

过年方式日益多样化,让“年味”在传承中创新

◆ 远山

一说到过年,就有人怀念儿时记忆中浓浓的年味——丰盛的年夜饭、爆竹声声的除夕夜、合家欢式的春晚等,都成为传统春节文化的重要象征。如今,随着时代的发展、社会流动性的增强以及文化形态的变迁,人们也在探讨和思考:如何让传统年味不至于渐渐淡去?如何在留住传统节日民俗的同时,创新开发出更符合现代人生活实际和精神需求的过年新方式?

尤其是今年春节,恰逢疫情防控政策优化调整,疫情防控面临新形势新任务,人们希望以此作为节点,告别过往三年遇到的种种挑战与困难,以更加饱满自信的姿态迎接新的一年,“过好年”更成为大众的共同期盼。

近年来,数字化内容与传播技术广泛应用,让新型过年方式不断涌现。比如,各大互联网企业与央视春晚达成战略合作,晚会当天电视、手机、电脑多屏

联动,央视主持人定时发放数字拜年红包,让晚会过节氛围更添高潮。又比如,短视频平台往往会在过年期间推出新年定制的全家福、拜年拍摄模版,通过便捷易学的操作界面,让人们只需一键,就可向远方的亲朋好友表达思念或送上祝福。

过去几年,互联网和移动互联网生活创造了许多新年俗,让“云上过年”成为现实。与此同时,不少互联网企业也开始关注传统年俗文化的传播。近日,快手推出持续一个月的“云上庙会”活动,包含手工艺市集、妙趣书场、民俗巡演等板块,分别对古人逛庙会必备的逛市集、听说书、看社火等环节,公众可以在欢乐气氛中了解更多传统文化和民俗知识。

显然,年味也好,民俗也罢,都需兼顾传统与创新,方能让不同年龄的人群沉浸其中。随着数字化媒介和内容技术的发展,将这些过节期间的重要内容

变得更加丰富、立体化,在前些年创造大量新民俗的同时,今年更注重了对传统民俗的全新包装与演示,让普通人感受到不一样的年味。

庙会春节期间公众喜闻乐见的传统活动。前些年,一些地方的庙会偏重于吃喝、热闹等模式化内容,有的难免让人产生审美疲劳,呈现形式亟待突破。而“云上庙会”邀请知名历史人文学家讲述年货、拜年、家宴年礼年俗,探讨年终奖、催婚等与年轻人紧密相关的热门话题,形成广泛共鸣;邀请民乐音乐人用民族器乐呈现“年”,带给观众高质量的视听享受;集合众多非遗手艺人,通过不同特色手工艺制作不同寓意的兔子工艺品,用充满仪式感的非遗工艺品召唤兔年;接力直播全国多个区域的特色社火,以直播漫游的形式串联出绚丽多彩的社火盛宴……

由此可见,短视频、直播、数字社区等各种新技术、新平台在节日期间的创

新运用,能够为观众带来“玩、逛、乐、聚、暖”俱全的感受,助力观众找回曾经的记忆,或深入了解更多传统文化民俗的内涵和魅力所在。所有这些努力,为传统节日文化的发扬光大打下了更坚实的社会基础。

以春节为代表的传统节日,是中华文化延绵至今精神血脉的重要载体之一,中国正在经历快速现代化进程,但文化之根更需精心呵护。我们可以看到,数字新技术、新产品、新模式的兴起,不仅为社会经济带来增量,也在新型文化形态打造、推动节日仪式的传承和创新等方面,发挥着日益重要的作用。

“云过年”“云庙会”等新形式突破了原有空间时间的限制,把传统习俗与现代元素以年轻人更易接受的审美方式传播开来,年味因技术和内容的多样化演绎而变得更精彩,更加深入人心。

来源:北京青年报

让知识产权更好支撑创新发展

◆ 谷业凯

2022年,我国有效发明专利产业化率达36.7%,创近5年新高。不久前,国家知识产权局发布的《2022年中国专利调查报告》显示,我国有效发明专利产业化率呈持续上升态势,更多创新成果通过知识产权转化运用获得了实际价值。

专利产业化率,直观体现了将专利转化为现实生产力、支撑经济发展的能力。以专利为主要内容的知识产权转移转化成效越好,支撑实体经济创新发展的能力就越强。从各地实践来看,知识产权与经济发展互相支撑作用明显。比如,广东等10个省市,知识产权与经济发展高度融合,知识产权对区域经济发展促进作用显著;四川等6个省市,知识产权对区域经济发展具有较好引领作用,有力促进地区传统产业转型升级。

习近平总书记强调,“要依托我国超大规模市场和完备产业体系,创造有利于新技术快速大规模应用和迭代升级的独特优势,加速科技成果向现实生产力转化”。党的十八大以来,我国不断健全知识产权法规制度体系和保护体系,加大知识产权保护力度,走出了一条中国特色知识产权发展之路。一方面,不断强化企业的创新成果转移转化主体地位,发挥其带动作用。我国国内发明专利有效量中近七成由企业拥有,其专利产业化能力在不断提高。2022年,我国企业有效发明专利产业化率为48.1%,尤其是国家高新技术企业、专精特新“小巨人”企业,发明专利产业化率分别为56.1%和65.3%,远高于平均水平。另一方面,加强产学研协同,促进科学研究与市场应用有效衔接。调查显示,近两年,以高校为第一专利权人的产学研发明专利产业化率为17.8%,远高于高校一般专利的产业化平均水平。

