

海西州2家企业入选国家现代农业全产业链标准化示范基地

柴达木日报讯（记者 吴婷婷 通讯员 杨彩英 陶景芳）近日，农业农村部办公厅印发《关于公布第一批农业高质量发展标准化示范项目（国家现代农业全产业链标准化示范基地）创建单位名单的通知》，公布了第一批 178 个国家现代农业全产业链标准化示范基地创

建单位名单，我州青海开泰农牧开发有限公司、青海柴达木农垦集团莫河骆驼场有限公司 2 家单位入选。

近年来，海西州以推动农业生产和农产品“三品一标”为路径，构建以产品为主线、全程质量控制为核心的现代农业全产业链标准体系，加快培

育按标生产主体，加快农牧产业转型升级，打造一批绿色优质农畜产品精品，有效推动全州农牧业高质量发展。为做好申报创建工作，2022 年 8 月底，积极开展国家现代农业全产业链标准化示范基地创建工作。按照县市申报，州级审核的程序，组织专家对青

海开泰农牧开发有限公司、青海柴达木农垦集团莫河骆驼场有限公司、德令哈伊明农牧有限公司 3 家申报主体的现代农业模式先进、全产业链整体推进、标准化实施高效、产品质量优良、综合效益显著等方面进行全面评选推荐。



9月1日，青海省柴达木农垦集团有限公司在德令哈市尕斯库勒镇泉水村成功试种了新引进的363食葵。

据了解，食葵具有耐寒、抗病性好等特点，可以改善土壤，适应于高原海拔2500米以上地区种植。食葵的成功种植不仅丰富了全省市场品种和市民菜篮子，也为我州农业增产增效、促进农民增收致富开辟了新路子。

柴达木日报记者 查宝音 摄

州农牧局以实干实绩推动全会精神落地见效

柴达木日报讯（记者 吴婷婷 通讯员 陶景芳）近日，记者从州农牧局获悉，为深入传达学习省委十四届四次全会精神，奋力打造绿色有机农畜产品输出地先行示范州，州农牧局制定印发《海西州促进农牧民增收二十条措施》，持续加强农情调度，稳定粮油菜种植面积，大力发展枸杞、藜麦、青稞、饲草、藏羊等特色优势产业；实施生产能力提升、产业基础扩能、加工体系构建行动、营销体系助力、转型升级倍增“五大行动”，加快现代农业产业园、产业强镇、产业集群等建设，发展农畜产品精深加工，吸纳农牧民参

与现代农牧业生产，促进农牧民增收；拓展农业功能，落实 1500 万元资金加快乌兰县莫河骆驼场乡村旅游重点村建设，推进德令哈市红光村田园综合体建设，发展乡村休闲、娱乐、餐饮等乡村旅游产业，不断促进农牧民就业增收。

通过印发《海西州打造绿色有机农畜产品输出地专项规划》《关于认证绿色食品有机农产品的指导意见》等政策措施，支持输出地建设政策体系进一步完善；2022 年 2.07 万亩高标准农田建设项目全面完成，今年 1.71 万亩高标准农田建设项目正在进行技术审查；德令哈市、格尔木市和柴达木巴音

河农场 3 个现代农业产业园入选省级现代农业产业园创建名录并加快建设。

认真落实州委《关于在全州大兴调查研究的实施方案》工作要求，坚持推行副科级（副高职称）以上领导干部领题调研活动，聚焦全州农牧业产业发展、打造绿色有机农畜产品输出地、加强全州生态畜牧业转型升级等重点工作确定调研课题 44 项；建立《严肃会议纪律规范会议程序六条措施（试行）》《海西州农牧局政务信息管理制度》《海西州打造绿色有机农畜产品输出地奖励办法（试行）》等，不断激发干部干事创业热情。

天峻：精准运用“两书”以监督促监管

柴达木日报讯 今年以来，天峻县纪委监委将正风肃纪与完善制度、行业治理贯通起来，针对信访举报、监督检查、审查调查等工作中发现的普遍性、倾向性、典型性问题，靶向发力，精准提出纪检监察建议，力求既“医其受病之处”，又“塞其起弊之源”。

