

海西州印发2022年度领导班子考核指标

柴达木日报讯(通讯员 西组宣)近日,海西州印发2022年度领导班子考核指标。2022年度考核指标深入贯彻习近平总书记视察青海重要讲话和对青海工作的重要指示批示精神,对标对表省第十四次党代会战略决策部署,全面落实新一届州委州政府重大工作部署,聚焦发挥考核工作指挥棒、风向标、助推器作用,具有鲜明的导向性和指导性。

聚焦中心大局。将营商环境整治年、项目攻坚年、产业“链长制”等12项重点工作纳入“重点单性指标”,将粮食安全责任制、重大决策社会稳定风险评估纳入“共性指标”,将州委巡察反馈问题整改、财政金融风险防范化解、不动产历史遗留问题化解纳入“职能部门分解指标”,推动州委州政府年度重点工作落实落地。

坚持精准考核。对地区,实行分

级分类考核,根据资源禀赋、基础水平、发展阶段的不同,在保证完成全州各项目标任务的基础上,合理分解经济社会发展各项指标,体现差异性、强化精准性。对州直部门,坚持定量与定性相结合,尽可能使用定量指标,对定性指标突出操作性和可靠性,防止从概念到概念、凭印象作评价、凭感觉下结论。

强化平时考核。突出对领导班子

日常运行情况的经常性考核,将领导班子建设、意识形态、精神文明、政务公开、疫情防控等10项考核项目列为平时考核项目,平时考核项目在地区指标体系中占18.8%,在州直部门共性指标中占42%,激励引导广大干部把功夫下在平时、干在平时、比在平时。同时,设置“省级分解指标”,将省级指标全部细化分解到相关职能部门,确保省州指标一体推进。



7月22日,天峻县阳康乡恰浩尔村驻村工作队以《坚持党员标准,争做合格党员》为题,从“申请入党的条件”“党员的基本条件”“党员的权利和义务”“做一名合格的党员”等四个方面为入党积极分子上了一堂振奋人心、鼓舞士气的专题党课。

柴达木日报记者 吴婷婷
通讯员 史坤忠 摄

创建全国民族团结进步示范州 讲解员技能竞赛在德令哈举行

柴达木日报讯(记者 谢拉毛 扎西措毛)7月26日,由州创建办、州总工会、州民族宗教事务委员会联合举办的海西州创建全国民族团结进步示范州讲解员技能竞赛在德令哈举行。全州62名讲解员参加为期四天的竞赛。

竞赛采取“理论辅导+技能培训+讲解竞赛”的方式进行。理论辅导方面,主要以习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想为核心,全面解读中央民族工作会议精神,引导广大讲解员深入学习

了解和掌握新时代党的民族工作和民族团结进步创建工作指导思想、战略目标、重点任务和政策措施,准确把握讲解创建工作的主要内容和方法。技能培训方面,以掌握讲解技巧为重点,辅导讲解员提升口头表达、服务技能、接待礼仪及临场沟通协调等能力,树立良好工作形象。竞赛分为初赛和决赛两个环节,以参赛人员讲解和评委现场打分、现场点评的方式进行。经过激烈角逐,最终评出一等奖3名,二等奖4名,三等奖5名,优秀奖7名。

“作为基层讲解员,我将不断努力提高综合素质,用更接地气的语言、更生动的故事讲好民族团结故事,践行好民族团结一家亲,同心共筑中国梦。”青海庆华煤业有限公司讲解员谈月琴说。

据悉,举办创建讲解员技能竞赛,旨在认真学习贯彻习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想和中央民族工作会议精神,培养和壮大民族团结进步创建工作讲解员队伍,不断提高讲解人员的专业技能和综合素质,全方位深层次展示各地区、各行业、各领域创建观摩点的精神风貌,提升全州民族团结进步创建工作整体水平,为迎接全国民族团结进步示范州国家验收打下坚实基础。

德令哈:深化校地合作 激发人才活力

柴达木日报讯(通讯员 德组轩)德令哈市深入贯彻习近平总书记关于新时代人才工作新理念新战略新举措,全面落实省委、州委人才工作部署,在培养引进人才、搭建服务平台、优化人才结构等方面出新招、求实效,积极探索全方位、多层次的人才培养新机制,使校地合作成为德令哈引才育才的新高地。

共建共享,搭建平台。组织召开“青海民族大学·德令哈市”校地合作框架协议签约会、调研座谈会,持续加大合作力度,为全市产业结构优化、产学研融合、人才交流培养、科研成果转化等方面带来新气象,推进人才资源

共享、优势互补、协同发展、互利共赢。

精准提升,靶向培养。建立党政人才学历提升需求清单,协商开展干部学历提升工程,对需求较大的专业进行洽谈并达成初步意向,拟计划开设继续教育考前培训班,通过远程授课、集中面授、工学结合等方式,开展“高起专、专升本、本升研”学历教育,培养造就一支高学历、有技能、会管理的高素质基层人才队伍。

发挥优势,深化合作。坚持把青海民族大学“立志、进取、好学、力行”的学风,融入干部人才队伍建设中,在劳动就业、学科建设、科研攻关等方面为青海民族大学提供帮助,优化学校社

会服务职能,提高社会贡献率。并依托青海民族大学优势资源,根据发展需求,在教育发展、城市建设、生态保护等方面开展全面合作,实现人才培养与地方战略发展同向而行。

校地合作框架协议的签订,将有效推动校地合作向产学研融合、产才融合方向拓展,重点解决实用型技术人才短缺、党政人才学历结构不优等问题。德令哈市将按照“以校带地、校地共建”的原则,组织校地双方精准对接,进一步在科研攻关、教育领域、文化旅游等方面开展深入合作,走出一条适合本地发展实际的校地合作新道路。

茫崖:建立新提任干部跟踪问效机制

青海日报讯(茫组)海西州茫崖市持续加强对新提任干部的培养和监督管理,制定《茫崖市新提任干部跟踪问效七项措施》,通过强化理论武装、实行季度考评、开展谈心谈话、建立帮扶关系等七项措施,进一步提升新提任干部政治能力和履职能力,不断夯实干部队伍建设基础。

工作中,要求新提任干部把强化理

论武装与强化责任担当、提升能力素质结合起来,与弘扬优良作风结合起来,不断提振干事创业精气神。分管县处级领导与10名新提任干部建立帮扶关系,从思想、学习、生活、工作等方面给予关心、支持和帮助。市委组织部根据掌握的新提任干部日常表现,定期或不定期开展谈心谈话,加大对新提任干部关心关爱力度。实行新提任干部季度考评机制,

通过走访调研、谈话了解、征求意见等方式,全面掌握提任干部履职情况,了解工作实绩,并评定等次。同时,以新提任干部季度考核《鼓励卡》和《提醒卡》为抓手,持续强化考评结果运用,对9名表现优秀、工作进位的干部发放《鼓励卡》,对1名角色转变缓慢、履职不到位的干部发放《提醒卡》,着力把激励与约束贯穿新提任干部监督管理全过程。