

近年来,“三支一扶”计划、西部计划、“特岗计划”等中央基层项目扩面增量,城乡社区服务新需求不断增长,县域经济发展对年轻人才“求贤若渴”,为高校毕业生拓展就业空间

高校毕业生有能力、懂技术、闯劲足,在城乡社区他们能将所学知识转化为看得见、摸得着的实绩,在促进产业创新、衔接一线资源、改进工作方法等方面提供有益经验

“90后”“00后”的就业价值观更加开放多元,求职选择更具个性。近年来基层的交通网络、医疗卫生等配套设施持续完善,大学生对到基层工作的认可度不断提高,希望能开创出属于自己的一片新天地



高校毕业生与基层迎来“双向奔赴”

《瞭望》新闻周刊记者 张思洁 李亚楠 李美娟

随着春季学期到来,高校毕业生就业工作也进入关键期。近日,教育部正在部署开展春季促就业攻坚行动,全力促进高校毕业生顺利就业、尽早就业。

2023届全国高校毕业生预计将达到1158万人,同比增加82万人。去年召开的中央经济工作会议强调,落实落细就业优先政策,把促进青年特别是高校毕业生就业工作摆在更加突出的位置。

近年来,“三支一扶”计划、西部计划、“特岗计划”等中央基层项目扩面增量,城乡社区服务新需求不断增长,县域经济发展对年轻人才“求贤若渴”,为高校毕业生拓展就业空间。

基层岗位既为高校毕业生提供更多元的就业选择,让年轻人才在广阔的基层舞台大显身手,同时顺应地方发展需求,为基层提供坚实的人才支撑,高校毕业生与基层迎来“双向奔赴”。

基层就业项目扩面增量

2017年,毕业于西安文理学院的姜南,通过“特岗计划”成为陕西省洛南县古城镇中心小学的音乐老师。“看着家乡的孩子成长更有成就感。”姜南说。

近年来,中央基层项目扩面增量,政策倾斜力度加大,保障条件不断完善,成为高校毕业生就业的热门选择。

数据显示,2022年“特岗计划”“三支一扶”计划、西部计划等中央基层项目约招录13.77万名高校毕业生。

以重点选派高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务的“三支一扶”计划为例,2022年全国共发布招聘岗位

4.3万个,拓展了乡村建设助理员、野生动植物保护员等服务岗位。

“高校毕业生到来如同及时雨,极大缓解了山区县乡镇人员短缺问题。”陕西省商洛市洛南县人社局党组副书记余林生说,当地自2019年以来共招募“三支一扶”计划人员74名,人员报名与招募比例约为12:1,其中多数为返乡就业的高校毕业生。

选调生是国内一流高校毕业生扎根基层的重要渠道,日前陕西、江西、福建、湖南等地已陆续开展2023年选调生招募。

“近三年来,我校每届毕业生中约有400人到城乡社区基层工作,其中选调生群体占比最高,平均每届300人左右。”西北农林科技大学就业指导中心主任罗建峰说。

从2015年的7名到2022年的552名,江西省先后从56所高校选调1706名应届优秀毕业生,规模逐年扩大。

“选调生到岗后需到基层锻炼两年,目的是让他们和基层群众摸爬滚打在一起。”江西省委组织部干部队伍建设规划办公室副主任李如贤说,从2021年开始,江西省组织两年基层锻炼期满的选调生进行“二次选岗”,有近70名选调生主动留在乡镇。

下沉社区服务城乡

今年28岁的何宝花于2017年从西安培华学院毕业,在基层社区工作五年后,她喜欢上这份贴近老百姓的工作。“居民来办事时经常着急忙慌,经过我们耐心讲解和引导后满意地离开,我们很有成就感。”何宝花说。

“十四五”规划建议提出“每万城镇常住人口拥有社区工作者18

人”的发展目标,为高校毕业生拓展了就业空间。2022年毕业季,人力资源和社会保障部等四部门联合印发《关于做好2022年普通高校毕业生到城乡社区就业工作的通知》,要求多渠道吸纳高校毕业生到城乡社区就业创业。

陕西省民政厅从2012年开始启动社区专职工作人员招聘工作,2022年总计招聘社区专职工作人员4568名,其中招录高校毕业生3180名,招聘数量均比2021年翻一番。

高校毕业生有能力、懂技术、闯劲足,在城乡社区他们能将所学知识转化为看得见、摸得着的实绩,在促进产业创新、衔接一线资源、改进工作方法等方面提供有益经验。

陕西省安康市汉滨区,是国家乡村振兴重点帮扶县区。2018年起,汉滨区实施“一村一名大学生村干部”选育计划,累计选配816名大学生村干部到村工作。其中,421名大学生进入村“两委”班子,56人当选村党组织书记和村委会主任“一肩挑”。

县域吸引力明显增强

本科毕业后,26岁的李静来到华圣果业公司育苗基地。“我学的是离体嫁接技术,负责苗木培育,来基层工作能学有所用。”她说。

在陕西省宝鸡市千阳县,矮砧苹果种植面积达13万亩,苗木繁育基地达3万亩,吸引12家果业龙头企业入驻,每年吸纳60余名大学生就业。

随着县域经济产业链不断延伸,更多带动农业农村能力强、就业容量大的特色产业不断壮大,高素质人才返乡就业创业需求不断

扩大。

“十四五”期间,江西省将鼓励各县(市、区)依托已有的产业园区,建设一批返乡入乡产业园、农业众创空间等产业平台;广西壮族自治区出台措施支持县域特色优势主导产业集聚发展,推动县域人才培养引进;陕西省围绕县域主导产业用工需求,加大订单式培训力度,提升县域专业技术人才自给率等。

高校毕业生到县域工作,也源于就业观念的转变。中国人民大学公共管理学院副教授张琼说,“90后”“00后”的就业价值观更加开放多元,求职选择更具个性。近年来基层的交通网络、医疗卫生等配套设施持续完善,大学生对到基层工作的认可度不断提高,希望能开创出属于自己的一片新天地。

2018年,从西安医学院毕业的张倩成为陕西省商洛市山阳县人民医院的神经内科医生。入职不到一年,张倩前往西安交通大学第一附属医院进修,学习心电图检查技术。“如今在商洛市所有县级医院中,我们这里是唯一能开展心电图诊疗的医院。”张倩说。

现在,29岁的张倩已经带出了自己的团队。2013年以来,山阳县人民医院累计招收170名高校毕业生,许多人已经成长为业务骨干。

为了让高校毕业生在基层留得住、用得好,学校可以为“双向奔赴”做好准备,通过导师制、传帮带等方式提供多岗位、多平台的历练机会,为大学生补上“基层第一课”。

南昌大学公共管理学院副教授李茂荣说,高校可以通过社会实践项目让学生多接触城乡一线,对基层先了解、再就业。