正是在领先方阵的推动下,我国专利产业化率实现了持续提升。

也要看到,提升专利产业化率,促进科技成果转化,受技术成熟度、市场变化和资金回报等现实因素制约,难以一蹴而就。高校院所的科研人员欠缺产业化经验,我国科技中介服务市场还不够发达。解决好知识产权“多而不优、大而不强”的问题,仍需付出长期而艰苦的努力。

当前,我国已转向高质量发展阶段,必须进一步提升知识产权质量效益,以知识产权的高效流转促进创新资源要素的有序流动和优化配置,加速释放全社会的创新创造活力。首先,要提高知识产权质量,引导创新主体在关键领域、“卡脖子”技术上下更大功夫,形成更多高价值专利。其次,要盘活、用好知识产权资源,使其产生效益、推动发展。比如,高校院所仍有大量“沉睡”的科研成果,而大量中小微企业缺乏可用的知识产权,双方存在广阔合作空间。一些地方通过畅通供需对接、完善配套服务等措施,推动相关专利技术向中小企业转化实施,取得了良好成效。再次,应有效遏制专利侵权行为,持续优化知识产权保护环境。调查显示,2022年我国专利权人中遭遇过专利侵权的比例为7.7%,处于历史低位。但在这个问题上,我们不能有任何松懈。

创新是引领发展的第一动力,保护知识产权就是保护创新。经过长期发展,我国积累了丰富的知识产权资源,其市场价值和产业化水平不断提升。在全面建设社会主义现代化国家的新征程上,进一步推动知识产权的高效运用,加快科研成果向现实生产力转化,就能为经济社会高质量发展注入澎湃动能,在未来基于创新的国际竞争中赢得先机。

来源:人民日报

加快推进创新链人才链深度融合

◆ 邱国良

党的二十大报告提出,“加快实施创新驱动发展战略”“推动创新链产业链资金链人才链深度融合”。“四链融合”是实现高质量发展的主引擎,而在这“四链”中,创新链与人才链起到主导作用。创新是第一动力,人才是第一资源,我们需要强化创新链与人才链深度融合,抓住科技创新的机遇,抢占发展先机。

创新链包括创新内容产业化、经济化过程中所涉及的环节和主体。人才链则包括培养、挖掘、引进、用人、成长等环节。当创新链与人才链紧密联结,可释放强大的正向作用,呈现双向并行的发展格局。因此,基于促进社会经济发展考量,应积极营造有利于人才聚集、成长、创新创造的政策环境、体制机制、评价体系等制度环境,促进创新链与人才链深度融合,催生澎湃强劲的发展动能。

当今世界正处在新一轮科技革命和产业革命的历史交汇期,新技术日新月异,科技转化为现实生产力的速度明显加快,创新与人才的作用越发凸显。党的二十大后的首个中央经济工作会议亦提出,要“最大限度释放全社会的创新创造潜能”。因此,推动创新链与人才链的深度融合,需要瞄准未来科技和产业发展的制高点,大量培育各类创新人才,激发全社会创新潜能,以实现创新突破引领发展。

拓宽人才培养渠道,培育有创新能动性的高水平创新人才。高水平创新人才属于极度稀缺资源,其特质性很强,多具有高水平管理才能、前瞻眼光与战略意识,能主持和引导开拓创新路线,实现基础研究领域的突破,引领攻克关键核心技术,推动提高技术含量,有效提升企业竞争力等。而且,高水平创新人才的能动性很强,能积极主动发现问题、思考问题,探索解决方案,制定行动策略。因此,各方应通过创新机制搭建人才平台,全方位培育各领域急需的高水平创新人才。比如,科研院所、教育机构可开辟人才培养新路子,实现人才培养渠道多元

化,扩大人才交流,在全球范围内引进各领域顶尖人才,汇聚全球智慧资源、创新要素。

善用一般性人才,促进创新实践和微创新。创新是一个链式过程,涉及从创意到形成价值的全过程,需要大量一般性人才付诸努力,通过踏实认真的实践操作,保质保量完成各项创新工作。而且,在社会经济发展中,还需要根据实践操作、市场得到的反馈信息,及时对技术、产品、商业模式等,进行持续微创新,这些工作主要也是由一般性人才实现。所以,各方要重视一般性人才的发展,给其提供发挥创新能力的舞台,畅通无阻的流动晋升通道,让更多的高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠脱颖而出。

构建鼓励创新的激励机制,促进人才奋斗拼搏。创新人才的劳动付出应获得合理回报,应根据创新人才层级、创新成果贡献大小进行奖励,以激发人才的内生动力。比如针对高水平创新人才,可实施“一人一案”,为其开设独立工作室、研究院等,为其提供充足的创新资源,同时对其创新成果进行市场评估。对于一般性人才,则可依据岗位说明书、工作任务定制绩效指标和考核方案,在薪酬方案方面考虑创新落实成绩和微创新成果,赋予其职业尊崇感和意义感。

同样重要的是,应将创新精神作为挖掘、培养、引进人才的重要标准。创新需要巨大勇气面对未知,敢于挑战权威和陈规。因此,在人才评价中应摒弃重学历轻能力、重资历轻业绩的观念,推动建设科学化、社会化、多元化的创新人才评价机制,全力推动创新链与人才链深度融合。政府、企业、社会组织等多元主体可根据不同类型创新人才特点,实行差异化评价。同时,深入实施产学研协同,加快建设由龙头企业牵头、科研院所支撑、各创新主体共建的创新联合体,促进创新主体高效联动、创新资源高效配置,在创新工作中不断挖掘和培养创新人才。

来源:光明日报