用好“两书”监督利剑。县纪委监委立足监督首责，把纪律检查建议书和监察建议书作为再监督的重要手段，针对发现的问题，在对有关人员进行问责处理的同时，对存在的个性和共性问题深入分析，“把脉问诊”对症“开方抓药”，及时向案发单位下发纪律检查建议书和监察建议书，开列问题清单，明确整改内容、要求和时限，

精准运用纪律检查建议书和监察建议书，提出针对性整改意见，并督促整改落实，对责任不落实、整改不到位甚至拒不整改的单位严肃追责问责，推进“两书”常态化、精准化、实效化，切实做到以案促改，营造风清气正的政治生态环境。

用好跟踪监督手段。为防止“两书”一发了之，一方面主动与受处理处分党员干部及单位细致沟通，精准掌握受处理处分党员干部思想和工作状态，推动受处分干部从“有错”向“有为”转变。另一方面跟踪问效，通过电话抽查、现场查看、查阅资料等方式，掌握处理结果和整改情况，对未整改到位的持续跟踪督导，对未按时限整

改落实或落实整改敷衍应付的严肃问责，做到问题真改、实改、改到位。推进共性问题、普遍性问题建章立制，不断推进责任压紧压实，切实维护“两书”的严肃性、权威性。

用好警示涟漪效应。结合发现的问题，在全县范围内开展系列警示教育活动，对照典型案例自查，整改类似问题和隐患，建立综合惩防长效机制，达到“查处一个、建议一次、完善一批、改进一片”的效果。坚持把制发“两书”作为推动问题解决的有力武器，在做实审查调查“后半篇文章”上下功夫，注重挖掘案件背后暴露出的体制机制漏洞，问诊把好脉，对症开好药，真正做到“药到病除”。（州纪委监委 供稿）

柴达木日报讯（记者 索南江措 通讯员 林永燕）为进一步加强政治机关建设，着力打造一支政治强、业务精、作风优的高素质专业化机构编制干部队伍，州委编办围绕“干什么学什么，缺什么补什么，弱什么强什么，差什么练什么”的原则，积极开展“传”经验、“帮”业务、“带”作风为主要内容的年轻干部“传帮带”结对活动，使年轻干部学有标杆、做有榜样，全面提升干部综合能力。

系统培训，夯实基础。针对年轻干部知识储备不足等问题，建立年轻干部跟班学习等机制，安排学习习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步坚定政治忠诚，提高理论素养，强化使命担当，激发内生动力；观看廉政警示教育专题片，引导年轻干部自觉抵御廉政风险，增强廉洁意识，帮助年轻干部“扣好人生第一粒扣子”，养成按规章制度办事的过硬作风；通过参加集中学习、专项业务培训和随堂小测，让年轻干部尽快熟悉机构编制工作及相关业务流程，同时注重思想教育和业务知识的学习，夯实年轻干部的综合素质。

以老带新，加强传承。针对年轻干部工作经验缺乏等问题，按照缺什么补什么、弱什么强什么，为每名年轻干部量身定制培养计划，重点围绕全面掌握机构编制政策法规、实名制系统操作、机构编制管理工作流程等方面制定帮带措施，对年轻干部实施“一对一”传帮带。借助每周科室例会，注重从经验上传、从工作上带，充分发挥科室长及老干部经验丰富、业务精通的优势，指导年轻干部深入学习机构编制业务知识，帮助他们尽快掌握工作方式方法。

实战练兵，加速成长。借助各项改革工作和专项调研工作，带领年轻干部赴部门、基层开展机构编制调查研究，通过参与文字材料撰写、信息报送、公文办理等工作，在实际调查研究中强业务、补短板、促提升，让年轻干部打牢基本功，练好真本领，用好新方法，切实解决能力恐慌、标准不严、效率不高问题，全面提高综合业务素质，努力打造复合型专业化机构编制铁军，不断推动机构编制工作再上新台阶。另外，“传帮带”在推动以老带新的同时，也通过年轻干部积极好学、热情干事带动提升老干部主观能动性，进一步整合老干部和年轻干部优势，激发工作热情和活力。

州委编办：凝心聚力「传帮带」言传身教「活学用」