

# 我州11个项目获批国家重点专项支持

柴达木日报讯(记者 索南江措)近日,记者从州科技局了解到,为有序推动企业复工复产,州科技局围绕我州重点产业,积极组织相关企业申报了一批覆盖主要行业、短期内能见到实效、对复工复产有直接带动作用的国家级技术创新项目,帮助一批优秀科技型企业克服疫情带来的短期困难。

截至目前,我州共争取到国家级科技创新计划项目11项,资助资金650万元。其中,“太阳能光热(伏)支架热镀锌专用多元合金研发及产业化应用”和“VCI片锌涂装光伏支架关键技术研究与应用示范”项目,主要针对我州光伏产业发展中存在的钢制光伏支架易腐蚀的问题,从电镀和涂层两个方向进行

支架的耐腐蚀研究,在增加少量成本的基础上极大地延长钢架的寿命,减少后期维护的工作量;“应用于高端锂电正极材料领域的碳酸锂工艺研究及产业化示范”和“利用二维镍/钼/石墨烯复合阴极电解氯化锂制备氢氧化锂”项目基于海西独有的盐湖资源,对盐湖提锂工艺进一步优化,为推动新能源产业持

续向好发展提供科技支撑。这些项目在技术创新的同时,也带动了上下游产业链,得以最大程度助推经济发展。

据介绍,通过本批专项的实施,将有力推动我州新能源、新材料等领域的先进成果加速转化,辐射带动区域产业创新发展,对促进全州中小型企业复工复产、加快经济循环具有积极推动作用。

## 马背上的普查员

——行走海西大地上那一抹“普查红”

柴达木日报记者 李淑娟  
通讯员 张国祥

我州地域辽阔,不仅是祖国的“聚宝盆”,更有大片牛羊肥壮的高山牧场。在第七次全国人口普查工作中,就有这么一群默默无闻的普查员,跋山涉水,爬坡过沟,践行着“一个都不能少”的诺言。

乌兰县大多数牧业村离县城和镇区较远,道路崎岖不平,不适合汽车行驶,加之牧户居住分散,这就给普查登记工作带来了许多困难。于是,在乌兰县的草原上就有了骑在马背上的普查员。

为了在国家规定的时间节点前保质保量完成普查登记工作,他们身穿红马甲,骑着骏马驰骋在草原上,穿梭在蒙古包之间,将“普查红”点缀在了初冬的草场。为了不遗漏一个人,普查员一进山就是好几天,常常需要借住在牧民家中。在金子海湖畔,在哈里哈图山间,普查员无心欣赏美景,能寻找到普查对象才是头等大事。在日暮的蒙古包里,在归来的羊群旁,普查员耐心向牧民群众表明身份和来意,详细询问人口情况,认真做好普查



普查员向牧民询问人口情况。

通讯员 张国祥 摄

登记工作。

44岁的胡斯巴义尔是柯柯镇南柯柯村的一名普查员,因为他性格开朗、擅长与人交流,而且熟练掌握蒙古语,因此被选聘到了普查员队伍中。11月份普查登记工作开始后,天气转冷,牧区交通极为不便,但对于从小在牧区长大的胡斯巴义尔来说,这都是家常便饭。穿好红马甲,给平板电脑充满电,胡斯巴义尔就骑着他的枣红马出发了。每到一户,他都要用蒙古语将普查指标

耐心地解释给老乡,认真查看户口簿,反复询问家庭成员情况,久而久之他也总结出了许多经验,顺利完成了分配的任务。就这样,胡斯巴义尔和他的伙伴走过了许多蒙古包和草场,在蜿蜒曲折的山路上,留下了欢乐与辛酸,也让牧民们记住了马背上的这一抹“普查红”。

