

# 创新能力稳步提升,科技实力上新台阶

明健

世界知识产权组织近日发布2022年全球创新指数显示,2022年中国创新能力综合排名全球第11位,较上年提升1位,较2012年跃升23位。

创新是一个民族进步的灵魂,是一个国家兴旺发达的不竭动力。党的十八大以来,党和政府深入实施创新驱动发展战略,将创新作为建设现代化经济体系的战略支撑。瞄准世界科技前沿,我国强化顶层设计和系统布局,持续推进前瞻性基础研究,集中力量开展关键核心技术攻关,取得了一系列重大原创成果。高速铁路、5G网络等建设世界领先,载人航天、火星探测等领域实现重大突破……科技实力跃上新台阶,科技创新实现量质齐升,创新型国家建设

取得重大进步。

“中国以非常全面的方式创建创新生态系统,这是其能够在创新能力上稳步提升的重要因素之一。”中国取得的创新成就,不仅得到世界知识产权组织的肯定,更成为引领支撑中国经济高质量发展、满足人民日益增长的美好生活需要的有力保障。

2022年全球创新指数还显示,中国进入全球百强的科技集群数量达21个,比2017年增加14个,数量首次与美国持平。有关人士分析,这也表明我国区域创新发展成效显著。

“十四五”规划明确提出,支持北京、上海、粤港澳大湾区形成国际科技创新中心。国家更大力推动京津冀、长

三角、粤港澳大湾区等构建协同创新共同体。在一系列政策措施引导带动下,我国创新高地建设取得明显成效,对社会经济发展产生巨大推动作用。2021年,京津冀、长三角、粤港澳大湾区内地9市地区生产总值分别达9.6万亿元、27.6万亿元、10.1万亿元,总量超过了全国的40%,发挥了全国经济压舱石、高质量发展动力源、改革试验田的重要作用。同时,区域创新发展的辐射带动作用也在不断增强。通过加强东中西部科技创新合作,推广创新模式和方法,加快创新成果共享与价值转化,有力促进区域协调发展战略的实施,进一步增强区域发展的平衡性和协调性。

创新管理机制同样引人瞩目。在

相关评价结果中,我国商业环境综合得分排名第13位,创业政策与文化指标居第9位。中国持续深化政府职能转变、推进“放管服”改革,持续优化保护创新、激励创新的制度环境,极大调动激发了全社会的创新力和创造力,更为市场主体积极投资创新、提高创新成果转化率、创造包括经济价值在内的社会多元价值提供了广阔空间。

“问渠那得清如许,为有源头活水来”。不断完善支持鼓励创新的体制机制,实现更高水平的科技自立自强,形成以创新为主要支撑的经济体系和发展模式,将为我国沉着应对各种风险挑战提供更强有力的保障,为夺取新征程上更大胜利贡献不竭动能。来源:人民网

## 美式抗疫的“鸵鸟心态”贻害无穷

新华社记者 乔继红 李蓉

新冠疫情仍在美国蔓延。据美国约翰斯·霍普金斯大学的最新数据,目前美国累计新冠确诊病例已超9600万例,死亡逾106万人,超过了美国在南北战争和二战中死亡人数之和,而且数字还在继续上升。美国目前每天仍有数万人感染,数千人入院,数百人死亡,而美国政府却无视疫情持续蔓延、刻意淡化疫情,这种“鸵鸟心态”和做法对民众生命健康和经济社会发展造成严重后果。

美国媒体和专家担心,美国政府淡化疫情,可能会导致许多州及地方政府、商家和教育机构等放弃所有防疫措施,放任病毒传播。美国新冠疫情蔓延,不仅造成大量人员死亡,还给民众健康带来长期隐患。据美国疾病控制

和预防中心报告,近五分之一新冠感染者痊愈后仍有后遗症,包括疲惫、心动过速、呼吸急促、认知困难、慢性疼痛、感官功能异常、肌肉无力等。《洛杉矶时报》日前刊登医学教授埃里克·托波尔的评论文章说,如果假装疫情已经结束,“我们将很脆弱”。

淡化疫情,还会加剧新冠病毒变异风险。新冠病毒变异和进化存在不确定性,感染病例越多,变异机会就越大。美国国家过敏症与传染病研究所所长安东尼·福奇近日警告美国人不要放松警惕。冬季本就是病毒多发期,目前欧洲的新冠确诊病例正在快速增加,而根据美国2021年的经验,卫生专家预计美国新冠疫情可能再次出现新一轮大范围传播。“断然认为我们已经完全渡过难关会

显得过于傲慢。”福奇警告说。

自疫情暴发以来,美国防疫乱象丛生。抗疫被党争操弄,“救人”让位于“救市”,“最大抗疫失败国”名副其实。究其背后,美国政府在公共卫生治理上的严重失能是重要原因,更深层则是美国许多政客从骨子里漠视民众健康,甚至信奉优胜劣汰的“社会达尔文主义”,放任老弱群体被疫情夺去生命。白宫新冠病毒应对工作组前协调员德博拉·伯克斯在《无声入侵》一书中爆料,为了逃避责任,“白宫西翼一些人认为,我们做得越少,那么无论未来发生什么,我们要负责任就越少”。

