

市级班子秘书长联席会议召开

本报讯(记者 赵倩 杨晓波)3月21日,市级班子秘书长联席会议召开。会议学习州市相关会议和文件精神,通报全市党政机关办公室工作情况,听取四大班子办公室2022年重点工作汇报,研究部署下一步工作。

市委副书记孔庆吉,市委常委、副市长肖军,市人大常委会副主任秦进安,市政协副主席范丽丽及市四大班子秘书长、副秘书长,市委各部门办公室主要负责人参加会议。

市委常委、秘书长马继元主持会

议。

孔庆吉指出,四大班子办公室作为重要职能部门和综合办事机构,承担的工作非常重要,四大班子秘书长联席会议制度对于加强信息沟通,激发工作激情,破解工作瓶颈,提升“三服务”工作质量,促进各部门沟通协调,营造我市风清气正的政治生态具有十分重要的意义。

孔庆吉强调,要带头加强学习研究,开展多种形式的学习研讨,以身示范,真正做到学深悟透、把握精髓,成为

行家里手;在实际工作执行中,要做到多交流、勤沟通,做到信息共享,在重大事项、重要接待、突发事件、重要文稿、重要会务、领导联点、后勤保障协同等方面加强协调沟通;要认真做好规范性文件备案审查工作,严把规范性文件的政治关、政策关、法律关,确保程序更加规范、审查更加严谨,不断提高科学化、规范化水平,加强经验类、问题类、调研类信息的研究,多出精品调研报告,力争信息报送走在全省前列;要列出全年督查计划清单,创新督查载体和方式,

形成体系化;要树立办公室工作无小事的思想,坚持高标准、严要求抓好文稿的撰写、会务的筹备、来访接待的协调对接工作,切实把精益求精贯穿到每一个环节。要做到狠抓落实,牵头协调推进工作落实,牢记共产党员的身份,把对党的忠诚转化为“三服务”的自觉行动,带头落实好全面治党的要求,坚决挑起党风廉政建设的担子,管好班子带好队伍。要高标准、高质量、高效率做好各项工作,深入推动市委市政府各项决策部署落实落地。

市纪委监委多举措根治农民工欠薪“顽疾”

本报讯(记者 李莎莎 通讯员 肖纳纳)今年以来,市纪委监委针对农民工欠薪问题,联合市人社局主动作为、重拳出击,多举措根治欠薪工作,让忧“薪”忡忡的农民工不再忧心。

市纪委监委自今年1月14日起,在全市范围内组织开展2021年度根治欠薪冬季专项行动,以工程建设领域和欠薪易发多发行业企业为重点,主要检查用人单位工程建设领域工资专用账户、实名制管理、工资保证金等制度落实情况,对欠薪问题实施集中专项治理。

期间,聚焦重点行业、重点企业、重点项目,加强欠薪预警监测和智慧监管,结合企业经营状况、企业信用等级评定情况和历史欠薪举报投诉情况,确定重点行业企业精准摸排。同时,畅通欠薪维权绿色通道,确保欠薪案件快立快处,对欠薪线索,落实首问负责制,做

到件件有着落、事事有回音。设立了格尔木市根治欠薪冬季专项行动联合接访办公室,与住建、交通等行业主管部门共同开展根治欠薪联合办公、联合接访工作,共处理疑难案件52件。

针对农民工对根治欠薪政策知晓率不高、维权意识不强的问题,市纪委监委联合行业主管部门深入在建工程项目、建筑施工企业广泛开展《保障农民工工资支付条例》宣传工作,积极开展“进企业、进工地”“入企服务”等活动,发放宣传册、现场政策宣讲、面对面答疑解惑,促使用人单位合法用工,自觉履行工资支付主体责任,引导农民工依法维权。同时举办了《保障农民工工资支付条例》《拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单管理暂行办法》专题培训会,经过研讨交流、案例分析,使企业负责人及劳资专管员深入了解和掌握相关法律

法规和政策。

为加强治欠保支工作,让农民工欠薪高发态势得到遏制,不断完善健全企业信用评价机制,积极推进我市劳动用工领域信用体系建设。市纪委监委认真贯彻落实省州关于劳动用工年度检查工作,2021年共督促全市218家企事业单位参与年检工作,企业劳动合同签订率达98%以上。持续完善企业守法诚信等级评价管理工作机制,2020年度企业诚信等级评价工作中,共组织155家企业参与评价,最终评定A级企业单位72家、B级企业单位77家、C级企业单位6家,并将评价结果及时公示,接受社会监督。同时健全企业失信联合惩戒机制,将拖欠工资企业纳入失信“黑名单”,并纳入失信重点监管范围,及时向社会公布,形成失信企业“一处违法、处处受限”惩戒格局,提高企业失信违法成本。