不论在城市还是牧区,不论什么民族,就是因为有了这样一群普查员,才确保了我们的中国的户口簿上,一个都不能少。

## 都兰建设高素质专业化干部队伍

柴达木日报讯(记者 马春香)近年来,都兰县围绕班子建设、干部选用、干部学习教育、监督管理四个方面,加强干部队伍培养建设,为建设新时期高素质专业化干部队伍奠定了基础。

以班子增合力、干部转作风为目标,着眼于机构改革后领导班子和干部队伍实际,着力加强领导班子和干部队伍思想政治建设,切实提高领导班子和干部队伍的行动力、创造力、执行力。持续加大干部交流力度,积极培养选拔“四类”干部,不断优化班子和干部队伍结构。

坚持政治标准关,严守“四个不得”,严把条件关、程序关、纪律关,严把工作实绩关,认真核实符合职级晋

升条件人员,对初审后人员的“三龄两历”重点审核,确保做到晋升的层级保障。组织成立职务与职级并行考察组,分赴各单位严格按照干部考察程序,通过谈话推荐、会议推荐、民主测评等环节,对拟晋升人选开展民主测评和考察。

全面推行干部培训党性教育、能力提升“2+X”培训模式,切实抓好各等级领导干部理论武装、党性教育及生态环境观。坚持学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平关于生态文明建设论述摘编及视察青海时的重要讲话精神为主线,着力开展学习教育培训工作。加大对基层干部队伍培训力度,认真做好基层干部主

体培训、干部网络教育培训、基层干部“双语”培训工作。

完善受理信访举报网络体系,配合上级监管部门健全专用举报平台,建立信访、电话、短信、网络“四位一体”的监督平台,畅通信访举报渠道,夯实干部监督工作基础。落实提醒函询诫勉制度和干部“能上能下”的规定,建立苗头性问题及时提醒、专项问题书面函询、明显问题诫勉谈话机制,做到教育在先、预防在先。认真做好个人有关事项报告填报工作,按时完成上报县处级干部个人有关事项报告报送工作。认真落实干部选拔任用“四项监督制度”、婚嫁嫁娶事宜事前报告和事后备案制度。

柴达木日报讯(记者 谢拉毛 通讯员 黄伟)我州以“三注重三确保”加强公务员平时考核工作,让广大公务员在本职岗位上干起来、拼起来、强起来。

注重程序规范,确保公平公正。出台“四季考核、动态管理”办法,以季度为单位,采取季初个性化分配任务、季中全方位记录实绩、季末集中开展评议的方式,对公务员日常表现进行季度考核。考核中严格落实程序步骤,全力做好方案制定、目标确定、个人小结、审核评鉴、结果反馈、上报备案等各项工作,确保规定动作做扎实、做到位。同时,进一步提升考核工作的透明度,要求各地各部门在考核结果产生后,及时进行不少于5个工作日的公示,对公示没有异议的,由单位将考核结果上报组织部门,未按规定组织开展平时考核造成不良影响的,依据规定作出处理,确保考核工作公平公正。

注重分类定级,确保科学精准。针对各岗位公务员必备的基本素质设置共性指标,针对不同岗位不同职责公务员设置个性指标,针对承担临时性、突发性等专项工作的公务员设置动态指标,并对获得县级以上综合表彰、超额完成任务、工作有重大创新的,给予个人相应加分,对县级以上被通报批评、受到党纪政纪处分的,给予个人相应减分,切实做到指标评价体系科学精准,实现“岗位对责、绩效对账”。

注重结果运用,确保奖惩分明。坚持考用结合,对平时考核一贯表现优秀的公务员,在选拔任用、职务职级晋升、教育培训、评先评优等方面优先考虑,对考核“一般”等次的公务员及时谈话提醒,对考核“较差”等次的公务员严格批评教育,对发现存在违纪违法问题的依法依规严肃处理,真正让“能干事”“老黄牛”有动力,让“老油条”“老板凳”有压力,让“不作为”“慢作为”没市场。

以「三注重三确保」用好考核「指挥棒」