美国如此抗疫,贻害无穷。抗疫失败已严重危及美国民众健康乃至生命安全,新冠连续两年成为美国第三大死

因。美国平均预期寿命两年降了近3岁,到2021年已降至25年最低水平。抗疫失败还对美国经济社会发展带来长远危害。医疗成本上升、劳动力减少、贫富差距拉大等新冠疫情带来的众多社会“后遗症”,正在严重拖累美国经济、撕裂美国社会。美国智库布鲁金斯学会的研究报告显示,约1600万处于工作年龄的美国人表示自己已有新冠后遗症,其中200万至400万因此失业。

不久前,大批美国抗议者聚集在白宫北侧举行示威活动,谴责政府忽视新冠疫情。然而,就像叫不醒装睡的人,再多呼吁恐怕也难以改变美国政府抱着“鸵鸟心态”、搞“躺平”式抗疫。防疫不力显示出美国的制度性弊病已入膏肓,美国政府再难以掩饰其失能。

## 让更多高技能人才在新时代绽放光彩

罗娟

到“十四五”时期末,技能人才占就业人员的比例达到30%以上,高技能人才占技能人才的比例达到1/3——这是中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发的《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》提出的目标任务。《意见》明确,要打造一支爱党报国、敬业奉献、技艺精湛、素质优良、规模宏大、结构合理的高技能人才队伍。

此次印发的《意见》是在党的十八大以来高技能人才队伍建设实践的基础上,从国家层面对加强新时代高技能人才队伍建设做了体系性、纲领性的强化。不少专家认为,这标志着我国对于技术工人的培养、使用、奖励等的基本制度框架和政策框架已经形成。

高技能人才是我国人才队伍的重要组成部分,是支撑中国制造、中国创造的重要力量。党的十八大以来,国家和社会为广大技术工人提供了广阔的自我提升空间、技能展示舞台和交流切磋平台。目前我国技能劳动者超过2亿人,高技能人才超过6000万人。

但是,从推动高质量发展、构建新发展格局的需求看,我国技能人才总量仍然不足。面对技术变革和产业转型的发展新形势,我国高技能人才还存在结构性短缺。因此,《意见》开宗明义提出,加强高级工以上的高技能人才队伍建设,对巩固和发展工人阶级先进性,增强国家核心竞争力和科技创新能力,缓解就业结构性矛盾,推动高质量发展具有重要意义。

造就高技能人才队伍,加强人才培养是基础。《意见》从创新高技能人才培养模式、加大急需紧缺高技能人才培养力度、发挥职业学校培养高技能人才的基础性作用等方面,进行了全方位部署。人才使用在企业,《意见》还强化了企业的高技能人才培养中的主体作用。对此,各地既要依托企业培训中心、产教融合实训基地、高技能人才培训基地等平台大力培养高技能人才,又要不断深化产教融合、校企合作,开展“订单式”培养、“套餐制”培训,不断激活人才培养的一池春水。

造就高技能人才队伍,要健全高技能人才评价体系。人才评价是人才工作的“指挥棒”。针对不少地方技能人才成长受学历、资历、论文、行政级别等限制的问题,《意见》首次从国家层面提出,要建立技能人才职业技能等级制度和多元化评价机制,包含“八级工”职业技能等级(岗位)序列,以及健全职业标准体系和评价制度、支持符合条件的企业自主开展技能人才职业技能等级评价、完善职业技能竞赛体系等。事实上,伴随着产改的推进、“新八级工”制度在企业的落地等,高技能人才发展的舞台正在变得越来越宽阔。

造就高技能人才队伍,要不断完善技能导向的使用机制。用好人才是发挥人才效能的关键。此次《意见》提出,要以技能为导向使用人才,通过健全高技能人才岗位使用机制、完善技能要素参与分配制度、完善技能人才稳才留才机制等一揽子措施和办法,发挥高技能人才在技术革新、技术攻关、

技能人才培养等方面的示范引领作用,彰显社会对技能人才的尊重、重视,切实激发技术工人的积极性、主动性和创造性,激励更多劳动者特别是广大青年走技能成才、技能报国之路。

造就高技能人才队伍,要建立人才表彰激励机制。《意见》提出,建立以国家表彰为引领、行业企业奖励为主体、社会奖励为补充的高技能人才表彰奖励体系,提高高技能人才在各级各类表彰和荣誉评选中的名额比例等,让高技能人才拥有更多获得感、自豪感。近期,王树军、毛胜利、艾爱国、潘从明等大国工匠当选党的二十大代表,体现了党对产业工人的高度重视,进一步营造了重视、关心、尊重高技能人才的社会氛围。

新时代是奋斗者的黄金时代,也是技能人才成长的黄金时代。让高技能人才队伍不断壮大,让人才创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流,高质量发展未来可期。

来源:工人日报