

青海首批13处小微湿地正式通过省级认定

填补我省无小微湿地的空白

青海日报讯（记者 叶文娟）8月31日，记者从青海省林业和草原局了解到，青海首批13处小微湿地正式通过省级认定。这批小微湿地属我省首次认定，填补了我省无小微湿地的空白。

13处小微湿地分别是：青海平安西村小岛小微湿地、青海民和李家山村娘娘天池小微湿地、青海乐都店子村架

滩小微湿地、青海循化波浪滩小微湿地、青海化隆下二村牙什尕小微湿地、青海互助大庄村黑泉小微湿地、青海湟源石崖庄村下树湾小微湿地、青海湟中群加凤凰天池小微湿地、青海达日普忙村吉拉小微湿地、青海泽库秀恰村官秀小微湿地、青海海晏城西社区金湖小微湿地、青海共和塔迈村温泉小微湿地、青海德令哈市西海小微湿地正式通过

省级认定。

小微湿地定义为半年以上有水且水源稳定，面积在600平方米至8万平方米，具有一定生态、文化服务功能的小型、微型湿地，包括湖泊、沼泽、河流、泉、河湾等天然湿地，池塘、坑塘、沟渠、景观水面等人工湿地。

省林业和草原局湿地管理处相关人员介绍，为推进我省小微湿地试点建

设工作，提高湿地保护与管理能力，自2020年以来，我省投入中央财政和省级财政2183万元，重点开展13处小微湿地勘界立标、生态修复、环境整治及水系连通，确定四至边界，为农牧民群众提供了休憩娱乐的场所，小微湿地发挥了“小湿地、大能量”的作用，成为乡村美起来、旅游热起来、农民富起来的主要载体。

党员“双报到”普法进社区

本报讯（记者 张金凤 仁增加措）8月29日，博爱巷社区党支部邀请共建单位市检察院，共同开展党员“双报到”普法进社区——“未成年人保护法”普及宣传活动，为孩子们上了一堂生动的法治教育课，送上暑期法治“小锦囊”，辖区40余名家长和学生到现场聆听。

活动现场，检察官通过PPT讲解、视频、案例说法、互动问答等方式，结合普法短视频及身边的典型案例向孩子们普及与未成年人息息相关的防性侵等法律知识，讲解了如何预防性侵害、拒绝校园暴力、理性玩网络游戏、谨慎交友等方面的知识，现场学习氛围浓厚，孩子们都积极参与抢答，还共同观看了市检察院普法微电影《马赛克》，帮助孩子们提高法律意识和自我保护能力，教育孩子们要明辨是非、尊法学法，学会用法律武器维护自己的合法权益，争做守法小



图为活动现场。

记者 张金凤 摄

公民。

此次活动，不仅增强了未成年人及家长的法律意识和观念，提高

了未成年人辨别是非的能力和自我保护意识，也在辖区内营造了关爱保护未成年人的良好氛围。

强组织 建机制 抓治理 促宣传 ——我市健全多元化调处机制推进市域社会化治理

（上接三版）加强调解、仲裁与诉讼对接渠道，提高劳动人事争议调处效能，推动形成问题联治、矛盾调解、工作联动的工作模式，建立健全专业高效、有机衔接、便捷便民的“一站式”多元化调解机制，促进社会公平正义，维护劳动人事关系和谐和社会稳定。创新运用“三心三制”，始终秉持热心、耐心、公心“三心”开展劳动争议调解，落实“快立快审快结”“案前调解”“案后回访”机制，提高调解工作效能。今年以来，受理各类劳动人事争议案件215件，涉及人数237人，结案金额411.77万余元。

抓好矛盾源头治理，妥善化解劳动纠纷。不断增强主动监察意识，强化执法检查。聚焦维护企业、劳动者劳动权益，持续开展夏季专项行动、“双随机一公开”、清理整顿

人力资源市场秩序等各类专项检查行动，规范用人单位合法用工，及时签订劳动用工合同，按时足额支付劳动者工资。截至目前，共检查用人单位336家（次），涉及人数49620人。坚持综合施策，充分利用线下投诉、电话举报、欠薪线索核处系统、“互联网+劳动关系”等渠道，接受并处理好群众诉求，积极引导当事人依法有序维权。对劳动者投诉举报案件，严格落实首问负责制、一次性告知等制度，实行及时调解，对调解无效的，启动监察立案程序或引导仲裁和诉讼。今年以来，受理各类劳动保障投诉举报案件134起，涉及人数1720人，涉及金额2041万余元。

强化政策宣传指导，营造和谐劳动氛围。深入实施劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划，

强化劳动保障法律法规宣传工作，加强企业用工服务指导工作。联合行业主管部门深入在建工程项目、建筑施工企业广泛开展“两法一条例”宣传工作，积极开展“进企业、进工地”、和谐同行“入企服务”等活动，发放宣传手册、现场政策宣讲、面对面答疑解惑，指导帮扶用人单位妥善处理各类劳动纠纷问题，促使用工单位合法用工，提高劳动者依法维权意识。联合市司法局成立劳动人事争议仲裁院法律援助中心，充分发挥法律援助作用，拓宽法律援助申请渠道，实现咨询、法援、调解、仲裁“四位一体”无缝对接，形成维护劳动者权益的工作合力，为劳动者就地申请法律援助开辟“绿色通道”。今年以来，共出具法律援助初审意见书10份，受援人数19人，涉及金额34.37万元，接访人数23人。

本报讯（记者 马彩萍 通讯员 赵凤斌 陶一中 暴华杰）“真没想到，单位食堂的早餐这么丰富，不仅有豆浆、油条、紫菜鸡蛋汤和各种粥，而且还有我最爱吃的韭菜盒子和糖包子，真的有种回家的感觉。”8月30日早上，在青藏集团公司格尔木电务段职工食堂，来自吉林的“00后”新工张芷硕高兴地说。

8月下旬，格尔木电务段迎来57名“00后”新工，为了让他们迅速适应异乡生活，该段从吃住行和教育培训等方面做足功课，让小“萌新”们打消顾虑。

报到前，格尔木电务段提前为新工们安排好了集体宿舍，配置了新的被褥、桌椅、衣柜、电视机、热水器、洗衣机等生活用品，并在每个房间装上了wifi，段团委精心制作了“新工生活工作服务指南”宣传折页，详细介绍党团关系转接、户口迁移、劳保领取、工资发放、帮扶救助等入职办理流程，让新人入职不迷茫。

考虑到新工来自不同地区，该段依据不同地区的饮食习惯，在食堂准备了川菜、鲁菜、湘菜等菜肴及各种小吃、水果、酸奶，让他们在异地他乡也能吃上可口的家乡饭菜，感受到“家”的味道。

为帮助新工快速成长，该段还定制了专门的“成长套餐”，他们从路情、局情、段情、企业文化、人身安全、专业技术等方面精心设计培训方案，并策划开设了“开班典礼”“段长安全第一课”“党委书记思政教育第一课”新课堂及“我的职业规划——主题团日”活动，积极营造轻松愉悦的学习氛围，让新工快速转变角色，适应新环境、新岗位。

“刚到这里，就感受到企业浓浓的关爱，我一定要好好学习，努力工作，争取早日成为一名合格的信号工，回报企业对我们的关爱。”来自安徽省宿州市的新工李程说道。

格尔木电务段多项暖心举措
让新工找到归属感