

让人才智力为高质量发展架起“四梁八柱”

——党的十八大以来海西州人才工作综述

□ 青海日报记者 刘法营 通讯员 晁峰

建设世界级盐湖产业基地开出新局,打造国家清洁能源产业高地、国际生态旅游目的地、绿色有机农畜产品输出地步履铿锵……瀚海戈壁上的海西蒙古族藏族自治州辽阔土地,因为聚纳了一股股人才“活水”,而为海西州经济社会发展注入了巨大活力,衍生出无限希望。

党的十八大以来,海西州一项项引才育才举措层出不穷,一个个人才渠道纵横交错于海西热土,海西大地谱写了持续贯彻落实“四个扎扎实实”重大要求,奋力推进“一优两高”战略的新发展乐章。

“多元化”“精准化”

引才聚才铸就发展“硬核”

这是渴望更好发展聚全州之力筑起的人才强州蹊径,这是立足新起点、贯彻新理念、构建新格局派生出的人才支撑新气象。

海西州结合自身发展实际,以深入实施“高端创新人才百人计划”等人才工程作为重要抓手,运用经济、政策、行政等多种方式,大力引进科技创新领军人才和急需紧缺专门人才,培养本土“工匠式”专业技术人才和产业工人,引来各类优秀人才为海西州拓展新发展空间奠定人才基础。先后引进大批领军人才、拔尖人才,培养出本土“工匠式”专业技术人才和产业工人数万人之众。

正是依托高科技人才的支撑作用,青海盐湖工业在建设世界级盐湖产业基地中得以攻克一个个难题,集合优势

科研资源,强化创新产业链、供应链的有效对接,以高端人才支撑起青海盐湖产业未来发展之路;正是依托引进人才和本土人才的集聚效应,海西清洁能源产业铺出了一条走在前列、奔向朝阳之路。

缩影折射出海西州引贤育才、聚力赋能生发的实效。海西州以经济社会发展需求为导向,聚焦新能源、新材料、盐湖化工等重点产业发展和民生改善、生态建设等领域,探索构建全方位、大视野、立体化的引才引智新模式。以产业和项目为纽带,采取双向兼职等引才办法,推动人才资源的多形式开发共享,最大化发挥各类人才作用。

鼓励支持重点企业、工业园区等用人单位和部门,积极与高等院校、科研院所,尤其是与大院所、“两院”院士、重点企业对接,精准引进急需紧缺人才来海西州开展智力支持。并将招才引智与招商引资有机结合,在引资项目中挖掘和引进高层次人才。同时,充分运用和发挥对口援青平台作用,变资金援青为人才援青、变项目援青为智力援青,使对口援青成为海西引才的增长极、用才的新高地。

“本土化”“特色化”

育才养才形成辐射效能

立足新征程,贯彻新理念,融入新格局。注重人才培养的“本土化”“特色化”,成为海西引才育才的一大亮点。

在引进各类紧缺人才的基础上,海西州不断在优化本土人才发展环境、注重在本土人才培养上“做功课”、下功夫,提升现有人才的能力素养,激发人

才创新创业的激情和动力,让本土人才真正发挥更加突出的作用,为本土人才为海西发展提供更好平台和更大空间。其中“五个着力强化”为海西构建人才高地显化实效。

——着力强化创新型企业家队伍建设,逐步造就出了一批具有全球战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力、社会责任感的优秀企业家和一支高素质的企业经营管理者队伍;

——着力培养一批站在国内、省内科技前沿、能够组织重大科技项目攻关,参与国内、省内竞争的高级专业技术人才;着力强化高技能人才队伍建设,支持园区、企业与职业院校开展学科专业攻坚,创建了一批技能大师工作室

——着力强化选派科教、卫生、农牧等专业人才到基层开展智力服务,充分发挥人才在巩固提升全州脱贫成效和有效衔接实施乡村振兴战略中的重要作用;着力强化建立健全创新创业教育培训体系、平台支撑体系、扶持服务体系,推动形成大众创业、万众创新新格局。

育才养才的良好机制,为事业蓝图落地落实提供了可靠保障。

“展其长”“尽其能”

