

《青海省实施工业经济高质量发展“六大工程”工作方案(2022—2025年)》正式印发

青海日报讯(记者 丰峻)10月31日,记者从青海省工业和信息化厅获悉,为加快推动全省工业经济高质量发展,构建具有青海特色的现代化工业经济体系,目前,由省工业和信息化厅组织起草,省政府办公厅正式印发了《青海省实施工业经济高质量发展“六大工程”工作方案(2022—2025年)》(以下简称《方案》)。

《方案》由总体要求、重点任务、政策举措、组织保障四部分内容构成。明确了重点产业引领、招大引强突破、重

大项目促进、企业梯度培育、园区提档升级、技术创新提升。提出了强化政策支持引导、加大金融服务力度、支持企业梯度培育、强化要素需求保障、激励创新能力提升、支持园区提升发展六项政策举措。

《方案》提出目标,到2025年,全省规上工业企业达到800户左右,规上工业总产值达到5000亿元左右。增加值达到1400亿元左右,完成一般性工业投资1400亿元左右。培育形成盐湖资源综合利用、新能源、新材料、有色冶金4

个千亿级产业。构建青海特色的现代化工业经济体系,立足资源禀赋、产业基础、比较优势,明确了盐湖资源综合利用、新能源、新材料、有色冶金、大数据为5大重点发展产业,通过重点产业发展引领带动全省产业结构调整、转型升级。

《方案》规定强化顶层设计和系统谋划,明确发展重点和路径,建立协调推进机制,形成省市(州)联动、部门协同,共同推进的工作格局。严守生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线,

立足资源禀赋、产业基础、比较优势,坚持传统产业转型升级和战略性新兴产业培育发展双轮驱动,实现产业生态化和生态产业化。

《方案》还支持建立适应工业经济高质量发展的指标体系、统计体系、绩效评估和考核体系。制定工业经济高质量发展考核评价办法,将考核评价结果纳入工作绩效考核范围,加大考核权重。不定期开展重点工作任务落实情况督查检查和通报制度,强化跟踪问效,确保各项目标任务落地见效。

格尔木:“1234”法打造商圈基层治理新样板

青海日报讯(格组宣)近年来,格尔木市通过“1234”工作法,引导商圈向矛盾纠纷化解、社会治安防控等领域汇集,积极开启党建引领商圈发展新模式。

一体打造筑牢堡垒。综合设置党员综合活动厅、远程教育站点等,打造集廉政、消费、维权多元素为一体的红色阵地,引导商圈内的“隐形”党员、“口袋”党员逐步转变思想,切实解决从业人员入党无门、学习交流平台不健全等

问题。

双治发力延伸触角。以商圈为辐射原点,线上整合法律服务资源,线下建立专业性调委会,积极搭建“线上+线下”综合服务平台。制定“三张清单”,积极推行“1+N”网格化管理,建立完善制度机制,开展精细化管理与服务。

三商模式聚拢能量。组织创业者、行业专家分享创业经历和经验,联合社区、人社等成员单位建立商圈人才信息

库,搭建就业信息平台。同时,由商圈党支部提供信誉推荐,银行向星级商户发放信用贷款,切实解决商圈商户的融资难题。

四级联动提升效能。建立志愿服务台和微信群“接单”,商圈支部“做单”,街道社区和职能部门“转单”,专人“回单”的管理模式,切实帮助解决商户难题。组织支部党员开展共建服务,为营造商圈健康和谐的市场消费环境提供有力支持。

应享尽享 缓缴社保费政策送上门

□ 记者 汤红红

“社保费缓缴政策真是及时,受疫情影响,公司资金紧缺,现在可以申请缓缴社保费了,我们也能舒一口气,缓一缓神了。”青海中浩天然气化工有限公司社保经办人张岚由衷感慨道,“之前我一直对阶段性缓缴社保费政策不太懂,现在你们把政策给我们讲得明明白白,对我们帮助很大。”

