

我州坚持在急难险重任务一线考察识别干部

柴达木日报讯(通讯员 杨明)为坚决贯彻习近平总书记生态文明思想,不折不扣抓好党中央和省州委关于木里生态环境整治的重大决策部署,我州把木里矿区生态环境整治行动一线作为考察识别干部的主战场,旗帜鲜明地树立在急难险重任务一线发现识别、锻炼培养、选拔任用干部的鲜明导向。

提高政治站位,引导党员干部主动作为。制定印发《海西州基层党组织生态保护“十项措施”》《海西州共产党员生态保护“十带头”》,充分发挥全州基层党组织、广大党员在推进生态环境保护、生态文明建设中的战斗堡垒和先锋模范作用,推动省委、省政府和州委近

期关于木里矿区生态环境综合整治有关会议精神迅速落地。截至目前,50余名县处级领导干部、100余名科级干部不讲条件、不找借口,轮班坚守木里矿区生态环境整治一线,克难攻坚,把压力变成动力,把劲用在工作上,把心思盯在目标上,扎实推进木里矿区生态环境综合整治工作任务落地落实落细。

树立鲜明导向,注重一线精准考察识别。成立调研考察组,不增加负担、不组织开会、不打扰工作,通过谈话调研、实地走访、听取意见、综合评价等方式赴木里矿区生态环境整治一线看望慰问和考察识别干部。重点从政治表现、工作作风、处突能力、工作成效等方

面考察识别领导班子和领导干部急难险重任务一线表现情况,发现识别政治素质好、勇于直面矛盾、善于解决问题、工作成效突出的优秀干部,甄别掌握不在状态、推诿退缩、失职失责、作风漂浮的干部。同时,注意结合工作任务、驻地环境等因素,全方位、多角度综合分析研判,公平公正公道作出客观评价。

截至目前,将20名政治素质好、责任心强、敢于担当负责的干部纳入组织视野。加强分析研判,综合运用实绩考评结果。州委组织部把领导班子和领导干部在木里矿区生态环境整治工作中的实际表现、具体事例记录在案、分析研判,作为识别评价其政治素质、全

局观念、驾驭能力、作风表现、担当精神的重要依据,作为干部日常考核和年度考核评先评优的重要参考。对表现突出、堪当重任的优秀干部实行“宣传褒奖、选送培训、评先评优、提拔任用、晋升级别、发展党员、职称评聘、调休疗养”八个优先。充分发挥基层党组织的作用,对表现好的及时向各级党委组织部门推荐。

同时,坚持正向激励和反向问责相结合,采取谈话提醒、通报批评、函询诫勉、组织调整等方式,对在木里煤田生态环境整治工作中不担当、不作为,工作不力、推诿扯皮,特别是失职渎职造成不良后果的干部,将严肃追责问责。

从可鲁克湖到托素湖

□ 青海日报记者 刘法营

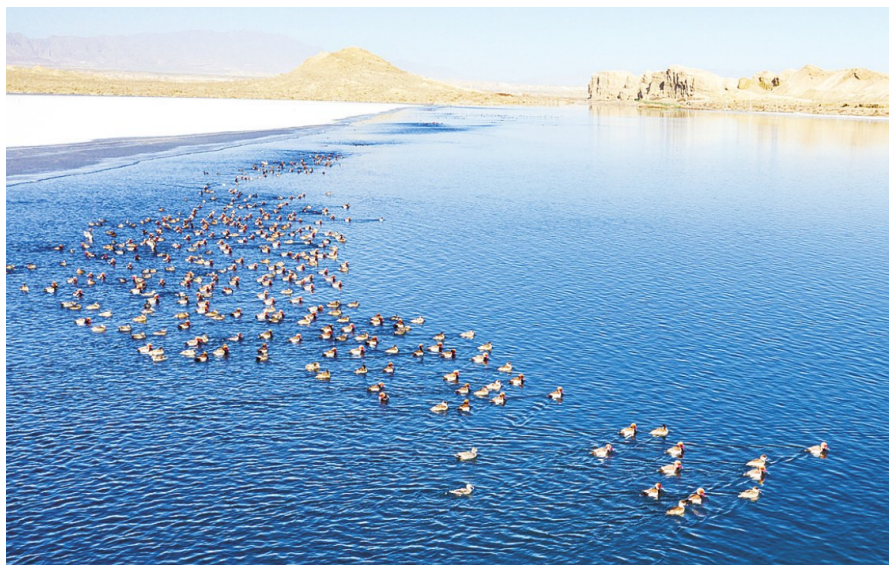
进入冬季,德令哈市周边区域已是寒风凛冽。11月18日,一场飞雪将德令哈市区及远处的乡村装扮得银装素裹。立冬后的第一场雪,滋润着缺水的瀚海戈壁。

通向可鲁克湖—托素湖省级重点自然保护区公路两侧的林带,虽然已是一片枯黄,却仍然发挥着遮风挡沙的功能。我们离开西行的公路转而南行,片刻间可鲁克湖—托素湖省级自然保护区已出现在眼前。此时的保护区已少有游客,担负着管护任务的工作人员依然坚守在距离市区几十公里的工作岗位上,被聘在这里当生态管护员的怀头他拉镇西滩村的李国军,便是其中的一员。