为人才使用构建良好舞台

激励产生效能,平台使人才“各擅其长”“各尽其能”化为现实。

海西州把促进人才全面发展、充分发挥人才潜能作为人才体制机制改革的重要目标任务,以此提升人才与经济社会发展融合度。完善用人单位和人

才的“双向选择”机制。推进人才契约化管理,促进人才在区域、产业和不同所有制之间的合理分布,从而使人才布局在调整中日趋优化。出台《海西州支持事业单位工作人员离岗创办(领办)企业的实施意见(试行)》,为大众创业、万众创新厚植土壤。

探索实行职业经理人资质评价制度,完善企业经营管理人才经营业绩和综合能力等指标评价体系,一批企业高端管理人才在脱颖而出中从“幕后”走向“前台”。立足适应全州产业发展之需,拓展新的专业技术评审领域,为更多的专业技术人才成长提供良好环境和更为广阔空间。打破区域和行业界限,疏通人才流通渠道,实现人才资源社会化和人才资源共享化。拓展人才服务领域,建立健全各类人才和劳动力市场信息库,定期发布人才和劳动力供求信息,并以完善容错纠错机制,为敢想者“开绿灯”,为敢干者“兜住底”,使各类人才在良好环境中投身海西高质量发展大潮。

“使用人才”更以“感情留人”“事业留人”,使海西建设事业赢得了“有源之水”“有本之木”。健全各项保障机制,全面落实各类人才特殊支持政策,在全社会营造了尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造的良好氛围。同时,靠事业“拴心留人”,围绕盐湖化工、新能源、新材料、现代农牧业等构建了新的人才集聚区,围绕打造“四地”建设,柴达木盆地正在隆起建设主阵地,伴之而来的人才潮也正浸润着这块干事创业的热土。



近日,伊克高里高速路政大队联合香日德高速养护大队、诺木洪高速养护大队等部门结合辖区路段特点,前往辖区桥涵、连续长上下坡、隧道及易发生积雪结冰的重点路段进行实地查看、梳理登记、查漏补缺,为应对恶劣天气做好充分准备。

通讯员 张志辉 摄

德令哈开出全省首张消防“电子告知单”

柴达木日报讯(通讯员 李瑛玮)12月12日,海西州德令哈市消防救援大队针对一起违规占用消防通道的违法行为,开出了全省首张“电子告知单”。

据了解,当日该消防救援大队在监督检查中发现有车辆违章停放在小区消防通道上,在无法联系到车主的

情况下,大队消防监督员决定对此车开出“电子告知单”。监督员将违停车辆的车牌、违停时间等照片信息上传至后台管理系统,依法将“电子消防罚单”贴在车辆驾驶位的车门上,并登录后台管理系统一键锁定,短信提醒违法行为人到辖区消防大队接受处理。这是自2021年12月11日海西

州消防救援支队启用吸盘式占用消防车道“电子告知单”以来首次使用。

据介绍,“电子告知单”利用内部的天然橡胶真空吸盘,牢固地吸附在车门上,不会对车辆造成任何损坏,但吸力却达到300千克以上。此设备可实时监控违停车辆的运行轨迹,待机时间最长可达2年。

柴达木日报讯(记者 吴婷婷 通讯员 蓝智晖)日前,浙江援青“对口援建项目管理系统”正式上线运行。该系统由浙能技术研究院开发,包括项目智能统计、项目管理、数据分析、信息通知、资讯展播等多个功能模块,初步实现了项目管理工作由线下人工操作转为线上统一管理。

据了解,浙能技术研究院信息系统开发经验丰富,自启动“对口援建项目管理系统”开发以来,始终高度重视,投入优质资源,在前期大规模调研摸底的基础上,专门抽调骨干人员成立项目组,精心策划、聚合资源,倒排工期、加班加点,在较短时间内完成了需求调研、架构设计、功能模块开发、系统测试等工作,按计划实现了系统上线试运行的目标。

在试运行过程中,浙江省援青指挥部根据各方反馈意见,不断对系统提出迭代升级、优化用户体验等要求。经过持续优化完善,该系统已稳定试运行3个月,能较好满足业务需要,目前正式转入运维阶段。

浙江援青项目管理系统上线运行