近日,市人社局社保部门以服务经济、促进发展为目标,以宣传好落实好惠企政策为切入点,主动作为、靠前服务,大力开展阶段性缓缴社保费政策宣传活动。

根据省州最新发布的阶段性缓缴社保费政策,市人社局社保部门及时更新政策宣传内容,重新制作了宣传单、

操作流程圖,充分利用QQ、微信工作群、办事大厅LED显示屏、格尔木融媒体各平台等传播载体,聚焦企业关注的缓缴范围和期限、申请流程等热点问题,广泛开展政策宣传,不断扩大社保费缓缴政策普及范围,并通过电话、工作群及时答疑解惑,积极引导,确保缓缴社保费政策全发布、全知晓、全享受。同时,加强与税务部门的协作配合,持续完善信息沟通协调机制。联合举办小型座谈会,面对面深入了解青海中信国安锂业发展有限公司、青海中浩天然气化工有限公司、格尔木藏格钾肥有限公司、格尔木市世邦投资有限公司等企业的经营状况,主动关心企业在申请社保费缓缴方面存在的问题,认真听取参保企业的意见建议,对缓缴社保费政策及经办流程进行了讲解,及时答疑

解惑并提供指导,消除企业疑虑,确保企业能及时享受缓缴社保费政策红利。转变服务企业方式,抽调业务骨干担任惠企政策宣传员,深入符合缓缴条件但尚未申请缓缴的企业开展“送政策”活动,手把手指导企业经办人员进行申请流程操作,确保企业“找得到、会操作、在线办”。从“企业找政策”到“政策送上门”,从“坐堂式”到“一对一”帮助企业解决难题,不折不扣将缓缴社保费政策落到实处,努力实现“应享尽享”。

截至目前,市人社局社保部门共开展各种形式宣传6次,发放宣传彩页50余份,服务企业20余户,91家企业缓缴养老、失业、工伤保险费293.18万元,有力帮助企业减负降本、积极应对疫情影响、加快恢复生产经营。

慰藉、兜底保障,丰富群众精神文化生活,不断实现人民对美好生活的向往。要加强人才队伍建设,着力打造一支讲政治、守规矩、敢担当、会服务、善治理的基层社区干部队伍。

(上接一版)党组织的政治功能和组织功能,加强党建引领网格管理,增强城乡社区群众自我管理、自我服务、自我教育、自我监督的实效。要提升社区治理水平,坚持问题导向,树牢底线思维,充分发挥基层党组

织战斗堡垒和党员先锋模范作用,整合各类资源,广泛发动群众,积极助力疫情防控、全国文明城市创建等工作有效开展,切实提高社区治理效率和效能。要持续强化社区保障,加强困难群体的人文关怀、精神

本报讯(记者 夏静)“一人立功,全家光荣”。11月2日,市人武部、市退役军人事务局、相关街道和社区工作人员为格尔木籍荣立三等功的1名干部、3名士官军人家属送喜报。

据悉,4名立功现役军人分别在新疆、西藏服役,他们在部队赓续“五个特别”柴达木精神,在思想上正本清源、固根守魂,在聚焦备战打仗中迎难而上、奋发有为,以“家国情深展担当,风雪边关写忠诚”的豪情壮志赢得了荣光、赢得了尊崇。

市退役军人事务局双拥小分队来到各立功军人家中,为其父母佩戴“一人立功,全家光荣”绶带和荣誉大红花,颁发立功喜报,送上慰问金。并向家属详细询问家庭生活情况及身体情况,认真倾听他们的心声,感谢他们为部队培养输送了优秀人才,鼓励他们继续关心和支持孩子,让孩子在部队里一如既往安心服役,苦练军事本领,争取再立新功。

军属们纷纷表示,感谢党和政府的关心与关怀,会一如既往支持国防事业、支持部队建设,一定做好孩子的坚强后盾,鼓励孩子继续努力、建功军营,争取再创佳绩。

喜报虽小,意义重大,一边连着部队官兵的军心士气,一边系着万千军属的心。为立功受奖的军人家属送喜报,是格尔木市拥军优属的一项常态化工作,旨在表彰官兵的无私奉献,感谢军属的大力支持,从而在全社会营造热爱国防、尊崇英雄、优待军属的社会风尚,进一步增强“让军人成为全社会尊崇的职业”的浓厚氛围,同时还能激发更多的有志青年应征入伍,投身国防。

立功送喜报 尊崇暖人心