镇和柯柯镇境内，面积6693.25公顷，地处柴达木盆地东北边缘，湿地公园水源充足、牧草茂盛，是野生动物理想的栖息地，国家重点保护动物黑颈鹤、斑头雁、鹅喉羚等在此繁衍生息，是青藏高原湿地原生态系统的典型代表，是一座集湿地生态旅游和科普宣教等功能为一体的生态公园。

柴达木日报记者 林晓明 巴图那生 摄

都兰县：“133”行动开创组工信息宣传新格局

青海日报讯（通讯员 都组）今年以来，海西蒙古族藏族自治州都兰县坚持以“推动正能量形成大流量”为导向，积极探索组工信息宣传“133”行动，以锻造一支队伍、完善三项制度、创新三项机制为重点持续发力，开创都兰组工信息宣传新局面。

锻造一支队伍，建好信息宣传“蓄水池”。以全县组织工作会议为契机，专题安排部署组工信息工作，明确信息员队伍建设要求，确保信息工作有人管、有人抓、有人做。以“加

强内外联动，整合各方力量”为原则，注重把各单位政治素质好、综合能力强、具有一定文字写作功底干部吸纳进信息员队伍。

完善三项制度，畅通信息宣传“快车道”。完善“全员信息员”制度，从“工作出信息、信息促工作”的角度出发，督促组工干部将日常工作中好经验、好做法、创新点，及时以信息的形式呈现。完善信息约稿制度，围绕中央和省州信息重点任务，针对全国、全省组织工作会议等时政热点，及时发布信息约稿任

务。完善信息采用评分制度，制定《都兰县组工信息报送采用评分办法》，对组工信息报送实行积分量化管理。

创新三项机制，用好信息宣传“助推器”。创新信息激励奖励机制，对2022年度信息工作先进集体和优秀组工信息员进行表彰奖励；创新“周分析、月通报、季约谈”工作机制，每周听取组工信息工作汇报，分析研判找问题、补短板；创新信息评比“双挂钩”机制，将组工信息纳入年度目标责任考核体系。