市委平安格尔木建设领导小组召开市域社会治理专项组会议

本报讯(记者 夏静 杨学超)3月21日,市委平安格尔木建设领导小组召开市域社会治理专项组会议,贯彻落实中央及省州市委对市域社会治理现代化试点工作的部署要求,传达有关会议精神,安排部署近期重点工作。

会上,市委组织部、团市委、市妇联相关负责人就相关工作作了交流发言;大格勒乡、河西街道政法委员就推进各级综治中心工作、提升基层社会治理水平作了述职。

会议要求,各

成员单位要切实抓好试点项目推进实施,全力做好配合,大胆探索实践,及时总结推广试点工作成功做法,推动成果交流,选树示范典型,凝聚社会共识,推动创造出更多的实践成果、制度成果、理论成果,真正打造出符合上级精神、遵循治理规律、体现格尔木市地域特色的亮点品牌,为顺利通过州级省级评估验收展现格尔木特色,贡献格尔木力量。要切实抓好短板弱项整改提升,加强社会组织建设、人才队伍建设,推进社会心理服务队伍和机构建设,防范公共安全风险,完善突发案件应急处置机制,构建实战化、扁平化、合成化应急处置模式。定期开展综合实战演练,提高快速反应和应急处置能力,实现上下衔接、统分结合。要加强基础性工作和基本能力建设,推动治理重心下移,创新工作思路,不断提升服务能力和水平。要推进乡镇、街道和村、社区综治中心运行,不断扩大平安创建的覆盖面,有效防范社会矛盾风险。同时,各责任单位要做到先行一步,确保各项工作任务落实到位,为持续深化平安格尔木做出新的更大贡献,以优异成绩迎接党的二十大和省第十四次党代会胜利召开。

我市多部门开展低保领域及社会救助检查

本报讯(记者 李莎莎)近日,市审计局与市纪委、民政局、财政局联合开展低保领域专项治理及社会救助监督检查。

检查组通过走访入户、查阅相关资料的方式,对低保审核审批及政策落

实、低保对象年度重审及动态管理、临时救助政策落实、低收入家庭摸排及数据录入核查等重点工作进行检查。同时,就低保及社会救助准入标准,听取了民政基层工作人员的意见建议及困难。并深入困难家庭,宣讲有关低

保政策。

通过此次检查,进一步提高了低保对象认定精准度、档案管理和贫困对象动态管理工作,对检查中发现的问题提出整改建议,有效推进了全市低保工作规范化管理。

(上接一版)资源优势,持续改善营商环境,积极跟进协调,全力服务企业发展。希望双方强化战略互通,拓宽合作领域,实现互利共赢。

黄河上游水电开发有限责任公司董事长、党委书记姚小彦表示,公司将进一步加大在格尔木市清洁能源项目的开发建设力度,充分发挥公司优势,为“双碳”目标和建设以新能源为主体的新型电力系统作出“黄河贡献”,助力世界级盐湖产业基地建设,积极树立智慧能源、智慧矿山建设新典范,积极沟通交流,推动更多项目落地。

在西部矿业集团,汪山泉对西矿集团长期以来为格尔木市经济社会发展作出的贡献表示感谢,并介绍

了格尔木市近年来发展成就及未来发展方向,详细询问企业在改革发展中的困难。汪山泉指出,长期以来,西矿集团用实际行动和优异成绩履行国企责任与担当,改革发展成就有目共睹,实现了高质量发展,为格尔木市经济发展注入了强有力的动能,双方构建了携手共进、共赢的政企关系。格尔木市委市政府高度重视与西矿集团的合作,将一如既往地关心支持西矿集团改革发展,在项目建设、资源开发等方面为企业提供更优质的服务,助推企业高质量发展行稳致远。同时,将进一步加强与各企业间的沟通合作,积极服务企业,确保支持企业发展的各项政策措施落实到位,真心实意下足功夫

帮助企业排忧解难。持续优化营商环境,全力抓好“放管服”改革,切实维护好亲清新型政商关系,为企业做大做强提供坚实保障。进一步拓宽合作领域,积极寻求多方面、多层次、多角度的合作,实现互利共赢,共同助推企业发展。

西部矿业集团公司党委副书记、总裁白永强对格尔木市委市政府近年来给予西矿集团的大力支持表示衷心感谢,希望双方今后加强沟通交流,在资源开发、节能减排、项目建设等方面进一步深化合作,努力把公司打造成为全省领先、国内一流、国际知名的企业集团,为海西州、格尔木经济可持续发展做出积极贡献。