“在保护区当生态管护员在外人看来好像很轻松,其实一年四季就没有轻松的时候。春夏时节要防止有人来猎捕水鸟和珍稀动物,虽然湖岸周边扎起了长长的网围栏,还是要留心保护这里的动植物。到了深秋和冬天,沿岸的芦苇丛和水草都是一片干枯,这时只要碰到一点明火,都可能酿成火灾。为此,管护员就要日夜巡护,防止外来人员进入。”李国军的话语里透出保护区管护工作的艰辛。

立冬后的可鲁克湖依然一碧万顷,不时可见鱼鸥和水鸟在湖面翱翔嬉戏;靠近岸边,在清澈的湖水里隐约可见成群的鱼苗在试水区游动;包围着湖岸的芦苇丛中也可见到野鸭和留在这里过冬的水鸟,时而钻进钻出,时而振翅飞起……这里呈现出与夏秋季节不同的湖光山色,十分优美。

因为自己生活的村庄距离可鲁克湖不远,30多岁的李国军像熟悉自己的村庄一样熟悉可鲁克湖。以



可鲁克湖—托素湖省级自然保护区风光旖旎。资料图

前,曾经因为戈壁滩上林草稀少,风沙不断侵蚀着湖区,湖区的水岸线一度出现萎缩,各种动植物也随之减少。

随着德令哈市实施国土绿化提速三年行动,广泛实施封沙育林、重点水源地保护、病虫鼠害防治等项目工程,自然保护区内的生态治理收到了良好效果。可鲁克湖的水岸线逐年提升,水质也越来越好,现在这里已成为上百种鱼类和珍惜动植物栖息繁衍的家园。

可鲁克湖自然保护区的西码头距离保护区正门只需十几公里的路程,离开公路顺坡而下,又一个管护点设在这里。一道栏杆挡在路中,这里是通往托素湖的必经之路。管护站是一个建有几间房屋的院落,设在路边。巡逻的车辆停在门口,院内拆下的破损网围栏打成卷码在一旁,除了正在值班的人员,屋内几名夜间值班巡护的管护队员正在休息。值白班的人员说,从这里到托素湖的管护区有几十公里路程,巡逻就像一路“过筛子”一样,马虎不得。一趟巡护下来就需要几个小

时,常常是夜里开车出去,天亮才能返回驻地。

顺路前行,路东一丛丛芦苇和水草在水面上漂浮着,这里的水鸟更上“等级”,不但有火烈鸟,还有结伙结伴的天鹅等。路西一丛丛连绵不断的白刺、沙棘组成的灌木丛向远处延伸。绕过一个山丘,在咸水和淡水的交汇处,管护站的人员说,这里最适宜池沼鱼生存。站在水边望去,水里的池沼鱼虽个头不大却是密密麻麻,这里便是可鲁克湖和托素湖交汇的支流。由于统筹推进山水林田湖草系统治理和生态修复,山丘上已固住风沙,支流的水岸上还长起了真正野生的黑枸杞。

管护站的人员说,去年还曾经到过托素湖的边上,现在去不了啦。因为托素湖水岸线的提高,淹没了前行的路面,虽不能到托素湖前掬起一捧清亮带点咸味的湖水,却在远眺中看到托素湖的水天一色,便油然产生另一种欣慰——可鲁克湖和托素湖这对“情人湖”,有了众多管护员的精心护卫,美不胜收。

柴达木日报讯(记者 李超)近年来,都兰县以组织体系建设三年行动为抓手,积极构建上下贯通、左右互动、沉底到边的立体化组织机制,筑牢党建引领社会治理的“四梁八柱”。

探索建立乡镇“大工委”和社区大党委(大党总支)制,乡镇、社区党组织为核心,以党建引领城镇基层治理为抓手,不断创新党组织设置,完善体制机制,整合服务资源,积极围绕组织体系建设三年行动任务,以区域型、产业型、网格型、红网格等多型党组织设置模式,在8个社区共划分网格58个,将社区范围内的1194名党员全部编入网格管理,实现基层党建网和社会治理网双网融合。

以构筑都兰“温暖之路”党建示范长廊为载体,在109国道沿线打造诺木洪枸杞产业联盟综合体、香日德地区党建服务联盟综合体和察夏文化服务党建联盟综合体,通过“党建+”模式,持续将红色资源转化为政治优势,不断培育党建示范点及红色教育基地。借助察苏镇锦都小区内商户以及都兰县电子商务服务中心网红基地资源优势,积极打造锦都商圈网红党支部,把商圈打造成红色智慧党群服务中心,实现了资源共享、问题共解、工作共促的良好工作新格局。

积极开展基层党建“整乡推进、整县提升”示范县乡创建行动,围绕党支部基本组织设置、基本队伍建设、基本制度运行、基本任务落实、基本保障配套五个方面,制定下发《关于推进党支部标准化规范化建设达标创建的方案》,细化11类党支部规范化建设标准和达标创建办法,完成全域内11个领域214个党支部摸底自查和动员部署工作,支部达标创建自评整改及验收准备工作有序推进。

都兰：构建立体化组织机制 筑牢基层治理根基