

三项举措推动人才工作提质增效

柴达木日报讯(记者 浩尔娃 通讯员 塔玲其梅格) 近年来,海西坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,认真贯彻落实中央和省人才工作会议精神,坚持人才引领发展,不断细化完善政策机制、加大人才培养力度、推动人才效益转化,为全面建设社会主义现代化新海西提供坚强人才智力保障。

结合海西州“十四五”发展规划和产业“四地”建设,及时调整充实州委人才工作领导小组成员单位,制定下发《“柴达木英才”计划实施方案》。为培

养一批有较高知名度和影响力的本土优秀人才团队,广泛征求了州级主管各单位的意见建议,有针对性地制定完善《海西州“四名”人才项目建设实施办法(试行)》和《海西州“四名”人才工作室支持经费管理使用办法(试行)》,进一步健全科学决策、分工协作、沟通协调、督促落实的人才工作机制。

开展京青专家服务团需求报送工作,梳理各地各部门服务需求65条。成功申报“西部之光”访问学者1名、第23批博士团服务需求1名。持续开展“定向评价、定向使用”职称评审工作,

卫生、农牧、林草、水利系统和乡村学校基层事业单位人员取得“双定向”副高级职务任职资格56人、中级职务任职资格13人。同时,按照“公平、公正、公开、择优”的原则,强化人事招聘考录,共考录公务员306名,计划招聘事业单位工作人员324人,为全州事业发展注入新鲜“血液”。

同时,不断加强创新创业人才队伍建设,以人才支撑推动产业提质。青海省4家企业入选国家第四批专精特新“小巨人”企业,其中3家在海西州。青海启迪清源新材料有限公司,推进“人

才+项目+平台”引才模式,聘请3名高端创新人才为首席专家,先后申请7项专利;五矿盐湖有限公司参与国家级卤水碳酸锂等2项标准修订工作,自主申请专利23项,授权专利14项(含发明专利4项);青海华汇新能源有限公司建立人才梯队,260余名优秀人才掌握关键核心技术,其中1名技术技能人才入选青海省“昆仑英才”行动计划,2名专家享受国务院特殊津贴,1家工作室入选国家级“大师技能工作室”。截至目前,参与国家高新技术企业认证、国家授权专利17项。

近日,德令哈市乌兰滩附近,一群黑颈鹤翩然而至,优雅的身姿为冬日的柴达木平添了几分美感。它们时而在蓝天飞翔、时而在草滩漫步,让摄影者感受到了大自然的生态美。
柴达木日报通讯员 马成义 摄影报道



柴达木日报讯(记者 吴婷婷 通讯员 暴海宏) 青海油田将学习贯彻党的二十大精神 and 全面完成年度生产经营任务等重点工作相结合,以更加昂扬的精神状态,向着高标准、高质量完成全年目标任务而奋力冲刺,截至11月14日,累计生产原油207万吨,生产天然气52.88亿立方米。

连日来,青海油田组织引导党员群众,积极利用自学、专题研讨、培训辅导、“三会一课”等形式,采取集中学习和自主学习相结合、线上学习和线下学习相结合等方式,全面学习领悟党的二十大精神提出的新思想新论断、作出的新部署新要求。同时,加大网络、电视、报纸等宣传力度,推动党的二十大精神进机关、进基层、进队站、进车间、进班组,真正用党的二十大精神武装头脑,指导实践、推动工作。

学习宣传贯彻的关键在行动,归根结底要干起来。油田公司党委用党的二十大精神统揽全局、谋划工作,强化战略战术执行,全面加强党的领导和党的建设,全面实施做强勘探、做细开发、做精炼化、做大新能源“四大发展战略”,高质量推进千万吨规模综合能源新高地建设。目前,英雄岭页岩油、风西致密油项目进入压裂投产阶段,高原油田在非常规资源勘探开发方面迈出关键一步。原油开发突出“控递减、提采收率”两条主线,前10个月完成压裂、酸化、补孔、堵水等措施共487井次,年累计增油8.93万吨,措施有效率同比提高了1.52个百分点。气田聚焦停躺井复产、问题井稳产、低产井提产、正常井增产,提升维护井次、优化措施作业、开展长停井专项治理,截至10月底,完成措施791井次、维护69745井次,增气9.78亿立方米。

青海油田高质量推进综合能源新高地建设

守护农民工“钱袋子”

柴达木日报讯(记者 吴婷婷 通讯员 仁乾本) 今年以来,都兰县以劳动者反映较多的热点、难点问题加强源头治理,以查处各类违法案件为突破口,强化劳动保障监察执法,抓重点、攻难点、出亮点,维护了社会的和谐稳定。

以督促落实保障农民工工资支付制度为重点,把重点从“事中”“事后”调解处置向抓好“事前”监管前移,督促施工单位缴纳农民工工资保证金,为保障农民工工资支付发挥兜底作用。今年以来,共收缴59家企业农民工工资保证金1210.5万元。

拓宽投诉举报渠道,安排专人及时接听投诉热线电话,每日查看并及时接收各类网络舆情、全国根治欠薪平台线索,确保热线不漏接、工作不脱岗、投诉举报渠道畅通无阻、民意诉求及时回应。

实行工程建设领域欠薪项目“一案双查”工作机制,对欠薪案件查处的同时,对根治欠薪工作各项制度落实情况进行全面检查,查明违法事实,依法移送公安机关,并列入拖欠农民工工资“黑名单”,及时向社会公布。

为促进企业依法建立自我规范、自我约束、自我激励、自我发展的劳动保

障管理模式,树立企业诚实守信的社会形象,都兰县开展企业劳动保障诚信评价活动,经县属企业自主申报、劳动保障监察初评、征求相关部门意见、人社部门综合考评、公开公示等程序,评定20家用人单位为2021年度劳动保障A级诚信单位,14家用人单位为2021年度劳动保障B级单位,3家用人单位为2021年度劳动保障C级单位。

大力开展劳动维权普法工作,充分运用多种宣传媒介,广泛宣传劳动保障法律法规,增强用人单位依法用工的法律意识,引导农民工理性维权。

青海省首个采用特许经营模式的公路项目主体工程完工

(上接一版)交通安全设施设置规范、合理,档案资料齐全、规范,具备交工验收条件,一致同意通过交工验收。

格尔木至老茫崖公路扩建项目于2019年10月经青海省人民政府批复作为青海省首个通过公开招标选定社会投资人的特许经营模式实施,项目采用“新建一幅+老路改建一幅”模式建设,全长343.143公里,项目估

算总投资62.75亿元。自2020年5月正式开工建设以来,各参建单位科学谋划部署,精心组织施工,紧盯节点倒排工期,攻坚克难抢抓进度,高效统筹推进疫情防控和项目建设,较合同工期提前5个月顺利完成项目主体工程建设任务。

格尔木至老茫崖公路扩建工程是《青海省省道网规划》(2012-2030

年)“二十四纵、十九横、五放射”中的第十八横,是“新青川大通道”的重要组成部分,也是四川经青海通往新疆“一带一路”南线走廊的重要通道。项目建成后对完善青海综合交通基础设施网络,构筑青海综合交通运输体系,促进区域优势资源开发,推动沿线地区经济社会快速发展等具有十分重要的作用和意义。